آئینه شهر

برخورد فوری شرکت واحد اتوبوسرانی تهران با راننده متخلف شرکت خصوصی «ندای به‌آوران»

انتشار فیلمی از رفتار نامناسب یک راننده اتوبوس شرکت خصوصی، شرکت واحد اتوبوسرانی ضمن عذرخواهی از شهروندان از آغاز رسیدگی و برخورد قانونی با راننده متخلف خبر داد و بر تقویت نظارت‌ها و آموزش‌های رفتاری به رانندگان تأکید کرد.

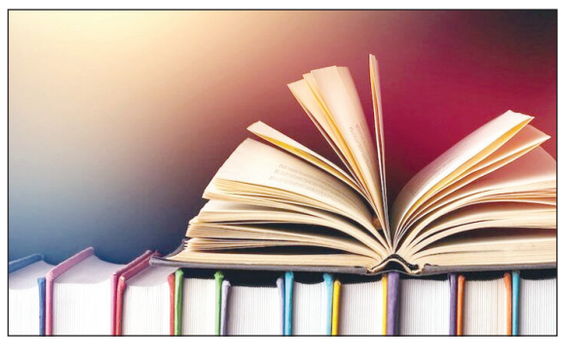
به گزارش شهر به نقل از روابط عمومی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران اعلام کرد: «اتوبوسی که در فیلم منتشر شده در فضای مجازی مشاهده می‌شود، متعلق به شرکت خصوصی «ندای به‌آوران» است که بررسی دقیق موضوع و برخورد با راننده متخلف در دستور کار واحدهای نظارتی شرکت واحد قرار گرفته و روند رسیدگی به‌سرعت آغاز شده است و به محض مشخص شدن ابعاد اتفاق اطلاع رسانی شفاف انجام خواهد شد.

به شهروندان عزیز اطمینان می‌دهیم که تمامی ظرفیت‌های نظارتی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران برای جلوگیری از تکرار چنین رویدادهایی به کار گرفته خواهد شد. تمامی رانندگان ناوگان اتوبوسرانی تهران همواره پایبند به اصول تکریم و احترام به حقوق مسافران و رعایت رفتار حرفه‌ای هستند و چنین رخدادهایی صرفاً در موارد بسیار محدود مشاهده می‌شود؛ با این حال، حتی وقوع اندک و نادر چنین رفتارهایی نیز برای شرکت واحد اتوبوسرانی تهران قابل قبول نیست.

همانند گذشته، آموزش‌های لازم در حوزه احترام، تکریم و رعایت حقوق مسافرین به‌صورت مستمر برای رانندگان برگزار می‌شود و این موضوع با جدیت بیشتری دنبال خواهد شد.»

شرکت واحد از شهروندان درخواست کرد در صورت مشاهده هرگونه تخلف، موضوع را از طریق سامانه‌های ارتباطی این شرکت شامل وب سایت شرکت واحد به آدرس www.bus.tehran.ir اطلاع دهند تا در کوتاه‌ترین زمان ممکن بررسی و پیگیری شود.

راه‌اندازی پیاده‌راه کتاب از میدان انقلاب تا چهارراه ولیعصر (عج)



ویژه‌برنامه‌های هفته کتاب از دیروز آغاز شد و تا ۳۰ آبان ادامه دارد. امسال پیاده‌راه کتاب از میدان انقلاب تا چهارراه ولیعصر به‌عنوان یک مسیر فرهنگی برای شهروندان طراحی شده است.

به گزارش خبرنگار شهر، ویژه‌برنامه‌های هفته کتاب از دیروز - جمعه ۲۳ آبان‌ماه ۱۴۰۴- با مراسم افتتاحیه در استان فارس به‌عنوان پایتخت کتاب آغاز می‌شود.

این برنامه‌ها به‌صورت سراسری در تمامی استان‌های کشور برگزار خواهد شد و تا ۳۰ آبان ادامه دارد. به گفته مسئولان، ۸۰ نهاد فرهنگی در برگزاری برنامه‌های هفته کتاب مشارکت دارند.

از جمله اقدامات نوآورانه در این دوره، ایجاد پیاده‌راه کتاب از میدان انقلاب تا چهارراه ولیعصر در تهران است که با هدف ترویج فرهنگ مطالعه و کتابخوانی طراحی شده است.

