

آئینه شهر

مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی تهران تاکید کرد

تشدید نظارت در خطوط بی.آر.تی



مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی تهران از تشدید نظارت در خطوط بی.آر.تی شهر تهران خبر داد و افزود: کنترل ورود غیرمجاز موتورسیکلت به مسیر ویژه اتوبوس‌ها در تهران تشدید خواهد شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، احمد قیومی در تشریح روند تشدید نظارت بر ورود موتورسیکلت‌ها به خطوط ویژه اتوبوسرانی تهران گفت: با هدف افزایش سرعت و نظم در خطوط تندرو، طرح جدیدی برای کنترل ورود غیرمجاز وسایل نقلیه شخصی و موتورسیکلت‌ها به مسیر ویژه بی.آر.تی در حال اجراست. بی تردید رعایت این مقررات نقش مؤثری در بهبود کیفیت خدمات اتوبوس‌های تندرو خواهد داشت.

وی افزود: یکی از مهم‌ترین عوامل کاهش سرعت و نظم در خطوط بی.آر.تی، ورود غیرمجاز خودروها و موتورسیکلت‌ها به مسیر ویژه است. این رفتار نه‌تنها باعث توقف‌های مکرر اتوبوس‌ها می‌شود بلکه ایمنی رانندگان و مسافران را نیز به خطر می‌اندازد.

وی ادامه داد: هدف از ایجاد خطوط تندرو، جابه‌جایی سریع و ایمن شهروندان است. این خطوط باید صرفاً در اختیار اتوبوس‌ها باشند تا سرویس‌دهی منظم و زمان‌بندی دقیق حفظ شود. در همین راستا، با همکاری پلیس راهور، نظارت بر این مسیرها افزایش یافته و تخلفات به‌صورت هوشمند ثبت و پیگیری می‌شود.

مدیرعامل شرکت واحد از اجرای طرح‌های مطالعاتی جدید برای توسعه خطوط ویژه نیز خبر داد و گفت: در حال بررسی ایجاد کریدور ویژه حمل‌ونقل در بزرگراه همت از خرازی تا زین‌الدین هستیم. مقدمات اجرای طرح شامل نصب تابلوها و دوربین‌ها آغاز شده و پس از تصویب نهایی، عملیات اجرایی کلید خواهد خورد.

وی همچنین بر نقش مشارکت شهروندان تأکید کرد و افزود: برای ارتقای خدمات ارتباط مستقیم با مسافران ضروری است. شهروندان می‌توانند از طریق کد QR نصب‌شده در داخل اتوبوس‌ها، نظارت و پیشنهادهای خود را ثبت کنند. بازخوردهای مردمی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی و اصلاح عملکرد ناوگان تأثیرگذار خواهد بود.

قیومی تأکید کرد: حفظ نظم در خطوط تندرو به همکاری همه شهروندان نیاز دارد. رعایت قوانین عبور و مرور در مسیرهای ویژه، سرعت و ایمنی سفرهای شهری را افزایش می‌دهد و به بهبود چهره ترافیکی تهران کمک می‌کند.

طبق آمارهای جهانی، ایران

از لحاظ نابرابری در بازار

کار (نسبت مشارکت مردان

به زنان) بالاترین شاخص

را در جهان دارد. از منظر

منطقه‌ای نیز وضعیت ایران

حتی نسبت به کشورهای

خاورمیانه و شمال آفریقا که

نرخ مشارکت زنان حدود ۱۹

درصد است، پایین‌تر است

اتحادملت - گروه جامعه؛ از وعده ایجاد یک

بانک اطلاعاتی جامع برای بازار کار زنان خبری نیست. هنوز نمی‌دانیم چه تعداد زن دقیقاً در چه

بخش‌هایی مشغول به کار هستند یا چه درصدی از بیمه‌شدگان واقعی را تشکیل می‌دهند. بدون دسترسی به داده‌ها و آمار دقیق، سیاست‌گذاری‌ها

تنها در حد ایده‌هایی روی کاغذ باقی می‌مانند.

