اخبار

سرهنگ طریقت خبر داد

یک هفته توقیف موتورسیکلت در صورت حمل بار نامتعارف

فرمانده یگان عملیات پلیس راهور تهران بزرگ گفت: یک هفته توقیف موتورسیکلت در صورت حمل بار نامتعارف انجام می‌شود.

به گزارش خبرگزاری مهر، سرهنگ حمید طریقت فرمانده یگان عملیات پلیس راهور تهران بزرگ در خصوص توقیف موتورسواران متخلف توضیح داد.

وی گفت: تخلفات حمل بار توسط موتورسواران یکی از دغدغه‌های اصلی پلیس است چرا که این اقدام آنان باعث بروز خطرهای جبران ناپذیری هم برای راکب و هم برای دیگر خودروها و شهروندان می‌شود. وی افزود: این تخلف بسیار شایع است و بیشتر در مناطق مرکزی شهر تهران انجام می‌شود و یکی از علت‌های عمده تصادفات در شهر تهران توسط موتورسواران همین حمل بار نامتعارف است. فرمانده یگان عملیات پلیس راهور تهران بزرگ بیان داشت: موتورسیکلت فقط برای حمل انسان است نه برای حمل بارهای حجیم. اگر باری هم حمل می‌شود باید متعارف باشد و نباید تعادل موتورسیکلت را بر هم بزند. سرهنگ طریقت افزود: پلیس هم با این نوع از تخلفات برخورد می‌کند و همکاران بنده در صورت مواجهه با این چنین تخلفاتی حتماً موتورسیکلت متخلف را متوقف و در طرح موتوریار حتماً با آن برخورد خواهد شد. وی گفت: حتماً بار وسیله نقلیه تخلیه می‌شود و خود موتورسوار موظف است که بار را با وسیله مناسب دیگری منتقل کند و خود وی در محل حداقل یک ساعت باید حضور داشته باشد و با تجهیزاتی که به او تحویل می‌شود آموزش‌های ترافیکی به وی داده خواهد شد. وی افزود: برابر ماده ۲۰ قانون رسیدگی به تخلفات، موتورسیکلت‌های متخلف با کفی و یا بدون کفی در داخل پارکینگ توقیف خواهند شد که برای بار اول یک هفته و برای مرتبه دوم در صورت تکرار یک ماه توقیف را در پی خواهد داشت. سرهنگ طریقت گفت: وقتی در قبض پارکینگ کلمه بار نامتعارف قید شود حتماً این پرسه یک هفته اعمال خواهد شد و کوتاه نمی‌شود. تصادف یک اتفاق نیست یک انتخاب است. موتورسواران به این نکته دقت کنند که با رعایت قوانین و مقررات تخلف را انتخاب نکنند همچنین استفاده از کلاه ایمنی می‌تواند جان آنها را در تصادفات نجات دهد.

ایجاد ۵۰۰ فرصت شغلی در مناطق محروم با همکاری دانش‌بنیان‌ها

مدیرکل راهبری شغلی کمیته امداد از ایجاد ۵۰۰ فرصت شغلی در مناطق محروم خبر داد و گفت: ما برای اجرایی‌سازی آن از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان برای ایجاد شعل بهره خواهیم برد.

به گزارش ایسنا مهدی روح‌اللهی در نشست خبری اولین دوره جایزه ملی آبادیران که صبح امروز در محل ساختمان معاونت علمی برگزار شد، اساس این جایزه را ارج نهادن به فعالان مردمی در زمینه توسعه نوآوری دانست و افزود: کمیته امداد امام خمینی (ره) مساله توانمندسازی محرومان را به عنوان مهمترین ماموریت خود مورد توجه قرار داده است؛ از این رو ارتقایی در ساختار سازمانی در دو ماه اخیر ایجاد کرده است. وی ادامه داد: بر اساس این تغییرات با تایید مقام معظم رهبری مجموعه اشتغال این نهاد به بنیاد حیات ارتقاء یافت تا با قوت بیشتری به مساله محرومیت زدایی بپردازد. روح‌اللهی خاطر نشان کرد: یکی از برنامه‌های ما ایجاد ۵۰۰ فرصت شغلی در مناطق محروم است که برای اجرایی‌سازی آن از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان برای ایجاد شغل بهره خواهیم برد. مدیرکل راهبری شغلی کمیته امداد، برگزاری رویدادهای جذب ایده‌های نوآورانه برای اشتغال‌زایی را از دیگر برنامه‌های این نهاد عنوان کرد و افزود: در این رویداد از ۳۰۰ طرح برتر حمایت می‌شود.