ابراهیم حیدری، مدیرعامل خانه کتاب و ادبیات ایران در این‌باره گفت: بحث جدیدی که خواهیم داشت، بحث پیاده‌راه کتاب است که امسال با همکاری تعداد زیادی از دستگاه‌ها و نهادها به ویژه شهرداری تهران و به‌طور خاص زیباسازی منطقه ۶، انجام می‌شود. امیدواریم بتوانیم پیاده‌راه کتاب را که از میدان انقلاب شروع می‌شود تا چهارراه ولیعصر ادامه دارد، به‌عنوان یک گذر فرهنگی راه‌اندازی کنیم.

ساخت نخستین آمفی‌تئاتر نیمه‌باز کشور تا پایان سال

مدیرعامل شرکت توسعه فضاهای فرهنگی شهرداری تهران از آغاز روند اجرای پروژه احداث آمفی‌تئاتر نیلوفر به‌عنوان نخستین آمفی‌تئاتر نیمه‌باز با سازه بتنی در کشور خبر داد.

به گزارش شهر، سید محمد ناظم رضوی مدیرعامل شرکت توسعه فضاهای فرهنگی شهرداری تهران با اعلام آغاز روند اجرای پروژه احداث آمفی‌تئاتر نیلوفر به‌عنوان نخستین آمفی‌تئاتر نیمه‌باز با سازه بتنی در کشور، افزود: پروژه آمفی‌تئاتر نیلوفر با هدف توسعه زیرساخت‌های فرهنگی-اجتماعی و تحقق عدالت فرهنگی در مناطق کمتر برخوردار شهر تهران در حال اجراست.

وی افزود: این مجموعه در پارک نیلوفر در منطقه ۲۱ ساخته می‌شود و طراحی آن به گونه‌ای است که پاسخ‌گوی نیازهای متنوع شهروندان در حوزه‌های فرهنگی، هنری، اجتماعی و مذهبی باشد.

وی اضافه کرد: ترکیبی از فرم مدرن معماری با الگوهای بومی و فرهنگی ایرانی-اسلامی در این پروژه به کار رفته است. انتظار می رود با بهره‌گیری از مصالح بادوام و طراحی نیمه‌باز، فضای پویایی برای برگزاری رویدادهای متنوع در این تکه از پایتخت فراهم شود.

مدیرعامل شرکت توسعه فضاهای فرهنگی با پرداختن به ویژگی‌های این مجموعه گفت: آمفی‌تئاتر نیلوفر بخشی از پردیس فرهنگی، تفریحی و گردشگری نیلوفر است که به‌عنوان بزرگ‌ترین مجموعه فرهنگی منطقه ۲۱ شناخته می‌شود. این پردیس علاوه بر آمفی‌تئاتر، شامل سالن‌های چندمنظوره، فضاهای سبز، امکانات رفاهی و گردشگری و محیط‌های آموزشی و هنری برای گروه‌های سنی مختلف خواهد بود.

ناظم رضوی زمان بهره‌برداری از این پروژه را تا پایان سال جاری اعلام و خاطرنشان کرد: با تکمیل این مجموعه، شهروندان منطقه ۲۱ و مناطق غربی تهران به یک فضای فرهنگی پویا و در دسترس دست خواهند یافت؛ فضایی که نه‌تنها میزبان برنامه‌های متنوع فرهنگی و اجتماعی خواهد بود، بلکه زمینه‌ساز رشد خلاقیت هنری، تعامل اجتماعی و تقویت هویت ملی و مذهبی نسل جوان نیز خواهد شد.

به گفته وی، اجرای چنین پروژه‌هایی بیانگر رویکرد مدیریت شهری در توجه به عدالت فرهنگی، توزیع متوازن امکانات و توسعه پایدار اجتماعی در تهران است.

قیمت نان زیاد می‌شود اما دستمزد کارگر نه!

