

۱۰۰ هزار پرستار در نظام درمان کشور کم داریم



عضو هیئت رئیسه شورای اسلامی شهر تهران گفت: . ۱۰۰ هزار نفر کمبود پرستار در کشور وجود دارد و اگر برای جبران آن برنامه ریزی نشود نظام درمانی ما دچار مشکل خواهد شد.

به گزارش خبرنگار شهر، سوده نجفی در سبصد و شصت و پنجمین جلسه شورای اسلامی شهر تهران ضمن گرامیداشت روز پرستار، اظهار کرد: زنجیره درمان با وجود پرستاران تکمیل می شود و اگر نادیده گرفته شوند، روند درمان دچار اختلال خواهد شد. نبود انگیزه کافی و مشکلات معیشتی جامعه پرستاری را با مشکل مواجه کرده و دولت و مجلس باید توجه کافی را برای حل مشکلات آنها داشته باشد.

وی افزود: نگهداشت نامناسب پرستاران و عدم جذب، باعث کمبود نیرو در این زمینه شده است.

امروز شاهد این هستیم که پرستاران به کشورهای دیگر مهاجرت می کنند و این آمار نگران کننده است: ۱۰۰ هزار نفر کمبود پرستار در کشور وجود دارد و اگر برای جبران آن برنامه ریزی نشود نظام درمانی ما دچار مشکل خواهد شد.

نجفی با بیان اینکه جان فشانی پرستاران را در ایام شیوع کرونا و جنگ ۱۲ روزه فراموش نمی کنیم، یادآور شد: برخی پرستاران در این دوران به شهادت رسیدند و همین موارد نشان دهنده روحیه ایثار و فداکاری آنهاست. قانون پرستاری را جزء مشاغل سخت و زیان آور اعلام کرده اما به درستی اجرایی نشده است. مدیریت شهری همواره قردران تلاش های آنهاست و همه تلاش خود را برای حل بخشی از مشکلات آنها به کار خواهد گرفت.

واگذاری تاکسی‌های برقی به تاکسی اولی‌ها تخلف نیست

رئیس کمیته عمران شورای اسلامی شهر تهران از دریافت مجوز واگذاری تاکسی به متقاضیان جدید از وزارت کشور خبر داد.

سید محمد آقامیری در گفت‌وگو با خبرنگار شهر، در مورد مجوز واگذاری ۵۰۰ دستگاه تاکسی به متقاضیان جدید، اظهار کرد: اخیراً مجوزی از وزارت کشور برای واگذاری تاکسی به متقاضیان جدید دریافت شده است؛ اگر این موضوع مجوز وزارت کشور را نداشته باشد، از نظر ما در شورا هم غیرقابل اجرا خواهد بود.

عضو کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران با تأکید بر اینکه در این زمینه آنچه اهمیت دارد، دریافت مجوز وزارت کشور است، یادآور شد: خبری که بنده اخیراً اعلام کردم، در این مورد بود که ما مجوز را دریافت کردیم که دست شورا و شهرداری برای جذب رانندگان باز باشد. اگر این مجوز را نداشتیم امکان جذب وجود نداشت.

آقامیری همچنین خاطرنشان کرد: بنده پیش از این عدد بالغ بر ۵۰۰ دستگاه تاکسی را اعلام بودم که رئیس سابق سازمان تاکسیرانی این عدد را تصحیح و تعداد ۴۵۰ دستگاه را برای واگذاری به متقاضیان جدید اعلام کرد.

وی با بیان اینکه با این مجوز می‌توانیم با هماهنگی بین شورا و شهرداری، مصوبه را اجرایی کنیم، تصریح کرد: با این مصوبه تعداد ۴۵۰ دستگاه به کسانی که علاقمند به خدمت‌رسانی به مردم در این بخش هستند، واگذار می‌شود.

رئیس کمیته عمران شورای اسلامی شهر تهران در پاسخ به این پرسش که آیا واگذاری تاکسی‌ها به مصوبه شورای شهر نیاز دارد، یادآور شد: همانطور که گفتیم مهم مجوز وزارت کشور است و اگر این مجوز صادر نمی‌شد، ما کاری نمی‌توانستیم انجام دهیم. با این مجوز، می‌توان موضوع را در شورا نیز مورد بررسی قرار داد.

