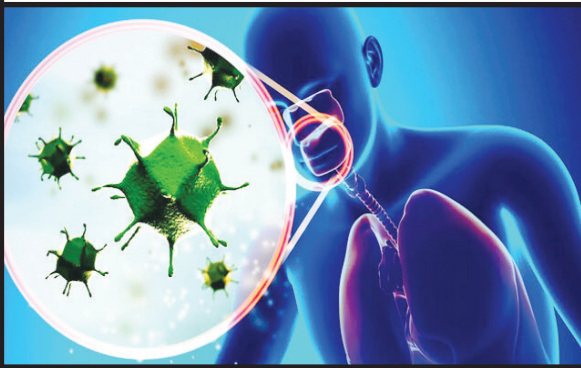


معاون وزیر بهداشت اعلام کرد

پیش‌بینی افزایش موارد آنفلوآنزای طی امسال



معاون بهداشت وزارت بهداشت درباره وضعیت بروز آنفلوآنزا در کشور طی سال جاری، گفت: پیش‌بینی می‌کنیم که امسال موارد آنفلوآنزا افزایشی باشد؛ چراکه با کاهش موارد کرونا دیگر ویروس غالب آنفلوآنزا خواهد بود.

دکتر حسین فرشیدی در گفت‌وگو با ایسنا، با تاکید بر اینکه هنوز زیرسویه جدیدی از کرونا وارد کشور نشده است، گفت: عمده موارد زیرسویه‌ای که هنوز در کشور در گردش است زیرسویه XBB است؛ البته افزایش موارد بیماری را طی سه هفته اخیر با توجه به تغییرات آب و هوا داشتیم و در کنار کرونا، مدتی است که بروز آنفلوآنزا را هم شاهد هستیم و البته باید در نظر داشت که علائم این دو بیماری مشترک است.

وی افزود: از سوی دیگر با توجه به علائم محدودی که مبتلایان به کرونا تجربه می‌کنند، برخی از آنها اصلا برای اخذ تست یا درمان به مراکز بهداشتی مراجعه نمی‌کنند و خودشان بهبود می‌یابند. به طور کلی مواردی که منجر به بستری شود بسیار کم است.

او با تاکید بر لزوم تزریق واکسن آنفلوآنزا در گروه‌های پرخطر، تصریح کرد: الان زمان مناسبی برای تزریق این واکسن است؛ البته خود افراد هم باید نکات بهداشتی را رعایت کنند و اگر حس می‌کنند حتی کوچک‌ترین علائمی مشابه سرماخوردگی دارند، از حضور بدون ماسک در میان افراد خودداری کنند.

وی افزود: در حال حاضر واکسن آنفلوآنزا به گروه هدف مانند زنان باردار، افراد دارای بیماری زمینه‌ای، کادر درمان و... به شکل رایگان ارائه می‌شود. از سوی دیگر تامین واکسن در داروخانه‌ها هم انجام شده است و خود افراد می‌توانند اقدام به تهیه واکسن کنند. فرشیدی درباره وضعیت بروز آنفلوآنزا در کشور طی سال جاری، اظهار کرد: پیش‌بینی می‌کنیم که امسال موارد آنفلوآنزا افزایشی باشد زیرا با کاهش موارد کرونا دیگر ویروس غالب آنفلوآنزا خواهد بود.

لباس رسمی اورژانس تغییر می‌کند



معاون فنی و عملیات اورژانس تهران از تغییر لباس نیروهای اورژانس خبر داد و جزئیات آن را تشری کرد.

اسماعیل فراهانی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره جزئیات تغییر در لباس نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی گفت: همانطور که می‌دانید نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی نیروهای عملیاتی هستند که به شکل شبانه‌روزی و در آپوها و شرایط جوی و محیطی متفاوت در شهر و جاده مشغول خدمت هستند. علاوه بر این لجستیک ماموران نیز متفاوت است از آمبولانس تا موتورلانس و اورژانس هوایی را شامل می‌شود.