وی از راه‌اندازی بزرگترین مرکز نوآوری و اشتغال خبر داد و یادآور شد: ما آمادگی کامل داریم تا از ظرفیت نخبگان و شرکت‌های دانش‌بنیان در جهت اجرای برنامه‌های محرومیت‌زدایی استفاده کنیم.

دلایل بازگشت بازنشستگان به بازار کار بررسی شد

وقتی چرخ معیشت لنگ می‌زند!

مشکلات معیشتی بازنشستگان و افزایش نیاز آن‌ها به اشتغال در روزگار کهنسالی یا نزدیک به آن البته واقعیتی ناخوشایند است که با وجود محدودیت در بکارگیری بازنشستگان، آنها را به اشتغال در اقتصاد زیرزمینی و غیر رسمی وادار کرده است

اتحادملت - گروه جامعه - ریحانه عبدالهی؛ امروز که سال‌ها از تصویب قانون بازنشستگی در بازار روابط کار می‌گذرد با پدیده‌ی دیگری از نوع اشتغال بازنشستگان مواجه هستیم. البته این‌بار علت اصلی تمایل بازنشستگان به حضور در بازار کار تنها به عامل اقتصادی و نیاز آنها به ادامه کار بازمی‌گردد.

تا سال‌های نه چندان دور اشتغال افراد در سنین بالا امری عادی تلقی می‌شد. در آن روزگار در مشاغلی چون پیشه‌وری در بازار و حاشیه شهرها و همچنین کشاورزی و دامپروری در روستاها، مردان و زنان شاغل تا پایان عمر و تا زمانی که از کار نیفتاده بودند، همچنان شاغل می‌ماندند و پدیده‌ای به نام بازنشستگی وجود نداشت، اما با تولد نهاد دولت مدرن و همچنین به‌وجود آمدن ساختار تامین اجتماعی در کشورها و طبعا ایران، رفته رفته این فرهنگ که «کرامت انسانی افراد مسن و بازنشسته جامعه چنان است که نباید در سنین بازنشستگی کار کنند» در مسیر روند توسعه جا افتاد.

اما امروز که سال‌ها از تصویب قانون بازنشستگی در بازار روابط کار می‌گذرد با پدیده‌ی دیگری از نوع اشتغال بازنشستگان مواجه هستیم. البته این‌بار علت اصلی تمایل بازنشستگان به حضور در بازار کار تنها به عامل اقتصادی و نیاز آنها به ادامه کار بازمی‌گردد.

اشتغال بازنشستگان کشور (به ویژه بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی) در دوران شروع دریافت مستمری، یکی از آسیب‌های رایج در بازار کار است که در کشور ایران با کاهش ارزش پول ملی و افزایش روند مداوم تورم بالای ۴۰ درصدی در کشور، به پدیده‌ای رایج در اقتصاد بدل شده است؛ اما این پدیده‌ی اقتصادی به همان اندازه که واقعی است، غیرقانونی و ضد کرامت انسانی نیز هست.

