

## آئینه شهر

### توزیع مخازن ویژه پسماند خشک در مناطق ۲۲گانه برای تقویت مشارکت نهادی در پوشش نومانند



در راستای ارتقای مشارکت شهروندی در روند اجرایی پوشش نومانند و بهبود فرآیند آموزش و فرهنگ‌سازی تفکیک در مبدأ، سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران نسبت به تأمین و توزیع مخازن ویژه پسماند خشک در میان مناطق ۲۲گانه شهر تهران اقدام کرد.

به گزارش شهر به نقل از روابط عمومی و امور بین الملل سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران، در راستای ارتقای مشارکت شهروندی در روند اجرایی پوشش نومانند و بهبود فرآیند آموزش و فرهنگ‌سازی تفکیک در مبدأ، سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران نسبت‌به تأمین و توزیع مخازن ویژه پسماند خشک در میان مناطق ۲۲گانه شهر تهران اقدام کرد.

محمد ناظر پناهی، معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان با اعلام این خبر گفت: این اقدام در چارچوب سیاست توسعه مشارکت نهادی و با هدف تسهیل استقرار نظام‌مند تفکیک در مبدأ در مراکز دولتی و غیردولتی برنامه‌ریزی و اجرا شده است. وی افزود: تقویت زیرساخت‌های اجرایی در کنار برنامه‌های فرهنگی و آموزشی، شرط لازم برای تثبیت رفتارهای مسئولانه زیست‌محیطی در سطح شهر است.

به گفته ناظرپناهی، ادارات و بانک‌ها، مراکز آموزشی از جمله دانشگاه‌ها و مدارس، مراکز درمانی شامل بیمارستان‌ها و مراکز بهداشت، شرکت‌ها و مجموعه‌های خدماتی، فرهنگسراها و سراهای محله، بازارهای میوه و ترهبار، مراکز تجاری و مجتمع‌های مسکونی از جمله فضاهای هدف این طرح هستند و سایر نهادهای دولتی و غیردولتی نیز متناسب با مأموریت و گستره فعالیت خود می‌توانند در این فرآیند مشارکت کنند.

وی تصریح کرد: این مخازن از طریق نواحی و ادارات مدیریت پسماند مناطق ۲۲گانه در حال توزیع و استقرار در مراکز هدف هستند تا ضمن تسهیل جمع‌آوری پسماند خشک، بستر عملی آموزش و فرهنگ‌سازی تفکیک در مبدأ نیز تقویت شود.

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان مدیریت پسماند در پایان تأکید کرد: هم‌افزایی میان سازمان و مجموعه‌های دولتی و غیردولتی، گامی مؤثر در توسعه مشارکت اجتماعی و تحقق اهداف کلان پوشش نومانند در شهر تهران خواهد بود.

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان مدیریت پسماند در جریان بازدید از مراکز آموزشی و فرهنگی در مناطق ۲۲گانه شهر تهران.

### آخرین وضعیت پروژه‌های نوسازی دهنوک و توسعه اسلام‌آباد



معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران با حضور در دهنوک و اسلام‌آباد منطقه ۲، روند اجرای طرح‌های نوسازی و توسعه محلی را بررسی کرد.

به گزارش خبرنگار شهر، نصراله آبادیان معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران به همراه کمالی‌زاده مدیرعامل سازمان نوسازی شهر تهران با حضور در محله دهنوک از روند اجرای طرح‌های بازآفرینی و نوسازی این محدوده بازدید کردند.

در جریان این بازدید، آخرین وضعیت اجرای طرح موضعی ده ونک مصوب کمیسیون ماده ۵ مورد بررسی قرار گرفت، این طرح با هدف احیاء بافت فرسوده، ارتقاء کیفیت زیست شهری و ساماندهی ساخت‌وسازها در این محله تدوین شده است.

پروژه‌های در دست اجرا در دهنوک، شامل نوسازی املاک متعلق به بالغ بر ۳۰۰ خانواده می‌شود و این طرح علاوه بر مقاوم‌سازی و بهسازی واحدهای مسکونی، زمینه ارتقاء ایمنی، بهبود دسترسی‌ها و افزایش سرانه‌های خدماتی را فراهم خواهد کرد.