وی با بیان اینکه لباس‌های فعلی جوابگوی این شرایط نبود، گفت: در همین راستا نیزتصمیم به طراحی لباس جدیدی برای اورژانس گرفته شد که شکل عملیاتی و راحت‌تری داشته باشد و در عین حال امکان استفاده از آن در تمام محیط‌ها و فضاها وجود داشته باشد.

فراهانی درباره جزئیات این تغییرات اظهارکرد: یک تی‌شرت به لباس عوامل اورژانس اضافه شد، رنگ این تی‌شرت نیز سورمه‌ای است که آرم و علائم اورژانس روی بازو، سینه و پشت سر آن درج شده است. خب پوشیدن تی‌شرت بسیار سریع‌تر از پیراهن است و همین موضوع سرعت عمل عوامل اورژانس را افزایش می‌دهد.

معاون فنی و عملیات اورژانس تهران همچنین گفت: یک شلوار کتان شش جیب هم، شلوار جدید نیروهای اورژانس است. این شلوارها امکان چابکی بیشتری را برای عوامل اورژانس فراهم کرده و علاوه بر آن یکسری اقلام ضروری برای امدادسانی را می‌توان در همان جیب‌های شلوار قرار داد. این جنس از شلوار استحکام و مقاومت بیشتری هم دارد.

به گفته وی، برای فصل سرما، کاپشن عوامل اورژانس نیز تغییر کرده است. قبلا رنگ کاپشن اورژانس آبی فسفری با شیرنگ بود که حالا رنگ آن به سورمه‌ای تغییر کرده و البته آرم و علائم اورژانس نیز روی آن قرار دارد.

رونمایی از لباس جدید اورژانس

فراهانی با بیان اینکه کفش‌ها نیز به دو دسته زمستانی و تابستانی تفکیک شده است، گفت: این کفش‌ها دارای شرایط مقاومت در برف و باران و ... بوده و در کفش‌های تابستانی هم خنکی و راحتی مناسب این فصل را داراست. علاوه بر آن پوتین هم برای پایگه‌های جنگلی و کوهستانی و جاده‌ای طراحی شده تا در صورت نیاز از آن استفاده کنند.

معاون فنی و عملیات اورژانس تهران درباره لباس نیروهای زن شاغل در اورژانس نیزگفت: لباس فرم نیروهای زن اورژانس نیز مشابه لباسی است که آنها در حال حاضر برتن دارند، ضمن اینکه کاپشن جدید و کفش‌های زمستانی و تابستانی به آنها نیز داده خواهد شد.

وی درباره جنس و دوخت این لباس‌ها نیز به ایسنا گفت: چندین نفر از طراحان لباس روی طراحی این لباس‌ها کار کردند. جنس پارچه، نوع دوخت، مسائل ایمنی و ... همگی جزو مواردی است که در این لباس‌ها مورد توجه قرار گرفته است.

فراهانی درباره اینکه این لباس جدید چه زمانی بر تن عوامل اورژانس می‌نشیند، اظهارکرد: تغییر این لباس‌ها دارای مصوبه شورای معاونین است. چند روز پیش از این لباس‌ها در مراسمی با حضور وزیر محترم بهداشت و ریاست محترم اورژانس کشور و ... رونمایی شد. قرارداده تهیه این لباس‌ها نیز تنظیم شده و فکر می‌کنم که طبق برنامه‌ریزی‌ها لباس کارکنان اورژانس در تهران تا پایان سال ۱۴۰۲ تغییر کند و پس از آن به مرور ازاین لباس‌ها در دیگر شهرهای کشور نیز استفاده خواهد شد.

