اخبار

با اعلام سازمان برنامه و بودجه

واریز یارانه دارو سرعت می گیرد

رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه و بودجه، از عملیاتی شدن تغییر مسیر واریز یارانه دارو و اولین پرداختی به داروخانه‌ها خبر داد.

به گزارش خبرنگار مهر، بعد از اینکه رئیس سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها در یک برنامه تلویزیونی، از تغییر مسیر واریز یارانه دارو خبر داد و عنوان داشت که از اول مهر ۱۴۰۲، سهم یارانه دارو به طور مستقیم به داروخانه‌ها داده می‌شود، حالا سازمان برنامه و بودجه به طور رسمی، این تصمیم را عملیاتی کرد و اولین واریزی به حساب داروخانه‌ها از محل طرح دارویاری، انجام شد.

رضا عوض پور رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه و بودجه گفت: تا قبل از این پرونده بیمار اعم از بستری و سرپایی، در سازمان بیمه مورد بررسی قرار می‌گرفت و بیمه سهمی را که در تعهد خود داشت، پرداخت می‌کرد. اما از وقتی طرح دارویاری شروع شد ما باید از محل یارانه‌ها مابه التفاوتی را به بیمه‌ها می‌دادیم که الان این سهم را سازمان برنامه و بودجه به نیابت از دولت، مستقیم به داروخانه‌ها پرداخت می‌کند. وی با عنوان این مطلب که در دو ماه گذشته سهم داروخانه‌ها از یارانه دارو را در قالب ذی نفع نهایی پرداخت کرده‌ایم، افزود: سازمان برنامه و بودجه، اسناد را از سازمان‌های بیمه گر پایه دریافت می‌کند و بر اساس آن به داروخانه‌ها یا شرکت‌های پخش و تولیدی، مستقیم یارانه دارو را از طریق سازمان هدفمندی پرداخت می‌کند که این موضوع باعث شفافیت بیشتر می‌شود. عوض پور با اظهار امیدواری درباره پرداخت مطالبات داروخانه‌ها در سریع‌ترین زمان ممکن، گفت: به نظر می‌آید با توجه به تغییر رویکردی که در پرداخت یارانه دارو اتفاق افتاد، در این یکی دو ماه با وقفه روبه رو شدیم، ولی از این به بعد این فرایند سرعت بیشتری می‌گیرد و از سعی خواهیم کرد تا نیمه اول هر ماه، مطالبات ماه قبل را تسویه کنیم. رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه و بودجه ادامه داد: هر چقدر سازمان‌های بیمه گر پایه فرایند ارسال اسناد را به سازمان، تسریع کنند ما مثل حقوق به آن نگاه می‌کنیم؛ یعنی ماهیانه خود را متعهد کردیم تخصیص را به موقع بدهیم و اگر وقفه‌ای اتفاق افتد این زنجیره تا قبل از رسیدن اسناد به سازمان هدفمندی است و اگر بیمه‌ها اسناد را به موقع بررسی و تائید کنند، ما منابع آن را به موقع شارژ می‌کنیم. عوض پور با اشاره به اینکه این شیوه پرداخت الزام قانونی دارد، تاکید کرد: در تبصره ۱۹ قانون بودجه ۱۴۰۲، بر توزیع اعتبار و پرداخت به ذی نفعان نهایی تاکید شده و عمدتاً داروخانه‌ها و زنجیره‌های تأمین دارو بحثی را مطرح می‌کردند که منابع دارویاری با تأخیر زمانی به دست داروخانه و شرکت‌های پخش و تولید کننده و تأمین کننده می‌رسد و ما برای اینکه شفافیت ایجاد شود و در فرایند تسریع بخشیم شیوه پرداخت مستقیم را در نظر گرفتیم. رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی سازمان برنامه و بودجه گفت: ما نزدیک به ۴ هزار و ۳۰۰ میلیارد از منابع را به صورت مستقیم به داروخانه‌ها پرداخت کردیم یعنی از سازمان بیمه‌گر لیست خواستیم که به ترتیب سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۳۳۰۰ میلیارد تومان، سازمان بیمه سلامت ۸۰۰ میلیارد و بیمه خدمات درمان نیروهای مسلح نزدیک به ۲۰۰ میلیارد تومان فهرست ارائه کردند که ما از طریق سازمان هدفمندی به ذی نفع نهایی پرداخت کردیم.