در همین راستا، مجموعه‌ای از پروژه‌های تأمین فضاهای آموزشی، فرهنگی و خدمات شهری برای این محدوده پیش‌بینی شده که با مشارکت بخش خصوصی و با رویکرد توانمندسازی اجتماعی و اقتصادی ساکنان عملیاتی می‌شود. در این بازدید، بر تسریع روند اجرا، رفع موانع احتمالی و جلب مشارکت حداکثری شهروندان تأکید شد.

در بخش دوم این برنامه، معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران و مدیرعامل سازمان نوسازی از پروژه‌های توسعه محلی اسلام‌آباد واقع در منطقه ۲ تهران بازدید کردند. در این بازدید، گزارشی از میزان پیشرفت فیزیکی طرح‌ها، روند اجرایی و برنامه زمان‌بندی تکمیل پروژه‌ها ارائه شد.

پروژه توسعه محلی اسلام‌آباد با هدف بهبود زیرساخت‌های شهری، ارتقاء کیفیت خدمات عمومی و افزایش رضایتمندی ساکنان در حال اجرا است و مسئولان شهری بر استمرار نظارت میدانی و تکمیل به‌موقع این طرح‌ها تأکید کردند.

بدون سیاست‌های هدفمند

این نسل می‌تواند به عامل

اصلی تغییرات ساختاری یا

بحران عمیق‌تر تبدیل شود.

همچنان که در حوادث

اخیر، شاهد نقش آفرینی و

اثرگذاری های آن بودیم

جوانان همواره برای هر کشوری فرصت هستند؛ مگر این که توان مدیریت و البته تعامل با آنها فراهم نباشد.

ایران امروز، یکی از پنهان‌ترین اما عمیق‌ترین چالش‌های مرتبط با نسل جوان، از هم جوانان نسل زد را دارد؛ پدیده NEET . جوانانی که نه در آموزش رسمی یا مهارت‌آموزی شرکت دارند، نه شاغل هستند و نه حتی به‌طور فعال به دنبال کار می‌گردند.

به گزارش تابناک، بر اساس گزارش‌های رسمی مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۲، حدود ۲ میلیون و ۸۲۳ هزار نفر از جمعیت گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ سال – معادل ۲۵.۶ درصد – در این دسته قرار می‌گیرند. این رقم شامل حدود ۹۲۸ هزار مرد و یک میلیون و ۸۹۵ هزار زن است. نرخ کلی NEET در سال ۱۴۰۳ به ۲۴.۰۳ درصد کاهش یافته که نشان‌دهنده افت ۱ درصدی نسبت به سال قبل است، اما این کاهش بیشتر به کوچک شدن جمعیت پایه جوان از حدود ۱۷

میلیون در دهه ۹۰ به حدود ۱۱ میلیون نفر فعلی مربوط می‌شود تا بهبود واقعی وضعیت اشتغال و آموزش. در حال حاضر هم ظاهراً یک چهارم پسران جوان و نصف دختران جوان در این طیف قرار دارند.

**مساله ای برای ایران**

روند تاریخی نشان می‌دهد نرخ NEET در سال ۱۳۹۳ حدود ۳۱.۶ درصد بوده و جمعیت آن نزدیک به ۳.۹ میلیون نفر تخمین زده می‌شود. از آن زمان تا ۱۴۰۲، تعداد NEETها حدود ۲۷ درصد (یک میلیون نفر) کاهش یافته، اما این افت عمدتاً ناشی از کاهش جمعیتی گروه سنی مربوطه است نه سیاست‌های موفق. و البته جنس دو گروه در آن زمان و امروز، کاملاً باهم متفاوت است.

مسائل این قشر، یکی از چندین چالش جوانان ایران است که با بحران‌هایی مانند بیکاری پنهان، افت کیفیت آموزش، مهاجرت نخبگان و ناامیدی از آینده ترکیب شده.