وی با تأکید بر اینکه واگذاری این تاکسی‌ها تخلف نیست و مجوز دارد، اظهار کرد: شهرداری می‌تواند موضوع را در صحن مطرح کند تا تصویب شود و تاکسی‌ها را به متقاضیان جدید واگذار کنند.

آقامیری همچنین تصریح کرد: برخی افراد به ویژه در قشر جوان نسبت به خرید تاکسی‌های برقی و اشتغال در این زمینه ابراز تمایل کرده‌اند و تلاش کردیم شرایطی را ایجاد کنیم که فضای اشتغال برای آنها فراهم شود.

عضو کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی تهران در پاسخ به این پرسش که آیا واگذاری تاکسی‌ها به متقاضیان جدید تنها محدود به تاکسی‌های برقی است، گفت: ممکن است مجوز واگذاری به انواع دیگر خودروها تعمیم داده باشد اما پیگیری ما بیشتر در حوزه واگذاری تاکسی‌های برقی بود.

وی افزود: با دریافت مجوز ما این موضوع را پیگیری می‌کنیم که واگذاری تاکسی‌ها به رانندگان جدید در شورا بررسی و تصویب شود.

مسئله کمبود پرستار

فراتر از صرفاً کمبود نیروی

انسانی بوده و بحران

مدیریتی را نیز در بر

دارد. وقتی سیاست‌های

حوزه سلامت بر اساس

رویکردهای کوتاه‌مدت و

واکنشی تنظیم می‌شوند،

مشکلات ساختاری همچنان

پابرجا باقی می‌مانند

اتحادملت - گروه جامعه؛ بررسی آمارها نشان می‌دهد که ایران تنها ۱.۶ پرستار به ازای هر هزار نفر جمعیت دارد، رقمی که معادل نیمی از میانگین جهانی است. این مسئله بیانگر فاصله‌ای جدی میان نیازهای واقعی نظام سلامت و تعداد نیروی انسانی موجود است. شرایط کنونی نظام سلامت کشور به ویژه با کمبود مزمن پرستاران، مانند زخمی عمیق، روند درمان را با چالش‌های بسیاری مواجه کرده است. بیمارستان‌ها با نیروی انسانی کمتر از استاندارد فعالیت می‌کنند و پرستارانی که باید ناجی جان بیماران باشند، زیر فشار سنگین کاری و بی‌توجهی مسئولان روزبه‌روز خسته‌تر و بی‌انگیزه‌تر می‌شوند. طبق آمارهای رسمی، تعداد پرستاران فعال در ایران نصف استانداردهای جهانی است؛ در نتیجه هر پرستار ایرانی وظیفه‌ای را به دوش می‌کشد که در کشورهای توسعه‌یافته بر عهده سه یا چهار نفر است.

با این حال، وزارت بهداشت از جذب نیروی جدید خودداری کرده و هنوز مطالبات انباشته پرستاران را پاسخ نداده است. پیامد این بی‌عملی، افزایش مهاجرت پرستاران باتجربه و خروج نیروهای جوان از شغل خود است؛ روندی که در درازمدت سلامت جامعه را با تهدید جدی مواجه می‌کند. اگر اقدامی فوری برای بهبود شرایط کاری و ارتقای جایگاه پرستاران انجام نشود، آینده درمان کشور تیره‌تر خواهد شد و روزی فرا می‌رسد که هیچ نیرویی برای خدمات‌رسانی در کنار بیماران باقی نمی‌ماند.

وی با تأکید بر اینکه واگذاری این تاکسی‌ها تخلف نیست و مجوز دارد، اظهار کرد: شهرداری می‌تواند موضوع را در صحن مطرح کند تا تصویب شود و تاکسی‌ها را به متقاضیان جدید واگذار کنند. آقامیری همچنین تصریح کرد: برخی افراد به ویژه در قشر جوان نسبت به خرید تاکسی‌های برقی و اشتغال در این زمینه ابراز تمایل کرده‌اند و تلاش کردیم شرایطی را ایجاد کنیم که فضای اشتغال برای آنها فراهم شود. عضو کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی تهران در پاسخ به این پرسش که آیا واگذاری تاکسی‌ها به مصوبه شورای شهر نیاز دارد، یادآور شد: همانطور که گفتیم مهم مجوز وزارت کشور است و اگر این مجوز صادر نمی‌شد، ما کاری نمی‌توانستیم انجام دهیم. با این مجوز، می‌توان موضوع را در شورا نیز مورد بررسی قرار داد. وی با تأکید بر اینکه واگذاری این تاکسی‌ها تخلف نیست و مجوز دارد، اظهار کرد: شهرداری می‌تواند موضوع را در صحن مطرح کند تا تصویب شود و تاکسی‌ها را به متقاضیان جدید واگذار کنند. آقامیری همچنین تصریح کرد: برخی افراد به ویژه در قشر جوان نسبت به خرید تاکسی‌های برقی و اشتغال در این زمینه ابراز تمایل کرده‌اند و تلاش کردیم شرایطی را ایجاد کنیم که فضای اشتغال برای آنها فراهم شود.