کارگران قربانی افزایش قیمت نان

سیستم موجود ناکارآمد بوده و عملاً هیچ سودی نصیب کارگران نمی‌کند. حتی در صورت پرداخت یارانه نان، سود واقعی به این بخش نمی‌رسد و کارگران قربانی اصلی این ساختار ضعیف هستند

اتحادملت - گروه جامعه؛ طی یک سال گذشته، قیمت نان در ایران با افزایشی نزدیک به ۱۰۰ درصد روبه‌رو شده است. اما این افزایش قیمت نه‌تنها نتوانسته باری از دوش کارفرمایان بخش نانوایی بردارد، بلکه مشکلات معیشتی کارگران این صنف را هم بی‌پاسخ گذاشته است. در شرایطی که قیمت‌ها بالا می‌رود، انتظارات برای تنظیم و حمایت دولتی نیز افزایش می‌یابد. اما به نظر می‌رسد تعلل دولت در تأمین یارانه نان و همزمان کنترل قیمت‌ها، فشار بیشتری بر نانوایان و مصرف‌کنندگان وارد کرده است.

طی روزهای اخیر، شهر مشهد بار دیگر شاهد افزایش قیمت نان بود. به گفته امیرالله شمقدری، معاون استاندار و دبیر شورای تأمین خراسان رضوی، افزایش هزینه‌ها همچون حقوق کارگران، اجاره مغازه‌ها، بیمه و افزایش قیمت برخی اقلام مرتبط با تولید نان از دلایل این گرانی عنوان شده است. طبق اعلام او، اتحادیه نانوایان خراسان رضوی فهرستی از ۱۵ آیتم هزینه‌ای را ارائه داده و درخواست کرده‌اند نرخ نان با توجه به شرایط اقتصادی جدید، تغییر کند.

با این اوصاف، احتمال می‌رود این افزایش قیمت به‌زودی سایر استان‌ها را نیز دربرگیرد و به چالش دیگری برای معیشت کارگران و اقشار کم‌درآمد تبدیل شود. گزارش‌ها نشان می‌دهند که در ماه‌های گذشته، نانوایان در شهرهایی مانند مشهد، اهواز، تهران، اصفهان و کرمانشاه نسبت به ناتوانی دولت در پرداخت یارانه‌های وعده داده شده اعتراض کرده‌اند. این کارفرمایان اعلام کرده‌اند که فشار مالی ناشی از عدم تخصیص یارانه و ثابت ماندن قیمت نان، ادامه حیات کسب‌وکارشان را تهدید می‌کند.

از سوی دیگر، کارگران نانوایی هم از این وضعیت راضی نیستند؛ آن‌ها می‌گویند هیچ سهم واقعی‌ای از افزایش قیمت نان نصیب‌شان نشده و همچنان با مشکلات روزافزون معیشتی دست‌وپنجه نرم می‌کنند. واقعیت این است که نان به‌عنوان یکی از اصلی‌ترین مواد غذایی خانوارهای کم‌درآمد، نقشی کلیدی در زندگی اقتصادی این اقشار دارد و هرگونه افزایش قیمت آن مستقیم بر کیفیت زندگی آن‌ها تأثیر می‌گذارد.

این موضوع سبب شده تا گروه‌های مختلف شامل مردم، کارفرمایان نانوایی و کارگران این صنف، هر یک از زاویه دید خود خواهان رسیدگی فوری دولت شوند. اما آیا دولت توانسته است نقش میانجیگرانه خود را ایفا کند؟ پاسخ بسیاری از فعالان این حوزه منفی است. پرداخت یارانه نان یکی از اصلی‌ترین اقداماتی است که می‌تواند حداقل بخشی از مشکلات را کاهش دهد. اما ظاهراً تعهدات دولت در این زمینه به مرحله اجرا نمی‌رسد و این موضوع وضعیت را برای همه طرفین سخت‌تر کرده است.

عبدالله بلواسی، یکی از فعالان کارگری نیز بر همین ناکارآمدی تأکید دارد. او معتقد است که نه‌تنها ساختارها دچار مشکل هستند بلکه ضعف عملیاتی دولت نیز به این امر دامن زده است. او با اشاره به ضرورت ایفای نقش میانجی بین مصرف‌کنندگان، کارفرمایان و کارگران می‌گوید: دولت باید به گونه‌ای عمل کند که هیچ‌کدام از این گروه‌ها بیش از حد آسیب نبینند. اما متأسفانه ضعف عملکرد باعث شده هر سه گروه به نوعی بازنده باشند؛ به ویژه اقشار ضعیفی مانند کارگران نانوا که سنگینی بحران را بیشتر حس می‌کنند.