آمار سالانه مهاجرت پرستاران به ۳۰۰۰ نفر رسیده

مهاجرت نگران کننده کادر درمان

شریفی‌مقدم : سالانه بیش از ۳ هزار پرستار از کشور مهاجرت می‌کنند اما وزارت بهداشت حتی اندازه همین آمار به کادر درمان اضافه نمی‌کند: «طی سال‌های ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲ قرار شده ۱۲ هزار پرستار استخدام شوند که هنوز این روند تکمیل نشده و هنوز به جذب سالانه ۳ هزار پرستار در سال هم نرسیده‌ایم.»

اتحادملت - ریحانه عبدالهی؛ دبیرکل خانه پرستار می‌گوید: «کمبود پرستار در حال حاضر آن‌قدر جدی است که به دلیل این کمبود بیماران جان خود را از دست می‌دهند، اگر شما از بیماران و مراجعان چنین چیزی را نمی‌شنوید دو دلیل دارد یا آگاه نیستند و یا اینکه مظلوم هستند و کمبودها را می‌پذیرند. به جرات می‌گویم بیماران به دلیل کمبود پرستار می‌میرند.»

مهاجرت کادر درمان براساس هشدارهایی که از سوی دست‌اندرکاران این حرفه داده می‌شود، در حال نزدیک شدن به وضعیت بحرانی است.

رییس سابق دانشگاه علوم پزشکی تهران که چندی پیش از مهاجرت پرستاری با ۱۵ سال سابقه خبر داده بود، اخیرا در شبکه اجتماعی ایکس، توئیتر سابق نوشت: «امروز هم یک پرستار بسیار خوب آی‌سی‌یو پیوند کبد بیمارستان امام برای مهاجرت به مقصد اروپا خداحافظی کرد. او ۱۳ سال سابقه داشت. دیگران هم صحبت از کلاس زبان آلمانی می‌کردند. آقای حکومت متوجهید کمبود کادر رمان یعنی چه؟ سلامت مردم برای شما اهمیتی دارد؟»

بر حسب اتفاق هم‌زمان با این هشدار شهروندی در همین شبکه اجتماعی نوشته است:« دو روز توی بخش PICU بیمار داشتیم. پرستارها برای رسیدن به کلاس زبان آلمانی شیفت‌هاشونو بالا و پایین می‌کنند و همه حرف‌های مشترک حول مهاجرت سریع به آلمانه. بهیارها هم انگاری راحت پذیرش می‌گیرن. ولوله‌ای افتاده بین اعضای کادر درمان.» به منظور بررسی میزان مهاجرت و عوامل موثر بر فعالیت نیروی انسانی حوزه سلامت، یک مطالعه پیمایشی در تابستان ۱۴۰۱ از سوی رصدخانه مهاجرت انجام شده است. در این مطالعه ،با استفاده از شبکه‌های اجتماعی، لینک پرسشنامه در بین گروه‌های دانشجویی، اعضای هیات علمی ،کارکنان و شاغلین حوزه بهداشت و درمان کشور توزیع شد.

براین‌اساس بیش از ۵۰ درصد از شرکت‌کنندگان درباره عوامل مهاجرت در حوزه سلامت، معتقد بودند بی‌ثباتی اقتصادی و اجتماعی در ایران، وجود فساد نهادینه شده در کشور و شیوه حکمرانی مهم‌ترین عوامل تاثیرگذار بر مهاجرت است. حدود ۵۰ درصد از شرکت‌کنندگان دانشجو و شاغل در بخش‌های سلامت این تحقیق هم معتقدند که خارج از ایران کیفیت زندگی بهتری در انتظار آنهاست و فقط دو درصد برای پیوستن به خانواده و آشنایان قصد خروج از کشور را دارند.