کاهش ۳۰ درصدی جرایم خشن در کشور

معاون اجرایی پلیس آگاهی فراجا از کاهش حدود ۳۰ درصدی جرایم خشن در سطح کشور نسبت به مدت مشابه سال گذشته خبر داد.

به گزارش مهر، سرهنگ علی ولایتی معاون اجرایی پلیس آگاهی فراجا، با اشاره به اولویت مبارزه با جرایم خشن از سوی فرماندهی کل انتظامی، اظهار داشت: جرایمی مانند خفت‌گیری و زورگیری اگرچه ممکن است بار مالی کمی داشته باشند، اما تأثیر روانی بسیار بالایی بر احساس امنیت مردم دارند.

معاون اجرایی پلیس آگاهی فراجا با تقدیر از زحمات همکارانش، خاطرنشان کرد: این موفقیت موهون برنامه‌ریزی دقیق با شاخص‌های مشخص و اجرای به موقع آن در سطح کشور است.

گاه‌پرستاران تا ۱۸ ساعت بدون وقفه در شیفت‌های فشرده کار می‌کنند

خستگی پرستاران بلای جان بیماران



و حقوق پایین شغل خود را ترک می‌کنند، یا مسیر مهاجرت را به امید آینده‌ای بهتر انتخاب می‌کنند.

در برخی بیمارستان‌ها، شرایط فراتر از تصور است. برای مثال در یکی از بیمارستان‌های بزرگ تهران، پرستاران بخش اورژانس باید در هر شیفت به طور همزمان مراقب ۲۰ تا ۳۰ بیمار باشند. این در حالی است که استانداردهای جهانی حداکثر ۴ تا ۶ بیمار را برای هر پرستار توصیه می‌کنند. این فشار کاری شدید سبب بروز فرسودگی جسمی و روحی میان پرستاران شده و انگیزه کاری آن‌ها را به شدت کاهش داده است.

پرستارانی که گاه تا ۱۸ ساعت بدون وقفه در شیفت‌های فشرده کار می‌کنند، با مشکلات زیادی مواجهند. یکی از آن‌ها سحر احمدی، با سابقه ۱۲ ساله در بخش مراقبت‌های ویژه، از شرایط سخت کاری خود می‌گوید: ما عملاً با جان خودمان کار می‌کنیم. شیفت‌هایی داریم که تا ۱۸ ساعت ادامه پیدا می‌کند، بدون حتی استراحت کافی. اما حقوق دریافتی‌مان حتی کفاف اجاره خانه را هم نمی‌دهد. نه استخدام رسمی می‌شویم و نه وعده‌هایی که به ما داده شده محقق شده است. بسیاری از همکارانم مهاجرت کرده‌اند و برخی دیگر نیز قصد رفتن دارند.

فشار کاری بیش از حد و خستگی مفرط، فقط بر پرستاران اثر نمی‌گذارد بلکه سلامت بیماران را نیز تهدید می‌کند. گزارش‌های میدانی نشان می‌دهد که اشتباهات دارویی و تأخیر در رسیدگی به بیماران در بیمارستان‌ها افزایش یافته است. هرچند اطلاعات دقیقی از آمار خطاهای درمانی منتشر نمی‌شود، اما طبق نظر کارشناسان، کمبود نیرو و بی‌انگیزگی میان پرستاران دلایل اصلی رخ دادن چنین خطاهایی هستند.