جابه‌جایی بی‌سابقه نزدیک به ۲۰ هزار مدیر مدرسه

خالص‌سازی؛ اینبار در مدارس



«بیست هزار مدیر (مدرسه)

تغییر کردند.»این جمله کوتاه

برای رضا مراد صحرایی، وزیر

آموزش و پرورش است، او

در فاصله چند روز مانده به

شروع سال تحصیلی جدید این

جمله را گفت و سوال بزرگی

در اذهان ایجاد کرد، چرا باید

بیست هزار مدیر تغییر کنند؟

جواب وزیر آموزش و پرورش

کوتاه بود، برای این که «در

مدارس تحول ایجاد کنند.»

اتحادملت - گروه جامعه - ریجنه عبدالهی؛ مدیرکل سابق آموزش و پرورش استان البرز و قزوين به خیرآتلاین می‌گوید: «برداشت از جابه‌جایی بیست هزار مدیر مدرسه این است که افراد جدید مجری منوبات آموزش و پرورش و حتی شاید مجری منوبات خارج از آموزش و پرورش باشند وگرنه مدیر مستقل نه‌تنها صرفاً مجری بخشنامه‌ها نیست بلکه می‌تواند در سیاست‌گذاری‌های آموزش و پرورش منطقه، استان و وزارتخانه موثر باشد.»

«بیست هزار مدیر (مدرسه) تغییر کردند.» این جمله کوتاه برای رضا مراد صحرایی، وزیر آموزش و پرورش است، او در فاصله چند روز مانده به شروع سال تحصیلی جدید این جمله را گفت و سوال بزرگی در اذهان ایجاد کرد، چرا باید بیست هزار مدیر تغییر کنند؟ جواب وزیر آموزش و پرورش کوتاه بود، برای این که «در مدارس تحول ایجاد کنند.» اما این تحول چه سمت‌وسویی دارد در پاسخ‌های آقای وزیر مشخص نیست، اما برخی معتقدند تغییر بیست هزار مدیر مدرسه اقدامی از سلسله اقدامات خالص‌سازی است، مدیرکل سابق آموزش و پرورش استان البرز در این‌باره به خیرآتلاین می‌گوید: «وقتی می‌خواهید خالص‌سازی انجام دهند اعتماد از مجموعه آموزش و پرورش کنار گذاشته می‌شود.»

سالار قاسمی بیان می‌کند: «برداشت از اتفاق اخیر این است که افراد جدید مجری منوبات آموزش و پرورش و حتی شاید مجری منوبات خارج از آموزش و پرورش باشند وگرنه مدیر مستقل نه‌تنها صرفاً مجری بخشنامه‌ها نیست بلکه می‌تواند در سیاست‌گذاری‌های آموزش و پرورش منطقه، استان و وزارتخانه موثر باشد.» متن کامل گفت‌وگو در ادامه آمده است.

- با توجه به سابقه شما در آموزش و پرورش چه چیزی را برای این وزارتخانه و سازمان‌های آن ضروری می‌دانید؟

آموزش و پرورش دستگاه گسترده و حاکمیتی است اما موفقیت آن صرفاً متکی به وزارتخانه و وزیر نیست، اگر قرار است آموزش و پرورش کشور موفق شود باید تمام ارکان حاکمیتی اقدامات موثری داشته باشند؛ با این وجود رفتار مدیران آموزش و پرورش باید به‌گونه‌ای باشد که شان و جایگاه آموزش و پرورش حفظ شود، انتظار ما از مسئولان آموزش و پرورش در تمام سطوح این است که باید تلاش کنند استقلال، اقتدار و نگاه کارشناسی در آموزش و پرورش حفظ شده و تضعیف نشود. اگرچه آموزش و

پرورش در همه دوران مشکلاتی داشته است و شاید برخی از این مشکلات هنوز هم حل نشده باشد اما مهم است که مسئولان آن در تمامی سطوح استقلال و اقتدار آموزش و پرورش را حفظ کنند.