دبیرکل خانه پرستار نیز همین موضوعات را و البته احساس بی‌عدالتی در پرداخت‌ها و سختی کار در بین پرستاران را تایید می‌کند و می‌گوید: «کشورهای مقصد مهاجرت برای پرستاران آلمان، آمریکا، استرالیا و کانادا هستند.»

محمد شریفی مقدم ادامه می‌دهد:« هیچ پرستاری راضی نیست، پیش از این در آماری رسمی اعلام کردیم که بیش از ۹۰ درصد پرستاران از کارشان ناراضی هستند، آن کمتر از ده درصد هم شامل پرستارانی است که کار بالینی انجام نمی‌دهند و مثلا مترون هستند.»

اشاره او به مترون رده‌ای از پرستاری در بیمارستان است که سرپرستار کل پرستاران و ماماهای بیمارستان محسوب می شود. این افراد معمولا فقط در شیفت صبح در بیمارستان حضور دارند و دارای اتاق اختصاصی در بیمارستان و در واقع مشغول کارهای اداری هستند.

شریفی‌مقدم براساس مطلب بیان شده از سوی رییس سابق دانشگاه علوم پزشکی تهران تاکید می‌کند: «مساله مهم این است که اغلب این پرستارانی که مهاجرت می‌کنند و یا در حال تدارک برای مهاجرت هستند، جزو نیروهای با سابقه و حرفه‌ای محسوب می‌شوند و جبران کمبود چنین نیروی واقعا به راحتی ممکن نیست.» به گفته او سیستم درمانی کشور در حال حاضر به تمام معنای کامل «تشنه» حضور چنین افراد است.

دبیرکل خانه پرستار ادامه می‌دهد: «کمبود پرستار در حال حاضر آن‌قدر جدی است که به دلیل این کمبود بیماران جان خود را از دست می‌دهند، اگر شما از بیماران و مراجعان چنین چیزی را نمی‌شنوید دو دلیل دارد یا آگاه نیستند و یا اینکه مظلوم هستند و کمبودها را می‌پذیرند. به جرات می‌گویم بیماران به دلیل کمبود پرستار می‌میرند.»

مهاجرت سالانه ۳۰۰۰ پرستار

در حال حاضر حدود ۲۱۵ هزار کادر پرستاری در کشور مشغول کار هستند، از این تعداد هم ۱۳۰ هزار در بیمارستان‌های دولتی و وابسته به وزارت بهداشت مشغول به خدمت هستند، با این حال براساس گفته مسئولان وزارت بهداشت کمبود نیروی پرستار حدود ۷۰ هزار نفر است، البته دبیرکل خانه پرستار آمار کمبود پرستاران را حدود ۱۰۰ هزار نفر اعلام می‌کند.

شریفی‌مقدم می‌گوید سالانه بیش از ۳ هزار پرستار از کشور مهاجرت می‌کنند اما وزارت بهداشت حتی اندازه همین آمار به کادر درمان اضافه نمی‌کند: « طی سال‌های ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۲ قرار شده ۱۲ هزار پرستار استخدام شوند که هنوز این روند تکمیل نشده و هنوز به جذب سالانه ۳ هزار پرستار در سال هم نرسیده‌ایم.»

۳ بار فراخوان برای پذیرش پرستار

اسفند ماه سال گذشته بیمارستان هزار تختخوابی مهدی کلینیک تهران به عنوان بزرگترین و مجهزترین طرح حوزه سلامت کشور با حضور ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور افتتاح شد، حالا اما بعد از بیش از هشت ماه از آن تاریخ بازگشایی بخش‌های این بیمارستان دچار مشکل شده است. شریفی‌مقدم بر همین اساس می‌گوید: «طی این مدت بیشتر از ۳ بار فراخوان جذب پرستار داده‌اند اما نمی‌توانند کادر پرستاری‌شان را کامل کنند، چون پرستاران حاضر نیستند با حقوق کم و آن حجم کار مشغول شوند، برخی از پرستاران معتقدند خانه‌نشینی بهتر از تحمل این میزان بی‌عدالتی در کار است.»