این چالش بزرگ نشان می‌دهد که مسئله افزایش قیمت نان تنها یک اتفاق اقتصادی ساده نیست؛ بلکه بحرانی چندبُعدی است که نیازمند سیاست‌های دقیق‌تر و اقداماتی پایدارتر از سوی دولت است. هر تأخیری در این زمینه تنها بر عمق این بحران خواهد افزود. آیا راه‌حلی جامع برای این معضل وجود دارد؟ زمان مشخص خواهد کرد.

بلواسی بیان می‌کند که دولت موظف است منابع درآمدی ملی، همچون مالیات و فروش نفت، را صرف حمایت از مردم و کارگران کند. به گفته او، ثروت کشور در اختیار گروهی محدود قرار گرفته که بدون پاسخگویی از مردم درآمد کسب می‌کنند، و این وضعیت موجب زیان همه اقشار جامعه شده است. او پیشنهاد می‌دهد تا دولت به کارفرمایان یارانه نان بپردازد و در مقابل به کارگران نانوایی‌ها نیز بن‌های کارگری و خدمات درمانی رایگان ارائه دهد تا بتوانند با مشکلات معیشتی مقابله کنند.

این فعال کارگری هشدار می‌دهد که افزایش قیمت نان نه تنها برای کارگران سودی به همراه ندارد، بلکه فشار بیشتری بر افراد کم‌درآمد جامعه وارد می‌کند. او به این نکته اشاره می‌کند که کارفرمایان خواستار گران شدن نان هستند تا دستمزد کارگران افزایش یابد؛ اما در عمل، کارگران نانوایی همچنان با دستمزدهای چند سال قبل فعالیت می‌کنند، در حالی که هزینه‌های زندگی به طور چشمگیری افزایش یافته است.

وی توضیح می‌دهد که دستمزد کارگران نانوایی از طریق سازوکار پیمان‌های جمعی مشخص می‌شود، پیمانی که توسط نمایندگان کارگری و کارفرمایی تحت نظارت دولت انجام می‌شود. با این وجود، گاهی حتی طی چند سال هیچ جلسه‌ای برای تعیین دستمزد برگزار نمی‌شود زیرا کارفرمایان از پذیرش افزایش دستمزد امتناع می‌کنند و گروه‌های کارگری نیز قدرت چانه‌زنی کافی ندارند. بلواسی تأکید دارد که چنین ساختاری شرایط را برای ظلم به کارگران مهیا کرده و آنان قربانی سیاست‌های ناکارآمد دولت و کارفرمایان می‌شوند. مطابق ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد کارگران باید سالانه افزایش یابد، اما در ماجرای نانوایی‌ها این افزایش به طور مستقیم با گران شدن نان ارتباط پیدا کرده است. او اضافه می‌کند که حتی در شهرهایی که تغییراتی در دستمزدها رخ داده، این تغییرات در مقایسه با تورم و افزایش هزینه‌های زندگی بسیار ناچیز بوده است. ضمن اینکه هیچ تضمینی وجود ندارد که دستمزد کارگران نانوایی هر سال تنظیم شود.

بلواسی ادامه می‌دهد که برخی از کارفرمایان این صنف از افزایش هزینه‌های بیمه، آب، برق و اجاره مغازه شکایات دارند و ادعا می‌کنند که یارانه دولتی طی ماه‌های اخیر قطع شده است. با این حال او معتقد است که افزایش قیمت نان بیشترین آسیب را به کارگران نانوایی و در کل اقشار ضعیف جامعه وارد می‌کند.

این فعال کارگری همچنین اشاره می‌کند که دستمزد روزانه کارگران نانوایی بین ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار تومان است و در مجموع درآمد ماهیانه آنها حدود ۱۳ میلیون تومان است. از این میزان مبلغی بابت بیمه کسر می‌شود و دستمزد واقعی آنها حدود ۱۱ میلیون تومان خواهد بود. او تأکید می‌کند که مطابق قانون کار دستمزد کارگران هر سال باید افزایش یابد، اما برای کارگران نانوایی چنین اتفاقی نمی‌افتد. از طرفی سهم بیمه‌ای که از آنان کسر می‌شود مشابه سایر کارگران محاسبه می‌شود؛ یعنی حقوق ثابت باقی مانده اما سهم بیمه براساس دستمزد جدید محاسبه می‌شود. به عبارتی، یک کارگر نانوایی حقوق دو سال قبل را دریافت می‌کند در حالی که حق بیمه‌اش بر اساس نرخ فعلی حساب می‌شود.