وقتی آنچه به عنوان مستمری نصیب بازنشستگان می‌شود پاسخگوی شرایط اقتصادی آنها نباشد و در شرایطی که با روند فزاینده تورم و کاهش ارزش پول و همچنین بحران در صندوق‌های تامین اجتماعی، ارزش دارایی‌های بازنشستگان و شاغلین در صندوق‌ها کاهش یافته و ارزش مستمری دریافتی ماهانه نیز در مسیر نزول گام نهاده است، رفته رفته اقلیتی از بازنشستگان بار دیگر به مسیر اشتغال گام نهاده و وارد بازار کار شدند. اما از آنجا که بکارگیری بازنشستگان پس از واریز اولین مستمری؛ غیرقانونی است و باعث قطع واریز مستمری در صورت اثبات اشتغال بازنشسته می‌شود، لذا بازنشستگان در اغلب مشاغل و فرصت‌های شغلی رسمی نمی‌توانند حاضر شوند.

مشکلات معیشتی بازنشستگان و افزایش نیاز آن‌ها به اشتغال در روزگار کهنسالی یا نزدیک به آن البته واقعیتی ناخوشایند است که با وجود محدودیت در بکارگیری بازنشستگان، آنها را به اشتغال در اقتصاد زیرزمینی و غیر رسمی وادار کرده است. خیل گسترده‌ای از بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی امروز مشاغلی چون رانندگی، نگهبانی، سرایداری و ... به دلیل کمتر در تیررس بازرسان بودن و همچنین ساده‌تر بودن را به عنوان شغل دوران بازنشستگی انتخاب کرده‌اند. و در این میان؛ رانندگی از آنجا که نه در دستورالعمل‌های صدور گواهینامه در ایران (برخلاف بسیاری از کشورها) برای سنین بالا محدودیت تمدید گواهینامه رانندگی وجود دارد و نه در دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌ها و پروتکل‌های بسیاری از آژانس‌های تاکسیرانی و صادرکنندگان پروانه برخورداری از پلاک تاکسی و حتی پلتفرم‌های مربوط به تاکسی‌های اینترنتی، چیزی به نام محدودیت سنی در جذب وجود دارد، انبوه افراد در سنین بازنشستگی را جذب خود کرده است.

البته اگرچه تشکل‌ها و نهادهای مربوط به بازنشستگان و سازمان تامین اجتماعی بارها اشتغال علنی بازنشستگان را موجب آسیب‌های گسترده به فرد بازنشسته و صندوق‌های بازنشستگی و اشتغال جدید در کشور ارزیابی کرده‌اند اما بخش زیادی از بازنشستگانی که برای تامین مایحتاج زندگی اجبارا در مسیر اشتغال قرار گرفته‌اند، استدلال‌های مدیران تامین اجتماعی و کانون‌های بازنشستگی را نپذیرفته و معتقدند در شرایط بازنشستگی که مخارج فرد بیشتر می‌شود و درآمد کمتر، اشتغال تنها راهکار تامین مایحتاج روزانه معاش حداقلی است.

بازنشستگی زودتر از موعد؛ کلید بحران اشتغال بازنشستگان

عبدالله مختاری (کارشناس تامین اجتماعی و عضو علی البدل کانون بازنشستگان تهران) در این رابطه می‌گوید: اینکه بازنشسته شاغل شود، عملاً باعث آن می‌شود که جای یک نیروی جوان که می‌تواند حق بیمه بپردازد را اشغال کند، اما در شرایطی که بازنشسته شاغل به ما فعالان حقوق بازنشستگی می‌گوید که وقتی اتباعی بطور غیرقانونی و علنی کار می‌کنند، چرا من با این حجم از مشکلات معیشتی غیرقانونی کار نکنم؟ از پاسخ به او باز می‌مانیم.

وی می‌افزاید: اینکه یک دستگاه یا یک کارفرما از تجربیات یک بازنشسته استفاده کند، یک بحث دیگر است، اما وقتی بازنشسته برخلاف میل خود و از روی جبر اقتصادی و تنگدستی کار می‌کند، بحث کاملا متفاوت می‌شود. ما بر این باوریم دولت‌ها باید حداقل حقوقی را برای بازنشسته وضع کنند که معیشت او با مشکل روبه‌رو نشود.