نرخ مشارکت زنان در بازار کار طبق آمارهای

رسمی ۱۴٫۴ درصد اعلام شده، اما آمارهای

غیررسمی این نرخ را ۱۲٫۸ درصد تخمین می‌زنند.

در هر صورت این میزان مشارکت نسبت به میانگین جهانی که بیش از ۴۸ درصد است، بسیار اندک به نظر می‌رسد. افزون بر این، بیش

از ۷۰ درصد جمعیت غیرفعال کشور (افرادی که نه شاغل‌اند و نه در جستجوی کار) رازنان تشکیل می‌دهند.

طبق آمارهای جهانی، ایران از لحاظ نابرابری در بازار کار (نسبت مشارکت مردان به زنان) بالاترین

شاخص را در جهان دارد. از منظر منطقه‌ای نیز وضعیت ایران حتی نسبت به کشورهای

خاورمیانه و شمال آفریقا که نرخ مشارکت زنان حدود ۱۹ درصد است، پایین‌تر است.

بر این اساس، می‌توان گفت که نرخ مشارکت زنان در بازار کار ایران بسیار ضعیف است. در

زمینه اشتغال رسمی با بیمه‌شدگی هم زنان سهم



کمتری نسبت به مردان دارند؛ به طوری که وزیر

تعاون، کار و رفاه اجتماعی در یکی از مصاحبه‌های خود این نسبت را ۲۵ درصد برای زنان در برابر ۷۵

درصد برای مردان اعلام کرده بود.

از همین رو، شکاف جنسیتی هم در میزان مشارکت و هم در کیفیت اشتغال (شامل ساعات کاری، دستمزد و امنیت شغلی) بسیار عمیق

است. روند رشد اشتغال زنان نیز، حتی در

مقایسه با کشورهای منطقه، کند و ناکافی ارزیابی شده است.

موضوع وعده‌های ناتمام همیشه در دولت‌های مختلف دیده می‌شود. مسئولان برای جلب رأی و

دستیابی به مناصب سیاسی وعده‌هایی می‌دهند که غالباً خارج از ظرفیت اجرایی آن‌هاست. احمد

میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت

چهاردهم نیز در برنامه‌های ارائه‌شده خود برای

دستیابی به این جایگاه، محور مهمی را به ارتقای

اشتغال زنان و تدوین مقررات مرتبط با «برنامه اشتغال بانوان با حفظ نقش زنان در خانواده» اختصاص داده بود. از جمله این اهداف شامل

توانمندسازی زنان، توجه به موقعیت آنان در خانواده و جامعه، توسعه اشتغال از طریق بخش

تعاون، شرکت‌های تعاونی، و کارآفرینی بود.

همچنین اعلام شده بود که یک برنامه ملی برای

توسعه کسب‌وکارهای خانگی زنان تدوین خواهد

سهم زنان در بازار کار همچنان در حد وعده باقی مانده است

وعده‌های ناتمام در دولت‌ها

شد که گروه‌های مختلفی نظیر زنان سرپرست

خانوار، خانه‌داران، دختران فارغ‌التحصیل و

سالمندان توانمند را پوشش دهد. یکی دیگر

از وعده‌ها تقویت سیستم اطلاعاتی بازار کار

و فراهم کردن داده‌ها و شاخص‌های لازم برای

سیاست‌گذاری دقیق و منسجم بود.