به گفته دبیرکل خانه پرستار نه تنها مهدی کلینیک که دو بیمارستان تازه افتتاح شده غدیر و حکیم هم همین مشکل را دارند و نمی‌توانند کادر پرستاری‌شان را تکمیل کنند.

او می‌گوید: «ترجیح می‌دهند جایی که می‌توانند از رانت‌ها استفاده کنند مثل ساخت و ساز بیمارستان و تجهیزات پزشکی و ... هزینه کنند اما برای مبحث مهمی مثل تکمیل کادر پرستاری کمترین میزان را هزینه کنند، می‌گویند حقوق براساس قانون کار، نحوه جذب هم شرکتی نه استخدام.» شریفی مقدم با اشاره به این مشکلات نسبت به خروج نیروهای با کیفیت پرستاری از کشور نگران است و نسبت به آینده این وضع در کشور هشدار می‌دهد.

هشداری که اتفاقا در گزارش سالنامه رصدخانه مهاجرت در سال ۱۴۰۱ نیز به روشنی بیان شده است: «کاهش کیفیت نیروهای نظام سلامت به دلیل مهاجرت از این منظر قابل توجه است که در اغلب موارد توانمندترین و مستعدترین این دسته از فارغ‌التحصیان می‌توانند مسیر مهاجرت را با موفقیت طی کنند. از سوی دیگر درحالی‌که نتیجه گزارش پیمایش {گفته شده} نشان داده است که تمایل به مهاجرت در میان دانشجویان و اساتید و شاغان علوم پزشکی بسیار بالا است.

ارائه تسهیلات مالی و حمایت‌های شغلی به سربازان ماهر

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان ستاد کل نیروهای مسلح از اعطای وام براساس سامانه جامع مهارت آموزی سربازان خبر داد.

سردار محمدجواد زاده‌کمند درباره فعالیت قرارگاه مهارت آموزی سربازان ستاد کل نیروهای مسلح گفت: قرارگاه مهارت آموزی سربازان در راستای ارتقاء خوشایندسازی دوران سربازی و نیز حمایت از اشتغال و کارآفرینی سربازان پس از پایان دوره خدمت ضرورت ایجاد شد و در حال حاضر حدود سال و نیم از فعالیت آن می‌گذرد.

وی ادامه داد: در این مدت بیش از یک میلیون و ۴۵۰ هزار نفر از سربازان تحت آموزش‌های مهارتی شامل پنج مهارت عمومی و یک مهارت تخصصی قرار گرفتند. از این تعداد حدود ۷۰۰ هزار نفر تحت آموزش‌های مهارت تخصصی قرار گرفتند.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی سربازان ستادکل نیروهای مسلح درباره اینکه آموزش‌های عمومی و تخصصی شامل چه مواردی است، گفت: در حال حاضر آموزش‌هایی نظیر سبک زندگی، سواد رسانه‌ای، سواد مالی و حقوقی و امداد و نجات از جمله مهارت‌های عمومی است. البته ممکن است که این آموزش‌ها به فراخور نیاز و صلاحدید تغییر کند. آموزش‌های تخصصی نیز شامل مواردی است که از سوی قرارگاه اعلام شده و بین ۵۰۰ تا ۶۰۰ رشته و مهارت تخصصی را شامل می‌شود. زاده‌کمند با بیان اینکه دستگاه‌های مختلفی در اجرای طرح مهارت آموزی با ستادکل نیروهای مسلح همکاری دارند، گفت: جهاد دانشگاهی، وزارت کار، جهاد کشاورزی، جمعیت هلال احمر، وزارت آموزش و پرورش، سازمان فنی و حرفه‌ای، وزارت کشور، وزارت بهداشت، بانک مرکزی، سازمان برنامه و بودجه، وزارت علوم، دانشگاه آزاداسلامی و ... ازجمله این دستگاه‌ها هستند. همچنین دفاتر قرارگاه در اکثر استان‌های کشور فعال شده است.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به تصویب سند ملی مهارت آموزی اشتغال سربازان گفت: این سند برای اجرا ابلاغ شده و تاکنون در برخی از دستگاه‌ها اجرایی شده و در دستگاه‌های دیگر نیز درحال اجرایی شدن است. این سند در چهار محور مهارت آموزی متناسب با نیازها، بهره گیری از ظرفیت‌های ملی، استقرار سامانه‌های مهارت و اشتغال و حمایت از کارآفرینی و اشتغال به تصویب رسیده است.