او درباره مشکلات معیشتی خانواده‌های کارگری نیز گفت که هزینه زندگی آنان طبق آمار رسمی چندین برابر درآمد فعلی‌شان است. خانواده‌هایی با فرزند مدرسه‌ای و وضعیت اجاره‌نشینی قادر نیستند حداقل نیازهای زندگی را تأمین کنند. بسیاری از کارگران نانوایی پس از ساعت کاری ناچارند مشاغل دوم همچون مسافرکشی، فعالیت ساختمانی یا کولبری را انتخاب کنند تا هزینه‌ها را جبران کنند؛ موضوعی که متأسفانه گاهی منجر به حوادث مرگبار برای آنان می‌شود.

در پایان بلواسی تأکید کرد که سیستم موجود ناکارآمد بوده و عملاً هیچ سودی نصیب کارگران نمی‌کند. حتی در صورت پرداخت یارانه نان، سود واقعی به این بخش نمی‌رسد و کارگران قربانی اصلی این ساختار ضعیف هستند.

بروکراسی بدون انعطاف به مانع تبدیل شده است

مشاور و کارشناس توسعه کسب و کار گفت: قدم اول در کوچک کردن بروکراسی حذف شاخه‌های زائد و غیرضروری است و قدم دوم، انعطاف‌پذیر کردن آن با به‌روزرسانی مستمر قوانین، دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌هاست

مسیح کریمیان مشاور و کارشناس توسعه کسب و کار در گفت و گو با خبرنگار اجتماعی برنا اظهار کرد: وقتی یک سازمان یا نهاد بزرگ می‌شود، روابط میان کارکنان دیگر نمی‌تواند بر پایه دوستی و رفاقت باقی بماند و ناگزیر باید نظم و چارچوبی بر آن حاکم شود. برای ایجاد این نظم، قوانین، فرم‌ها و فرآیندهای مشخصی تعریف می‌شود تا عدالت و انسجام در مجموعه برقرار بماند.