اما مرور عملکرد دو ساله احمد میدری نشان

می‌دهد که علی‌رغم پتانسیل موجود در برنامه‌های ارائه‌شده، این طرح‌ها هرگز فراتر از مرحله تدوین

بر روی کاغذ نرفتند و به اجرا نرسیدند. به گفته

بسیاری از فعالان حوزه کارگری، حتی وعده‌هایی که به مشاغل خانگی یا طرح‌های ویژه زنان مربوط

می‌شدند نیز بدون برنامه‌ریزی یا اقدام مشخص رها شده‌اند. همچنان شکاف جنسیتی بزرگ باقی

مانده و روند پیشرفت بسیار آهسته است. به

نظر می‌رسد وعده‌های داده‌شده فاقد ضمانت اجرایی لازم بوده‌اند. مینا رسولی، فعال کارگری

و عضو یکی از تشک‌های کارگری، در گفت‌وگو با تجارت‌نیوز بیان کرد که طی بیش از دو دهه

گذشته، دولت‌ها مدام وعده افزایش مشارکت زنان در بازار کار را داده‌اند، اما در واقعیت اقدام

مؤثری در این زمینه دیده نمی‌شود. به گفته

او، در زمان معرفی آقای میدری به مجلس نیز

صحبت‌هایی از تسهیل اشتغال زنان در بخش تعاون، ایجاد تعاونی‌های ویژه بانوان و تدوین

برنامه ملی کسب‌وکارهای خانگی مطرح شد، اما مشاهدات از محیط کار حاکی از باقی ماندن همان

موانع ساختاری و تبعیض‌های قدیمی است.

او همچنین تأکید کرد که خبری از تشکیل بانک اطلاعات جامع بازار کار زنان نشده است. این بانک

می‌توانست اطلاعات دقیقی درخصوص تعداد

زنان شاغل، حوزه‌های فعالیت آن‌ها و سهمشان از بیمه‌شدگان ارائه دهد. اما بدون وجود این داده‌ها

و آمارها، سیاست‌گذاری اساساً جنبه اجرایی پیدا نمی‌کند و تنها در سطح کاغذ باقی می‌ماند.

طرح‌هایی مانند تسهیلات مشاغل خانگی بیشتر

نمایشی هستند

رسولی درباره تأثیر سیاست‌های وزارت کار

بر ارتقای وضعیت زنان کارگر عنوان کرد که طرح‌هایی همچون تسهیلات مشاغل خانگی

بیشتر جنبه تبلیغاتی پیدا کرده‌اند. او توضیح داد که اغلب این طرح‌ها با ارائه تعدادی وام

خُرد آغاز می‌شوند، اما بدون برنامه‌هایی برای آموزش تخصصی، ایجاد بازار یا تأمین پشتیبانی

تولید، ادامه نمی‌یابند. بسیاری از زنان پس از چند ماه فعالیت، به دلیل رکود بازار یا نداشتن

ضرورت تزریق واکسن آنفلوآنزا برای کودکان

افزایش عفونت‌های تنفسی کودکان در فصل سرما

سرپرست بیمارستان مرکز طبّی کودکان با بیان اینکه کودکان در سنین پایین ممکن است

سرماخوردگی ساده را سالی ۷ تا ۸ بار تجربه کنند، گفت: تمام کودکان پس از ۶ ماهگی

می‌توانند واکسن آنفلوآنزا را دریافت‌کنند. دکتر روح‌الله شیرزادی در گفت‌وگو با ایسنا،

درباره چرایی افزایش عفونت‌های تنفسی کودکان در فصل سرد سال اظهار کرد: «شرایط

فصلی»، «ارتباط بیشتر کودکان با یکدیگر به دلیل بازگشایی مدارس»، «کاهش فاصله

اجتماعی» و «تمایل کمتر کودکان به شستن دست‌ها» جزو مواردی هستند که می‌توانند

میزان عفونت‌های تنفسی را افزایش دهند. بر اساس این شرایط، ریسک ابتلا به عفونت‌های

تنفسی در کودکان افزایش می‌یابد و به واسطه این موضوع، میزان مراجعه کودکان در مطب‌ها

و اورژانس‌ها افزایش می‌یابد.

وی با بیان اینکه رعایت پروتکل‌های بهداشتی بسیار ضروری است، تصریح کرد: کودکانی که به عفونت‌های تنفسی مبتلا می‌شوند،

می‌بایست از حضور در مدرسه خودداری کنند. همچنین رعایت فاصله اجتماعی، استفاده از

آنها ارائه شود.