درباره جامعه «NEET» چه می دانیم؟

# چراغهای روشن هشدار، در جیب جوانان خاموش



این طیف اغلب در حاشیه جامعه قرار دارند؛ بسیاری از آن‌ها تحصیلات متوسطه یا عالی دارند اما به دلیل عدم تطابق مهارت‌ها با بازار کار، تحریم‌ها، رکود اقتصادی و محدودیت‌های اجتماعی (به‌خصوص برای زنان)، از چرخه تولید خارج شده‌اند. این وضعیت نه تنها بهره‌وری ملی را کاهش می‌دهد، بلکه سرمایه اجتماعی را فرسوده می‌کند و زمینه‌ساز بی‌اعتمادی عمیق به نهادها می‌شود. آنها از همن حاشیه می‌توانند مساله ساز باشند.

**مقایسه با کشورهای اطراف**

در مقایسه با کشورهای همسایه ایران در وضعیت نسبتاً بهتری نسبت به برخی همسایگان قرار دارد اما همچنان بالاتر از میانگین جهانی (حدود ۲۰ درصد) است. -عراق حدود ۵۲.۷ درصد جوانانش در سال ۲۰۲۱ در این طیف قرار داشته است که بالاترین عدد در منطقه بود.

ایران با نرخ حدود ۲۴-۳۶ در میانه قرار دارد.

<div><div><span><span></span></span></div><span></span></div>	یکشنبه ۲۳ اسفند ۱۴۰۴ / شماره ۲۱۵۳	<b>فرهنگ و جامعه</b> <b>۳</b>	
---	-----------------------------------	-------------------------------	--

### اصلاح آیین‌نامه اسقاط خودروهای فرسوده روی میز دولت

رئیس مرکز ملی هوا و تغییر اقلیم سازمان حفاظت محیط زیست با بیان اینکه نیاز به اقدامات جدی‌تری برای کاهش آلودگی هواسـت، گفت: اسقاط خودروهای فرسوده یکی از عوامل بسیار موثر بر کاهش آلودگی شهـرهاست. در حال حاضر اصلاح آیین‌نامه اسقاط خودروهای فرسوده در دستور کار دولت است.

احمد طاهری در گفت و گو با ایسنا با اشاره به افزایش اسقاط خودرو که یکی از تکالیف قانون هوای پاک است،گفت:در سال‌های ۹۸، ۹۹ و ۱۴۰۰ میزان اسقاط خودروهای فرسوده کمتر از ۱۵ هزار دستگاه بود اما رکورد سالانه اسقاط در سال ۱۴۰۳ شکسته شد و اسقاط ۳۵۰ هزار دستگاه خودروی فرسوده در این سال نشان دهنده توجه دولت به این موضوع است اما با توجه به انباشت خودروهای فرسوده، نیاز به اسقاط به مراتب بالاتر از مقادیر فعلی است.

رئیس مرکز ملی هوا و تغییر اقلیم سازمان حفاظت محیط زیست توزیع مازوت کم‌گوگرد در برخی نیروگاه‌ها را یکی دیگر از اقدامات انجام شده در جهت اجرای قانون هوای پاک ذکر و اظهارکرد: برای اولین بار در تاریخ کشور، سوخت مازوت کم‌گوگرد علی‌رغم اینکه هزینه بالاتری برای دولت دارد، در اختیار چهار نیروگاه قرار گرفت که تأثیر این کار بر ارتقای کیفیت هوای شهرهایی مثل اراک قابل مشاهده بود چراکه این نیروگاه سهم زیادی در آلودگی هوای اراک داشت. طاهری تأکید کرد: نیاز به اقدامات جدی‌تری برای کاهش آلودگی هواسـت. اسقاط خودروهای فرسوده یکی از عوامل بسیار موثر بر کاهش آلودگی شهـرهاست. در حال حاضر اصلاح آیین‌نامه اسقاط خودروهای فرسوده در دستور کار دولت است و با اصلاح این آیین‌نامه میزان اسقاط ناوگان فرسوده در کشور بیشتر می‌شود.