وی ادامه داد: به عنوان مثال، اگر کارکنان بخواهند از مزایا، پاداش یا مرخصی استفاده کنند، نمی‌توان این موارد را به سلیقه فردی واگذار کرد چراکه موجب هرج ومرج می‌شود. در نتیجه سازمان‌ها با تدوین قوانین مشخص تلاش می‌کنند، عدالت نسبی برقرار کنند اما این نظم بهای خود را دارد و گاهی فردیت و خلاقیت کارکنان در این میان قربانی می‌شود. کریمیان عنوان کرد: شرکت‌ها و نهادها معمولاً میان نظم و کارآمدی توازن برقرار می‌کنند، در برخی نهادها مانند سازمان‌های دولتی یا نظامی، نظم و تداوم امور اولویت دارد،بیشتر به سوی بروکراسی پیش می روند اما در شرکت‌های نوپا و استارت‌آپی که سرعت و بهره‌وری در اولویت خود قرار دادند، کمتر به سوی بروکراسی می روند و هر مجموعه براساس ماهیت و نیازسازمان این نظم و یکپارچه سازی می تواند کمک کند. این کارشناس تصریح کرد: چالشی که امروز بروکراسی ایجاد کرده، این است که به جای کمک به سرعت و بهبود فرایندها به با پیچیدگی خود به مانع تبدیل شده است. ما فقط مرحله اول یعنی قانون‌گذاری و فرم‌سازی را جدی گرفته‌ایم اما در بخش دوم یعنی اجرا، پایش و بهینه‌سازی فرآیندها اقدامی انجام ندادیم، برای مثال ممکن است کارمندی نتواند رأس ساعت مقرر در محل کار حاضر شود؛ اگر قانون به شکلی خشک تنظیم شده باشد و امکان شناوری زمان ورود وجود نداشته باشد، همین مسئله جزئی می‌تواند باعث نارضایتی می شود اما اگر سازمان دراین زمینه انعطاف داشته باشیم و بسته به شرایط کارکنان برای کارکنان خود یک بازه زمانی شناور تعریف کند مثلاً بین ساعت هفت تا هشت صبح در عین حفظ نظم این انعطاف پذیری می تواند تلخی بروکراسی کاهش می‌یابد. وی بیان کرد: وقتی که سازمان ها به سوی ایجاد بروکراسی و عدم انعطاف پذیری می روند، بروکراسی به یک مانع تبدیل می شود، با ایجاد انعطاف در حوزه کسب و کار بروکراسی کاهش می یابد که این انعطاف‌پذیری پویا است. انعطاف پذیری می تواند با تغییر سبک زندگی، تحولات فناوری و حتی دگرگونی در انتظارات کارکنان و ارباب‌رجوع‌ها، چالشها را کاهش دهد . کریمیان درباره تأثیر بروکراسی بر زندگی مردم تصریح کرد: در اصل بروکراسی برای ایجاد نظم و بهره‌وری طراحی شده است اما برای ارائه خدمات به شهروندان بهره وری را فراموش شده و به نظم تمرکز کردند، فارغ از این این نظم به رضایت مشتری منجر می شود یانه. این نظم باعث می شود که از هدف اصلی افزایش بهره وری دور شویم. کریمیان با تشبیه جالبی افزود: بروکراسی مانند چراغ قرمز در چهارراه است؛ در ظاهر برای نظم و امنیت طراحی شده، اما اگر زمان‌بندی آن با حجم واقعی ترافیک متناسب نباشد، نه‌تنها موجب رضایت نمی‌شود، بلکه رانندگان را خسته و حتی وادار به تخلف می‌کند. در مقابل، اگر زمان روشن و خاموش شدن چراغ متناسب با شرایط واقعی تنظیم شود، هم نظم برقرار می‌ماند و هم رضایت عمومی افزایش پیدا می‌کند. وی با اشاره به ضرورت ورود به حوزه بروکراسی نرم و انعطاف‌پذیر اظهار کرد: برای اینکه بتوانیم یک سیستم اداری یا مدیریتی را پویا و منعطف کنیم، نیاز به فراتر رفتن از سطح پایه بروکراسی داریم. به عنوان مثال، قبلاً برای کنترل ترافیک یک چراغ، زمان‌بندی مشخص می‌شد و برای همه شرایط یکسان اعمال می‌شد. اما برای ایجاد انعطاف و تطبیق با شرایط واقعی، لازم است رفتار خودروها و حجم ترافیک در ساعات مختلف روز بررسی و محاسبه شود و بر اساس آن الگوهای زمان‌بندی تعریف شود.

این کارشناس عنوان کرد: متأسفانه اغلب کسانی که در حوزه بروکراسی فعالیت می‌کنند، تنها به همان سطح پایه اکتفا می‌کنند و ابعاد بالاتر که شامل تحلیل داده، تطبیق با شرایط واقعی و ایجاد انعطاف‌پذیری است، مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

کریمیان در خصوص اهمیت کوچک‌سازی بروکراسی توضیح داد: هر زمان که بروکراسی در یک سازمان مستقر می‌شود، به شدت مستعد شاخ و برگ دادن است؛ درست مانند گیاهانی که از یک نقطه رشد می‌کنند و به مرور کل فضای اطراف را می‌گیرند. برای ایجاد انعطاف‌پذیری، ابتدا باید شاخه‌های زائد و قسمت‌های دست و پا گیر حذف شوند. سیستم‌های بزرگ و پیچیده وقتی قرار است انعطاف‌پذیر شوند، عملاً امکان‌پذیر نیستند اما با کوچک‌سازی و حذف موانع، این کار شدنی و بهینه می‌شود. وی تاکید کرد: قدم اول در کاهش اثرات منفی بروکراسی، حذف شاخه‌های زائد و غیرضروری است، و قدم دوم، انعطاف‌پذیر کردن آن با به‌روزرسانی مستمر قوانین، دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌هاست. این کارشناس بیان کرد: برای اینکه این سیستم همیشه پویا باشد، باید بازه زمانی مشخصی برای بازخوانی و اصلاح این قوانین تعریف شود مثلاً سالی یک بار یا هر دو سال یک بار، تا از ایجاد دوباره شاخ و برگ‌ها جلوگیری شود.