استانداردهای جهانی کجا و وضعیت ایران کجا ایستاده؟

بر اساس گزارش سازمان جهانی بهداشت (WHO)، حداقل استاندارد کیفیت درمان ایجاب می‌کند که به ازای هر هزار نفر جمعیت، حداقل سه پرستار مشغول به کار باشند. این میانگین در کشورهای پیشرفته‌ای همچون آلمان و کانادا به ۸ تا ۱۲ پرستار می‌رسد. اما در ایران، طبق آخرین آمار، حدود ۱۸۰ هزار پرستار فعال برای جمعیتی معادل ۸۷ میلیون نفر وجود دارد. یعنی تقریباً نیمی از نیاز واقعی.

دیدگاه انباری مسئولان به پرستاران

فاطمه اسدی، یکی از فعالان حوزه صنفی، در گفت‌وگو با تجارت‌نیوز اظهار داشت که متأسفانه نگاه مسئولان به پرستاران همچنان انباری است. او ادامه داد: «در دوران اوج کرونا، پرستاران را قهرمان می‌خواندند، اما با فروکش کردن بحران، تمامی وعده‌ها و پادها به فراموشی سپرده شد.» وی همچنین اشاره کرد که کمبود نیرو تا جایی که هیچ‌کس انتظار ندارد، به‌طوری‌که یک پرستار در شیفت شبانه ممکن است مسئولیت مراقبت از ده‌ها بیمار را برعهده داشته باشد؛ آن هم بدون کمک از تجهیزات کافی یا نیروی کمکی.

چنین فشار کاری بالا، احتمال بروز اشتباهات درمانی را افزایش داده و پیامدهای جبران‌ناپذیری برای بیماران به دنبال دارد.

به علاوه، فشار کاری مضاعف موجب آسیب‌های جسمی و روانی جدی در میان پرستاران شده است. مطالعات داخلی نشان می‌دهند که میزان استرس، اضطراب و اختلالات خواب در میان پرستاران ایرانی بیش از دو برابر میانگین سایر شغل‌هاست که این موضوع ضرورت اتخاذ تدابیر حمایتی و اصلاحات مدیریتی در این حوزه را برجسته می‌کند.

حقوق چندبرابری و شرایط کاری بهتر در خارج از کشور

این فعال صنفی اشاره کرد که درآمد پرستاران ایرانی در کشورهای مقصد تا ۵ برابر حقوقی است که در داخل کشور دریافت می‌کنند. افزون بر این، آن‌ها در محیط کاری استانداردتری فعالیت می‌کنند که احترام به شأن انسانی در آن اولویت دارد. در ایران اما، فشار کاری بالا، نبود حمایت روانی، بی‌توجهی به مطالبات صنفی و تبعیض در پرداخت‌ها باعث دل‌سردی و کاهش انگیزه ماندن در شغل شده است.

وزارت بهداشت همچنان سکوت می‌کند

اسدی همچنین به عملکرد وزارت بهداشت اشاره کرد و گفت علی‌رغم هشدارهای پی‌درپی کارشناسان و تشکل‌های صنفی، اقدام مؤثری برای جذب نیرو یا بهبود وضعیت پرستاران انجام نشده است. وعده استخدام‌های جدید عملیاتی نشده و حتی بودجه کافی برای افزایش حقوق پرستاران اختصاص نیافته است. این در حالی است که بسیاری از بیمارستان‌ها بدهکار پرستاران شرکتي هستند و مقامات تنها به ارائه آمار و تکرار وعده‌ها بسنده کرده‌اند.

مسئله کمبود پرستار فراتر از صرفاً کمبود نیروی انسانی بوده و بحران مدیریتی را نیز در بر دارد. وقتی سیاست‌های حوزه سلامت بر اساس رویکردهای کوتاه‌مدت و واکنشی تنظیم می‌شوند، مشکلات ساختاری همچنان پابرجا باقی می‌مانند. این در حالی است که صحبت از توسعه زیرساخت‌های درمانی می‌شود، اما یکی از مهم‌ترین عناصر این بخش، یعنی نیروی انسانی، با چالش فرار مواجه است.