**اتخاذ رویکرد یکسان برای کاهش آلودگی هوای همه کلانشهرها اشتباه است**
رئیس مرکز ملی هوا و تغییر اقلیم سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به تفاوت‌های منابع آلاینده کلانشهرها افزود: اتخاذ رویکرد یکسان برای کاهش آلودگی هوا در همه کلانشهرها اشتباه است. به عنوان نمونه آلودگی هوای تهران چه از نظر ماهیت آلودگی و چه منابع انتشار با شهرهایی مثل اراک و اهواز متفاوت است. در نتیجه برای کاهش آلودگی هوای هر کلانشهر باید بر اساس شرایط خاص و منابع انتشار آن برنامه‌ریزی کنیم.

وی با اشاره به نتایج گزارش تحلیلی کیفیت هوای کلانشهر تهران و دلایل افزایش آلودگی هوای آن گفت: پایه آلودگی هوای تهران را ناوگان حمل و نقل تشکیل می‌دهد البته پسماندسوزی و منابع آلایندگی هوا در جنوب و جنوب غرب تهران موضوعی جدی در آلودگی هوای تهران هستند و باعث می‌شوند اولاً حجم بالایی از آلودگی تولید شود، ثانیاً آلودگی از سمت جنوب غرب وارد تهران شود. بر اساس تحلیل انجام شده در سال جاری ، بالاترین غلظت آلودگی نیز در همین منطقه مشاهده شده است. در نتیجه لازم است این موارد در کنار سیاست‌هایی که برای حمل و نقل اتخاذ می‌شود، مورد توجه قرار گیرد.

## آگهی مفقودی قرارداد

به موجب گزارش و درخواست شرکت خوش نام شرق دفترچه قرارداد تخصیص زمین و حق بهره برداری و دفترچه ضمائـم مربوطه فی مابین نامبرده و شرکت شهرک های صنعتی استان مرکزی به شماره ۱۱۲۰۲ مورخ ۱۳۸۵/۰۳/۰۲ مفقود شده و از درجه اعتبار ساقط اعلام می‌گردد.

**شرکت شهرک های صنعتی استان مرکزی**

مهاجرت متخصصان سلامت به مشاغل غیر آکادمیک؛ میلیاردها تومان سرمایه ملی در حال هدر رفتن است

### بحران خاموش در نظام سلامت

اسماعیل شریعتی گفت: «بی‌توجهی ساختاری به معیشت و جایگاه پرستاران» موجب خالی ماندن ظرفیت‌های استخدام، ترک شغل و تهدید کیفیت خدمات در نظام سلامت شده است.

به گزارش رکنا، اسماعیل شریعتی، فعال صنفی حوزه پرستاری در گفت و گو با رکنا گفت: آنچه امروز در نظام سلامت کشور در حال شکل‌گیری است، صرفاً مجموعه‌ای از نارضایتی‌های پراکنده یا مشکلات مقطعی نیست؛ بلکه نشانه‌های روشن یک بحران ساختاری و انباشته است که طی سال‌ها بی‌توجهی، تصمیم‌گیری‌های کوتاه‌مدت و فقدان برنامه‌ریزی پایدار به‌تدریج به این نقطه رسیده است. بحرانی که بارها و بارها از سوی کارشناسان، فعالان صنفی و حتی بدنه اجرایی نظام سلامت هشدار داده شده؛ اما متأسفانه در عمل، توجه لازم به آن صورت نگرفته است.

وی تأکید کرد: امروز آثار این بی‌توجهی را می‌توان به روشنی در بخش مهمی از نظام سلامت، یعنی نیروی انسانی، مشاهده کرد. در سال‌های اخیر، پدیده‌های نگران‌کننده در آزمون‌های استخدامی و فرآیندهای جذب نیروورخ داده است؛ به‌گونه‌ای که در برخی مراکز درمانی و حتی در آزمون‌های کلان‌شهری مانند تهران، نه‌تنها رقابت جدی برای ورود به سیستم وجود ندارد، بلکه بخشی از ظرفیت‌های استخدامی نیز خالی می‌ماند. رخدادی که تا همین چند سال پیش، غیرقابل تصور بود و امروز به یک زنگ خطر جدی تبدیل شده است.