مرگ سالانه ۸۰ هزار نفر بر اثر تصادفات و آلودگی هوا

رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت گفت: بیشترین تهدید سلامت جمعیت ناشی از تصادفات و آلودگی هوا است و سالانه حدود ۷۰ تا ۸۰ هزار نفر در ایران بر اثر این عوامل جان خود را از دست می‌دهند.

به گزارش برنا، حسین کرمانپور رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت بهداشت در سالن اجلاس حوزه ریاست دانشگاه علوم پزشکی گیلان با حضور اصحاب رسانه اظهار کرد: استان گیلان به عنوان منطقه‌ای سرسبز، پویا و پرنشاط در کشور، می‌تواند الگوی ملی برای حفظ جمعیت و ارتقای سلامت باشد و این سرزندگی، حاصل تلاش مردم و مسئولان محلی است.

وی با اشاره به بازدید خود از میدان شهرداری رشت و مشاهده نشاط و زندگی جاری مردم، گفت: حتی در حاشیه‌های شهر نیز این سرزندگی مشهود است و ارزش آن از بسیاری زخم‌ها و نگرانی‌ها فراتر است.

رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت با بیان اینکه موضوع جمعیت امروز ایران، مسئله‌ای ملی، علمی و اجتماعی است و نباید به مسائل جناحی یا مذهبی محدود شود، تصریح کرد: موضوع جمعیت در گیلان نه تنها جنبه دینی ندارد، بلکه از منظر اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی اهمیت دارد و می‌تواند الگویی برای سایر استان‌ها باشد.

وی به چالش‌های سلامت و کاهش جمعیت اشاره و خاطرنشان کرد: بیشترین تهدید سلامت جمعیت ناشی از تصادفات و آلودگی هوا است و سالانه حدود ۷۰ تا ۸۰ هزار نفر در ایران بر اثر این عوامل جان خود را از دست می‌دهند که بیش از ۷۵ درصد کشته‌شدگان جاده‌ای بین ۱۳ تا ۲۵ سال سن دارند.

وی گفت: حفظ سلامت نسل در کنار افزایش جمعیت، نیازمند توجه همه‌جانبه و علمی است.

رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت همچنین بر ضرورت استفاده از توان رسانه‌ها، دانشگاهیان و نهادهای علمی برای بررسی و ریشه‌یابی دلایل سرزندگی جمعیت در گیلان تأکید کرد.

وی اضافه کرد: اگر این سرزندگی و نشاط در قالب مطالعات جمعیت‌شناسی، علوم اجتماعی و سیاست‌گذاری به سایر مناطق کشور منتقل شود، می‌تواند به افزایش پایداری جمعیت و توسعه اجتماعی منجر شود.

کرمانپور با اشاره به فرسودگی تجهیزات درمانی و نیاز به سرمایه‌گذاری در حوزه سلامت، افزود: کیفیت درمان و تجهیزات پزشکی مانند سونوگرافی و سی‌تی‌اسکن قدیمی است و نیاز به نوسازی و توسعه دارد تا خدمات بهینه به مردم ارائه شود.

وی از جوانان و رسانه‌ها خواست در ارتقای فرهنگ سلامت و حمایت از خانواده و فرزندآوری مشارکت فعال داشته باشند.

رئیس مرکز روابط‌عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت با اشاره به جشنواره‌های فرهنگی و اجتماعی در کشور، خاطرنشان کرد: این برنامه‌ها باعث می‌شود نشاط و انگیزه در جامعه تقویت شود و الگوی خوبی برای افزایش جمعیت سالم و پویا شکل بگیرد.

براساس گزارش وبدا، گفتنی است، دومین جشنواره بین‌المللی عکس «ایران جوان» در بخش‌های تصویر جوان ایرانی، جهان جوان و زعفران، گرمابخش خانواده‌های ایرانی در حال برگزاری است و اختتامیه آن ۲۰ آذرماه در تربیت حیدریه برگزار می‌شود.