اثر کمبود پرستار نه‌تنها در داخل ساختار بیمارستان‌ها بلکه برای سلامت عمومی جامعه نیز چشمگیر است. کاهش تعداد پرستاران به‌طور مستقیم بر کیفیت خدمات پزشکی اثر منفی گذاشته و در نتیجه مدت زمان بستری بیماران طولانی‌تر می‌شود، احتمال وقوع خطاهای درمانی افزایش می‌یابد، و رضایت بیماران از خدمات کاهش پیدا می‌کند. وضعیت در مناطق محروم و شهرهای کوچک حتی بحرانی‌تر به نظر می‌رسد. در این مراکز درمانی، تعداد پرستاران معمولاً به حداقل ممکن محدود است، به‌طوری‌که یک پرستار در شیفت شبانه ممکن است مسئولیت مراقبت از ده‌ها بیمار را برعهده داشته باشد؛ آن هم بدون کمک از تجهیزات کافی یا نیروی کمکی. چنین فشار کاری بالا، احتمال بروز اشتباهات درمانی را افزایش داده و پیامدهای جبران‌ناپذیری برای بیماران به دنبال دارد. به علاوه، فشار کاری مضاعف موجب آسیب‌های جسمی و روانی جدی در میان پرستاران شده است. مطالعات داخلی نشان می‌دهند که میزان استرس، اضطراب و اختلالات خواب در میان پرستاران ایرانی بیش از دو برابر میانگین سایر شغل‌هاست که این موضوع ضرورت اتخاذ تدابیر حمایتی و اصلاحات مدیریتی در این حوزه را برجسته می‌کند.

داد و توضیح داد: این پابندها مسیر تردد مجرم را به‌صورت دقیق برای پلیس مشخص می‌کنند و عملاً راه فرار را بر آنان می‌بندند.

توصیه‌های پلیس به شهروندان

معاون اجرایی پلیس آگاهی فراجا در رادیو گفتگو با بیان اینکه متأسفانه بیشتر قربانیان جرایم خشن را زنان تشکیل می‌دهند، به شهروندان توصیه کرد: زیورآلات، جواهرات و گوشی‌های تلفن همراه در اماکن عمومی با احتیاط استفاده شود. حتی المقدور هنگام راه رفتن، گوشی تلفن همراه در سمت مغازه‌ها نگهداری شود.

وی تأکید کرد: کیف‌ها باید مقاوم باشند و اشیای باارزش در جای پنهان نگهداری شوند. در صورت احساس خطر، حفظ جان بر مال اولویت دارد.

خراسان رضوی، اصفهان و فارس را دارای بیشترین بهبود در زمینه کاهش جرایم خشن اعلام کرد و افزود: برنامه‌ریزی‌های پلیس بر پایه فراوانی جرایم و اولویت‌بندی دقیق مناطق آسیب‌پذیر انجام شده که نتایج بسیار مثبتی به همراه داشته است.

نقش کلیدی فناوری‌های نوین در کشف جرایم

سرهنگ ولایتی در بخش دیگری از سخنانش به نقش فناوری‌های نوین در کشف سریع جرایم پرداخت و گفت: بانک‌های اطلاعاتی وسیع از مشخصات مجرمین به‌ویژه مجرمین با سابقه تکرار جرم، امکان کنترل آنان در سه سطح را برای پلیس فراهم کرده است.

وی از آغاز به کار استفاده از پابندهای الکترونیکی با دستور فرماندهی کل انتظامی و همکاری قوه قضائیه خبر

فرهنگ‌سازی و آموزش؛ رکن اصلی پیشگیری

وی در ادامه به نقش مؤلفه فرهنگ‌سازی در کاهش این جرایم پرداخت و تصریح کرد: معاونت فرهنگی-اجتماعی فراجا بسته‌های آموزشی ویژه و متناسب با ویژگی‌های هر استان را تدوین و اجرا کرده است. همچنین، حضور کارآگاهان در مدارس و مراکز دانشگاهی با هدف ارتقای دانش پیشگیرانه مردم در دستور کار قرار دارد.

سرهنگ ولایتی، هوشیاری شخصی، رعایت نکات ایمنی، پرهیز از نمایش اموال قیمتی و همکاری با پلیس را از جمله عوامل تعیین‌کننده در پیشگیری از جرایم عنوان کرد.