مختاری با اشاره به چالش بازنشستگی‌های زودتر از موعد می‌گوید: ما اکنون چنان دچار چالش بازنشستگی زودتر از موعد هستیم که برخی با پرکردن سابقه ۱۰ روز در ماه و سابقه ۱۰ سال از ۳۰ سال خدمت، باوجود دریافت مستمری حداقلی از خدمات بیمه و درمان رایگان سازمان تامین اجتماعی استفاده می‌کنند و این برای نهاد درمان سازمان مشکل ایجاد کرده است، اما با این حال فرد حاضر است سابقه پر نکند تا بعد از بازنشستگی تازه وارد بازار کار شود.

این فعال حقوق بازنشستگان تاکید می‌کند: گاهی دیده می‌شود برخی بازنشستگان از تمکن مالی برخوردار هستند و چنین اقدامی می‌کنند یا در مشاغل آزاد امکان فعالیت دارند. مواردی دیده شده که فرد تنها دو سال سابقه بیمه در زمان خدمت سربازی داشته و خودش ۸ سال سابقه را در زمانی که پرکردن سابقه ارزان‌تر بوده، ریخته است تا با ۱۰ سال سابقه و بازنشستگی آن، بتواند فقط از خدمات درمان بهره ببرد. این آسیب در شرایطی است که تامین اجتماعی هنوز علاجی برای این موارد که به درمان و ذخایر سازمان آسیب می‌زند، در نظر نگرفته است.

او تاکید می‌کند: بازنشستگی زودتر از موعد برای بخشی از جامعه کارگری جذاب شده است و بسیاری با ۲۰ یا ۲۵ سال سابقه و یا خرید سابقه دوست دارند هرچه زودتر بازنشسته شوند. در حدود ۳۰ سال پیش فرهنگ کار چنان بود که بسیاری باوجود آنکه از سن بازنشستگی‌شان نیز می‌گذشت، همچنان به کار و اشتغال ادامه می‌دادند و حق بیمه واریز می‌کردند و کارفرما باید به زور آن‌ها را بازنشسته می‌کرد. اما امروز شرایط کار به نحوی تغییر کرده که فرد ولو با سابقه کمتر از ۳۰ روز نیز گاهی تمایل دارد که بازنشسته شود.

عضو علی البدل کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران اعتقاد دارد: این مشکل میل به بازنشستگی سریع و فرار از دوران اشتغال رسمی به این دلیل است که فرد در دوران اشتغال خود نیز معیشت قابل توجهی نداشته و تمایل دارد تا زودتر بازنشسته شود تا علاوه بر مستمری دریافتی حداقلی، در یک موقعیت شغلی دیگر در شرایطی که گاه فقط ۴۵ یا ۵۰ سال سن دارد، دوباره مشغول به کار شود تا درآمد بیشتری داشته باشد.

مختاری می‌گوید: وقتی حداقل‌های مزد و حقوق برای شاغلین فراهم نشود، چنین آسیبی طبیعی است زیرا نه تنها بازنشستگانی که باید در سنین بالا فقط استراحت کرده وشان خود را حفظ کنند، شاغل می‌شوند، که حتی شاغل حداقل بگیر ما نیز تنها باید یک شغل داشته باشد. اما همانطور که بازنشسته دو محل درآمدی مستمری و شغل غیرقانونی و غیررسمی دارد، بلکه شاغل بازنشسته نشده نیز دو یا سه نوبت شغل خود را ادامه می‌دهد و بعد از زمان کاری به رانندگی، فعالیت در موقعیت شغلی دوم و . دست می‌زند تا بتواند خانواده خود را بگرداند تا جایی که برخی شاغلان قبل از بازنشستگی حتی خانواده و فرزندان خود را به زحمت می‌توانند ببینند!