وی با بیان اینکه این راهبردهای چهارگانه دارای ۱۵ سیاست اجرایی هستند، گفت: آینده پژوهشی مشاغل و مهارت ها، حمایت از تشکیل تعاونی‌های متشکل از کارکنان وظیفه ماهر، ساماندهی و تربیت مربی دوره‌های مهارت آموزی سربازان، ایجاد ارتباط میان سامانه‌های مشاوره تحصیلی و هدایت تحصیلی، اعطای تسهیلات حمایتی، خوداشتغالی و کارآفرینی و... از جمله این سیاست‌های اجرایی ۱۵ گانه است. زاده‌کمند با بیان اینکه سامانه جامع مهارت آموزی سربازان نیز به زودی رونمایی خواهد شد، گفت: براین اساس امکان بهره‌مندی از کسر خدمت یک ماهه برای سربازان پیش‌بینی شده است. علاوه بر آن امکان انتخاب محل خدمت و ... نیز وجود دارد. همچنین وام‌های اشتغالزایی نیز به سربازان ماهر اعطا خواهد شد که تمام این موارد در راستای اهداف اصلی و بنیادین قرارگاه است.

آگهی تجدید چهارم مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره ۱۴۰۱/۲۳

نوبت دوم

شـــرکت آب و فاضلاب اســـتان کهگیلویه و بویراحمد به آدرس یاســـوج - انتهای بلوار ارم جنب آموزش و پرورش شهرســـتان بویراحمد - تلفن ۳۳۳۴۱۱۱۱-۰۷۴ شناسه ملی ۱۰۸۶۱۹۷۰۲۱۰ کد اقتصادی ۴۱۱۱۳۳۵۹۵۱۵۵ و کد پستی ۷۵۹۱۷۵۷۸۷۸ درنظر دارد بر اساس قانون برگزاری مناقصات پروژه های زیر را طبق مشخصات فنی و برآورد پیوست با شرایط عمومی و اختصاصی از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکار واجد صلاحیت که دارای رتبه معتبر طبق جدول زیر ، ثبت درســـامانه ساجار و دارای گواهی صلاحیت ایمنی کار از اداره تعاون ،کار و رفاه اجتماعی باشد واگذار نماید ، کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه ستاد به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد مناقصه گران درصورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

ردیف	موضوع مناقصه	شهرستان محل اجرا	محل تأمین اعتبار	مبلغ برآورد(ریال)	رتبه مورد نیاز	مبلغ تضمین معتبر شرکت در فرآیند ارجاع کار (ریال)	مدت اجرا
۱	برونسپاری عملیات بهره برداری،حراست و حفاظت،تعمیر و نگهداری تجهیزات و تاسیسات ایستگاه پمپاژ سعادت آباد و خیرآباد دوگنبدان	دوگنبدان	اعتبارات عمرانی با کد طرح ۱۳۰۷۰۰۲۰۳۶ آبرسانی به شهر دوگنبدان، ۱۳۰۷۰۰۲۰۸۰ آبرسانی به شهرهای دارای تنش و ۱۵۰۳۰۰۳۰۰۶ اعتبارات ردیف عمومی تنش آبی	۲۳/۳۹۸/۶۶۶/۱۷۰	رتبه بهره برداری و نگهداری یا تاسیسات یا آب یا خدمات	۲,۳۴۰,۰۰۰,۰۰۰	۹ ماه