استان‌های پیشرو در کاهش جرایم خشن

این مقام ارشد پلیس در رادیو گفت‌وگو، با اشاره به قاعده علمی «۳۷۰» در مبارزه با جرم، استان‌های تهران،

اطلاعیه

این جانب محمود خادمی فهرچی به شماره ملی ۴۴۳۰۲۸۶۵۴۴

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهندسی جوش ایران صاف به شماره ملی ۱۰۱۱۶۳۴۱۱ به آدرس میدان قزوین خ غفاری نبش کوچه موسیوند پ ۱۲۰ کد پستی۱۳۳۲۹۷۵۷۱ هیچ گونه فعالیت شرکت مهندسی جوش ایران صاف به شماره ملی ۱۰۱۱۶۳۴۱۱ به آدرس میدان قزوین خ غفاری نبش کوچه موسیوند پ ۱۲۰ کد پستی۱۳۳۲۹۷۵۷۱ ندارد فاقد فعالیت است و سرقفلی که مالک محمود خادمی فهرچی بوده به ادرس میدان قزوین خ غفاری نبش کوچه موسیوند پ ۱۲۰ کد پستی۱۳۳۲۹۷۵۷۱ کاملاً به صورت تخلیه قبلاً واگذار شده است به آقای مهدی خادمی فهرچی به شماره ملی۰۰۷۱۷۵۸۸۹۸ و با مدارک شرکت مهندسی جوش ایران صاف به شماره ملی ۱۰۱۱۶۳۴۱۱ آقای رضا خادمی فهرچی به آدرس شهرک قدس کوچه گلهای شرقی معبر آخر خیابان پیروزی شمالی پلاک ۲۴۷ طبقه همکف کد پستی۳۷۵۳۱۵۳۵۱۸ فعالیت انجام میدهد و تمام و هر گونه مسئولت برعهده رضا خادمی فهرچی به شماره ملی ۰۰۴۶۵۵۹۴۲۶ میباشد و تمام اجناس و تجهیزات شرکت مهندسی جوش ایران صاف در آدرس شهرک قدس کوچه گلهای شرقی معبر آخر خیابان پیروزی شمالی پلاک ۲۴۷ طبقه همکف کد پستی۳۷۵۳۱۵۳۵۱۸ می‌باشد

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای شماره ۱۴۰۴/۳۲

سامانه ستاد: ۲۰۰۴۰۰۵۳۵۳۰۰۰۰۳۲

نوبت دوم

شرکت توزیع نیروی برق اهواز در نظر دارد کنتور هوشمند سه فاز فهام یک مورد نیاز شبکه خود را به شرح اسناد از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید.

- میزان سپرده شرکت در مناقصه به مبلغ ۶۵,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد که به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر، چک تضمین شده بانکی، بلوکه از مطالبات و یا وجه نقد به حساب بانک تجارت شعبه شهید چمران به شماره ۱۰۲۸۰۴۰۲۰ بنام شرکت توزیع نیروی برق اهواز به مناقصه گزار تسلیم گردد.

- زمان و محل و نحوه دریافت اسناد: از تاریخ درج آخرین آگهی بمدت ۵ روز به آدرس های زیر مراجعه نمایند:

- پایگاه اینترنتی شرکت توزیع برق اهواز: WWW.AEPDCO.IR

- پایگاه اینترنتی توانیر: WWW.TAVANIR.ORG.IR

- پایگاه اینترنتی ملی اطلاع رسانی مناقصات www.iets.mporg.ir

- سامانه تدارکات الکترونیکی دولت www.setadiran.ir

- تلفن تماس: ۰۶۱۳۴۴۹۰۷۰۰ داخلی ۳۲۴۵

- آخرین مهلت بارگذاری اسناد: حداکثر تا ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ می باشد.

- بازگشایی: راس ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ می باشد.

- کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت، تحویل اسناد تا مبادله قرارداد با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir امکان پذیر خواهد بود.

-ارسال فیزیکی پاکت ضمانتنامه (الف) و نمونه کالا تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ به دبیرخانه مرکزی شرکت (به آدرس: اهواز – بلوار پاسداران جنب شهرک صنعتی تسلیم گردد) الزامی است.

- به پیشنهادهای فاقد سپرده و امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهائی که بعد از انقضاء مدت مقرر واصل می شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

- هزینه آگهی مناقصه به عهده برنده مناقصه است.

- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه مندرج است.

- هزینه های مربوط به شرکت در مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت بر عهده مناقصه گران می باشد.