اشتغال بازنشستگان؛ مخالف کرامت مستمری‌بگیران

مهرداد دارانی (عضو کمیته بیمه و تامین اجتماعی خانه کارگر) در رابطه با معضل اشتغال بازنشستگان می‌گوید: چالش اشتغال بازنشستگان در بیشتر کشورهای دنیا وجود دارد و بهترین راه مقابله با آن، این است که بازنشسته‌ای که اولین مستمری خود را دریافت می‌کند، دیگر در هیچ موقعیتی شاغل نشود. این چیزی است که عرف و قانون به ما می‌گوید و در مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی روی آن تاکید شده است. شاید گفته شود که چطور نیازمندی بازنشستگان رفع شود؟ پاسخ ساده این است که «سبد حداقل معیشت» برای بازنشستگان طوری در نظر گرفته شود که یک بازنشسته با حداقل حقوق مستمری بتواند زندگی آبرومندی داشته باشد.

وی می‌افزاید: تغییر قانون و اصلاح آن به نحوی که در شرایط خاصی و در برخی مشاغل اشتغال بازنشستگان به رسمیت شناخته شود، امری مغایر با فلسفه وجودی صندوق‌های بازنشستگی بوده و ضد قانون کار و تامین اجتماعی است. اگر بازنشسته‌ای مشخص شود که شاغل است، سازمان تامین اجتماعی بیمه او را قطع می‌کند و بازنشسته‌ی شاغل باید مراحلی طولانی را طی کند تا بتواند دوباره مستمری را وصل کند. به‌نظر من اشتغال بازنشستگان آسیبی اجتماعی است که هیچ تبصره‌ای نباید روی آن بخورد و فضایی برای به رسمیت شناختن آن به وجود بیاید. زیرا اشتغال یک فرد با ۶۵ سال سن ضد انسانی و مخالف کرامت انسانی است.

دارانی با اشاره به مشکل ضریب پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی به دلیل اشتغال افراد بازنشسته و اشغال فرصت‌های شغلی در دسترس برای جوانان توسط افراد مستمری‌بگیر، ادامه می‌دهد: ما در همین نقطه کنونی به دلیل روند نزولی ورودی صندوق‌ها و کاهش اشتغال جدید، با مشکل ضریب پشتیبانی شاغل به نسبت بازنشسته در صندوق‌های بازنشستگی مواجه هستیم. اگر اشتغال بازنشستگان تسری یافته یا رسمیت یابد، عملاً حکم به نابودی صندوق‌ها با گسترش اشتغال بازنشستگان را صادر کردیم.

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده شرکت نیک پاژ شرق(سهامی خاص)

به شماره ثبت ۷۸۳۸ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۲۳۶۳۱۴

بدین وسیله از کلیه سهامداران شرکت نیک پاژ شرق دعوت می شود در جلسه مجمع عادی بطور فوق العاده شرکت نیک پاژ شرق (سهامی خاص) به شماره ثبت ۷۸۳۸ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۲۳۶۳۱۴ در ساعت ۱۱ صبح مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۹ در مرکز اصلی شرکت واقع در آدرس استان خراسان رضوی ، شهرستان مشهد ، بخش مرکزی ، دهستان میان ولایت ، آبادی شهرک صنعتی فردوسی (چهار ، محله شهرک صنعتی فردوسی ، بلوار شهرک صنعتی فردوسی ، خیابان کاوه ، پلاک ۳ ، طبقه همکف کد پستی ۹۳۵۵۱۵۷۱۷۶ تشکیل می شود حضور بهم رسانند
موضوع دستور جلسه : ۱- انتخاب مدیران ۲- انتخاب بازرسین ۳- انتخاب روزنامه کثیر الانتشار

هیئت مدیره

آگهی دعوت شرکت ذغالهای صنعتی کاوه سهامی خاص

به شماره ثبت ۸۰۰ و شناسه ملی ۱۰۸۶۱۵۷۷۸۹۰

بدین وسیله از کلیه سهامداران شرکت دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت که در تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۰ راس ساعت ۱۰:۰۰ در محل قانونی شرکت به نشانی استان مرکزی، شهرستان ساوه، بخش مرکزی، دهستان طراز ناهید، آبادی شهرصنعتی کاوه، شهرصنعتی کاوه، خیابان آ ۵، خیابان پنجم، پلاک ۱۸، قطعه۶۵۷، طبقه همکف به کدپستی ۳۹۱۴۳۵۴۷۵۱ تشکیل می گردد، حضور بهم رسانند.
دستور جلسه:
افزایش سرمایه