۱) مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت : ساعت ۹ صبح مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۳ تا ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۸ .
۲) آخرین مهلت زمانی ارائه پیشنهادها : ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸.
۳) زمان بازگشایی پاکتها : ساعت ۹ صبح مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ .
۴) مدت اعتبار پیشنهادها : ۹۰ روز از تاریخ آخرین ارائه پیشنهاد .
۵) بازگشایی پاکت های مناقصه با هر تعداد شرکت کننده صورت می گیرد .
۶) هزینه درج آگهی و اصلاحات و تجدید های احتمالی روزنامه و همچنین هزینه ی انتشـــار در سایت ستاد به عهده برنده مناقصه می باشد.
۷) به پیشنهادهای فاقد امضاء ، مشـــروط ، مخدوش ، فاقد سپرده ، سپرده های مخدوش ، سپرده های کمتراز میزان مقرر، چک شـــخصی و نظایرآن و پیشنهاداتی که بعدازانقضاء مدت مقرر درفراخوان واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۸) سپرده تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار بصورت ضمانتنامه معتبر بانکی ۹۰ روزه می باشد و باید بصورت فیزیکی در موعد مقرر تحویل دبیرخانه استان گردد.
۹) با توجه به ماهیت کار و پروژه، رتبه های بهره برداری و نگهداری، تاسیســـات، آب و خدمات به ترتیب در اولویت و دارای امتیاز خاص خواهند بود.
۱۰) سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.
۱۱) مهلت بازدید از پروژه و تایید فرم سایت ویزیت حداکثر ۳ روز پس از مهلت خرید اسناد می باشد.
۱۲) اطلاعات سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه : مرکز تماس : ۲۷۳۱۳۱۳۱
دفتر ثبت نام : ۸۸۹۶۹۷۳۷ - ۸۵۱۹۳۷۶۸

آگهی نوبت اول – ۱۴۰۲/۰۸/۲۱
آگهی نوبت دوم -۱۴۰۲/۰۸/۲۲

دفتر امورحقوقی و قراردادهای شرکت آب وفاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد

مناقصه عمومی یک / دو مرحله ای
فراخوان

شهرداری کرج
سازمان مدیریت پسماند

این سازمان در نظر دارد فراخوان (عملیات اجرای مرتبط با پناهگاه باغستان و حلقه دره اعم از بتن ریزی ، فنس کشی ، احداث اتاقک نگهبانی و سرویس بهداشتی و غیره) را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به شماره سیستمی ۲۰۰۲۰۹۵۶۳۶۰۰۰۰۰۳ از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

کلیه مراحل بازگذاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا بازگشایی پاکات از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

متقاضیان شرکت در فراخوان در صورت عدم عضویت در سامانه نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی (به صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

موائد زمانی :
تاریخ انتشار فراخوان : ۱۴۰۲/۸/۲۲
مهلت دریافت اسناد فراخوان : ۱۴۰۲/۸/۲۴
مهلت ارسال پیشنهادات: ۱۴۰۲/۹/۹
رمان بازگشایی پاکات : ۱۴۰۲/۹/۱۱

هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

متقاضیان می توانند جهت کســـب اطلاعات بیشتر به آدرس کرج میدان امام حسین انتهای خیابان شهید صدوقی جنب پمپ گاز سازمان مدیریت پسماند واحد امور قرار دادها مراجعه و یا با شماره ۳۲۸۲۲۶۴۳-۰۲۶ تماس حاصل نمایند.

حسین ایزدی شهردار فولاد شهر