وی درباره آمار بستری در کودکان مبتلا به عفونت‌های تنفسی گفت: آمار و ارقام دقیقی

درباره این موضوع در دسترس نیست. این موضوع به مواردی مانند داشتن بیماری قلبی،

بیماری‌های زمینه‌ای و نقص سیستم ایمنی مربوط می‌شود. به طور کلی، کودکان در سنین

پایین ممکن است سرماخوردگی ساده را سالی ۷ تا ۸ بار تجربه کنند و ابتلا به سرماخوردگی

به مرور زمان کاهش می‌یابد؛ هنگامی که به سن بلوغ نزدیک شوند تعداد این موارد به ۲

تا ۳بار می‌رسد. شیرزادی گفت: حدود ۳ تا ۵ درصد موارد سرماخوردگی کودکان منجر به

بستری‌شدن آنها می‌شود. خوشبختانه، آمار و ارقامی که منجر به بروز عوارض جدی در

کودکان می‌شود، بسیار نادر است. سرپرست بیمارستان مرکز طبّی کودکان درباره

ضرورت تزریق واکسن آنفلوآنزا برای کودکان گفت: تمام کودکان پس از ۶ ماهگی می‌توانند

واکسن آنفلوآنزا را دریافت‌کنند. این موضوع به یک گروه سنی خاص محدود نمی‌شود و برای

تمام گروه‌های سنی کودکان است.

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره ۱۴۰۴/۲۹

سامانه ستاد: ۲۹۰۰۵۳۵۳۰۰۰۰۰۴۰۰



سایت ناس

شرکت توزیع نیروی برق اهواز در نظر دارد انجام خدمات حراست و نگهبانی خود را به شرکت های واجد شرایط و دارای تاییدیه اداره کار و امور اجتماعی از طریق مناقصه عمومی واکذار نماید.

- مبلغ برآورد با توجه به اسناد مناقصه معادل ۳۴۷,۹۹۰,۴۲۹,۲۶۵ ریال می باشد.

- میزان ضمانتنامه شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۱۳,۲۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد، که به صورت بانکی معتبر، چک تضمین شده بانکی، بلوکه از مطالبات و یا وجه نقد به حساب بانک تجارت شعبه شهید چمران به شماره ۱۰۲۸۴۰۰۲۰ پنাম شرکت توزیع نیروی برق اهواز به مناقصه گر تسلیم گردد.

- زمان و محل و نحوه در یافت اسناد: از تاریخ درج آخرین آگهی بمدت ۵ روز به آدرس های زیر مراجعه نمایند:

- پایگاه اینترنتی شرکت توزیع برق اهواز: WWW.AEPDCO.IR

- پایگاه اینترنتی توابیر: WWW.TAVANIR.ORG.IR

- پایگاه اینترنتی ملی اطلاع رسانی مناقصات www.iets.mporg.ir

- سامانه تدارکات الکترونیکی دولت www.setadiran.ir

- تلفن تماس: ۰۶۱۳۴۹۰۷۰۰ داخلی ۳۲۴۵

- آخرین مهلت بازگذاری اسناد: حداکثر تا ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۹ می باشد.

- بازگشایی: راس ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۹ می باشد.

- کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت، تحویل اسناد تا مبادله قرارداد با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir امکان پذیر خواهد بود.

- ارسال فیزیکی پاکت ضمانتنامه (الف) تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۹ به دبیرخانه مرکزی شرکت (به آدرس: اهواز - بلوار پاسداران جنب شهرک صنعتی تسلیم گردد) الزامی است.

- به پیشنهادهای فاقد سربده و امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهائی که بعد از انقضاء مدت مقرر واصل می شود مطلقاً تر تیب اثر داده نخواهد شد.

- هزینه آگهی مناقصه به عهده برنده مناقصه است.

- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه مندرج است.

هزینه های مربوط به شرکت در مناقصه از طرق سامانه تدارکات الکترونیک دولت بر عهده مناقصه گران می باشد.