هیئت مدیره

آگهی مزایده عمومی(نوبت اول)

شهرداری شهرآباد

به استناد مصوبه شماره ۲/۱۶۲۹۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۶ شورای اسلامی شهر ,شهرداری شهر آباد در نظر دارد نسبت به فروش ۲ قطعه زمین با مشخصات ذیل اقدام نماید.متقاضیان می توانند پس از مطالعه کامل شرایط مزایده،پیشنهادات خود راتا پایان وقت اداری روز پنج شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۳ بصورت کتبی به واحد مالی شهرداری شهراباد تحویل نمایند یا به نشانی:استان خراسان رضوی شهرستان بردسکن شهر شهرآباد بلوار امام علی (ع) شهرداری شهراباد کد پستی ۹۶۸۷۱۳۰۱۰۹ارسال نمایند. ضمنا این آگهی به شماره مزایده ۲۰۰۲۰۰۵۲۱۸۰۰۰۰۰۲ در بستر سامانه ستاد نیز قابل مشاهده است

قطعه شماره یک: ۴۴ مترمربع- قیمت پایه هر مترمربع ۱۶۸،۰۰۰،۰۰۰ ریال

قطعه شماره دو: ۴۴ مترمربع - قیمت پایه هر مترمربع ۱۶۸،۰۰۰،۰۰۰ ریال

شرایط شرکت در مزایده :

تکمیل فرم درخواست شرکت در مزایده

متقاضیان می بایست معادل ۵ درصد قیمت کارشناسی زمین (۳۷۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال) , ضمانتنامه بانکی و یا وجه نقد به عنوان سپرده شرکت در مزایده در وجه پست بانک به حساب ۵۵۹۴۵۰۳۱۰۱۶۲۰۷۰۵ به نام شهرداری شهرآباد واریز نماید و فیش واریزی یا ضمانتنامه بانکی را به همراه برگه پیشنهاد قیمت به واحد مالی شهرداری تحویل دهند.

به پیشنهادات مبهم, مخدوش وفاقد ضمانتنامه بانکی ویاکمتر از ۵% قیمت پایه,ارسال شده بعد از مهلت مقرر یاارسال ازطریق دورنگار وپست الکترونیک,ترتیب اثر داده نخواهد شد.

کلیه هزینه های مربوط اعم ازنقل و انتقال,انتشار آگهی واطلاعیه,کارشناسی زمین,امورمالیاتی, ثبت اسناد , دفترخانه و غیره به عهده برنده مزایده می باشد.

انتقال مالکیت زمینهای مورد مزایده باسند رسمی می باشد.

شهرداری در قبول یا ردپیشنهادات مختار است.

جلسه بازگشایی پاکتهای مزایده روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۵ ساعت ۱۱ در محل شهرداری شهرآباد می باشد.

روی پاکت ارسالی الزاما شماره قطعه مدنظر قید گردد.

برنده مزایده بایستی حداکثر پنج روز پس از اعلام اسلامی برندگان حداقل ۵۰ درصد بهای پیشنهادی را به حساب صدرالاشاره واریز نماید و مابقی وجه پیشنهادی طی دو قسط به فاصله ی یک ماه بایستی تسویه گردد.جهت وجه باقیمانده به تعداد حداکثر دو قسط چک صیادی دریافت می شود.

در صورت ارائه قیمت برابر توسط چند متقاضی اولویت با پرداخت کننده نقدی کل مبلغ زمین می باشد

عدم واریز بهای پیشنهادی توسط برنده مزایده درمهلت مقرر, به منزله انصراف از خرید تلقی و سپرده ایشان به نفع شهرداری ضبط خواهد شد.

سپرده نفرات اول و دوم و سوم مزایده تا زمان تسویه حساب کامل برنده مزایده,نزد شهرداری باقی خواهد ماند.

علی نجفی–شهردار شهرآباد