اسماعیل شریعتی همچنین افزود: این وضعیت زمانی نگران‌کننده‌تر می‌شود که بدانیم بخش قابل‌توجهی از این ظرفیت‌های خالی مربوط به حرفه‌هایی همچون پرستاری است؛ حرفه‌ای که ستون فقرات نظام ارائه خدمات سلامت به شمار می‌رود. تحصیل‌کنندگان حوزه سلامت، به‌ویژه پرستاران، پس از سال‌ها آموزش

دانشگاهی، کارآموزی‌های طاقت‌فرسا و تحمل فشارهای روانی و جسمی فراوان، وارد محیط‌های کاری می‌شوند که فاصله میان مسئولیت‌های سنگین آنان با حقوق و مزایای دریافتی‌شان چشمگیر و بعضاً ناامیدکننده است.

این فعال صنفی حوزه پرستاری تأکید کرد: حقوق و مزایایی که نه با حجم کار، نه با سطح تخصص و نه با حساسیت تصمیماتی که روزانه جان بیماران به آن وابسته است، همخوانی دارد. در بسیاری از موارد، این دریافتی‌ها حتی پاسخگوی هزینه‌های اولیه زندگی نیز نیست. همین واقعیت تلخ سبب شده است که برای بخش قابل‌توجهی از نیروهای متخصص، ادامه فعالیت در حرفه‌ای که برای آن سال‌ها تلاش کرده‌اند، به یک چالش جدی تبدیل شود.

او همچنین افزود: در چنین شرایطی، ترک شغل یا روی آوردن به مشاغل آزاد و غیرآکادمیک، دیگر یک انتخاب شخصی یا سلیقه‌ای نیست؛ بلکه به یک واکنش ناگزیر در برابر فشارهای اقتصادی و معیشتی بدل شده است. این روند، اگرچه ممکن است در نگاه نخست یک تصمیم فردی تلقی شود؛ اما در واقع پیامدهای آن به‌طور مستقیم متوجه کل جامعه و نظام سلامت کشور خواهد بود.

شریعتی تأکید کرد: نباید فراموش کرد که تربیت هر نیروی متخصص حوزه سلامت، حاصل سرمایه‌گذاری سنگین ملی است؛ سرمایه‌گذاری‌ای که شامل هزینه‌های آموزشی، زیرساختی، انسانی و زمانی می‌شود. خروج این نیروها از چرخه خدمت‌رسانی و جایگزینی تخصص آکادمیک با مشاغل غیرمرتبط، به معنای هدررفت سرمایه‌ای چند میلیاردی برای کشور است؛ سرمایه‌ای که به‌سادگی قابل جبران نخواهد بود.

وی تأکید کرد: امروز پرستارانی که با حقوق‌هایی در حدود یا حتی کمتر از ۲۰ میلیون تومان فعالیت می‌کنند، در شرایط اقتصادی



کنونی، توان تأمین یک زندگی حداقلی را نیز ندارند. بخشی از این نیروها راه مهاجرت را در پیش می‌گیرند و بخشی دیگر، ناچار به ترک حرفه و ورود به بازار کار غیرتخصصی می‌شوند. نتیجه این روند، کاهش کیفیت خدمات، افزایش فشار کاری بر نیروهای باقی‌مانده، فرسودگی شغلی و در نهایت، تهدید مستقیم سلامت مردم است.

اسماعیل شریعتی گفت: در چنین شرایطی، انتظار می‌رود مسئولان و سیاست‌گذاران حوزه سلامت، با نگاهی واقع‌بینانه و مبتنی بر شواهد، به‌دنبال راهکارهای عملی برای خروج از این بحران باشند. نادیده گرفتن این وضعیت و تعویق در تصمیم‌گیری، نه‌تنها بحران را عمیق‌تر خواهد کرد، بلکه هزینه‌های اجتماعی و انسانی جبران‌ناپذیری به‌همراه خواهد داشت.

این فعال صنفی حوزه پرستاری در پایان تأکید کرد: اگر هدف، ارائه خدمات ایمن، استاندارد و پایدار به مردم است، توجه جدی به نیروی انسانی و اصلاح ساختارهای معیوب اجتناب‌ناپذیر است. امروز زمان اقدام است؛ چرا که تداوم این روند، فردای نظام سلامت را با چالش‌هایی روبه‌رو خواهد کرد که شاید دیگر به‌سادگی قابل حل نباشند.