- درباره جابجایی گسترده مدیران مدارس چه نظری دارید؟

یکی از ارکان آموزش و پرورش مدیران مدارس هستند، زحمات اصلی آموزش و پرورش به دوش این مدیران و معلم‌ها است اما پز موفقیت‌ها رامسئولین امر می‌دهند، لذازحمات این گروه باید دیده شود و مورد توجه قرار بگیرد. نه اینکه در روزهای اخیر با این توجیه که دنبال تحول هستنددست‌به‌جابه‌جایی‌های بی‌سابقه نزدیک به ۲۰ هزار مدیر مدرسه در یک فرآیند کوتاه مدت زده و جالب این‌که تغییرات شامل معاونین مدارس هم شده است، حتی الان که سال تحصیلی شروع شده‌این تغییرات همچنان ادامه دارد، این درحالی‌ست که در تمام دنیا مدیران مدارس از ثبات برخوردار هستند، ما

مواردی داریم که مدیران مدارس تا بازنشستگی تغییر نمی‌کنند و برای جابه‌جایی‌ها و انتخاب مدیران مکانیزم و معیار‌های سختی وجود دارد. - شما خودتان چند دوره مدیرکل آموزش و پرورش بودید، تغییر مدیران مدرسه در دوره شما چه‌طور بود که اقدام اخیر را بی‌سابقه می‌دانید؟

در دوره اصلاحات بحثی داشتیم تحت عنوان انتخاب مدیران توسط معلم‌ها، حتی یک دستورالعملی داشتیم که معلم‌ها سه نفر را به عنوان مدیر معرفی می‌کردند بعد آموزش و پرورش از میان آن‌ها یک نفر را انتخاب می‌کرد، چراکه قرار بود مدیر مدرسه از مشروعیت و محبوبیت در میان همکاران برخوردار باشد، برای این‌که آموزش و پرورش عرصه دستور نیست، برعکس عرصه اقتاع و گفت‌وگو است، عرصه‌ای است که باید پذیرش ایجاد شود. در دولت اعتدال و زمان وزارت آقای دکتر فانی یکی از سیاست‌های وزارتخانه تحت عنوان ارتقاء مدیران آموزشگاهی بود، اما نه با تغییر مدیران، ارتقاء مدیریت آموزشگاهی یعنی این‌که به مدیران مدرسه اختیار بدهیم، دانش‌افزایی کنیم و بخشنامه محوری را کنار بگذاریم.

ما آیین‌نامه عزل و نصب مدیران را داریم، در این آیین‌نامه پیش‌بینی شده برای عزل مدیران باید فرایندی طی شود و در صورت ضعف و تخلف مدیر باید مطابق این آیین نامه عمل شود، یعنی به همین راحتی امکان

عزل و برکناری مدیر مدرسه وجود ندارد، یک فرآیندی وجود دارد که حتماً باید طی شود، اما در مورد اخیر اطلاعاتی که ما داریم این است که در بسیاری از موارد متاسفانه فرآیند انتخاب مدیران رعایت نشده است، مثلاً درباره مدارس خاص فرد حداقل باید دو سال سابقه مدیریت در همان دوره یا دو سال معاونت در همان مدرسه داشته باشد، اما به این شرایط توجه نشده‌ام در دوران مدیرکلی بنده در استان‌های قزوين و البرز اولاً جابه‌جایی مدیران مطابق آیین‌نامه و ضوابط بوده ثانياً تعداد بسیار کمی از مدیران جابه‌جا شدند که بیشتر آن‌ها هم به‌دلیل بازنشستگی بوده به طوری که مدیران مدارس خاص مثل تیزهوشان نمونه مردمی و شاهد تقریباً اگر بازنشستگی نبوده نود درصد از آنها ادامه مدیریت داده‌اند.

- وزیر آموزش و پرورش گفته که برای ایجاد تحول این تغییرات انجام شده است، نظرتان چیست؟

باید پرسید منظور از تحول چیست، بسیاری از این مدیران بیش از یک دهه، حتی دو دهه سابقه مدیریتی دارند، یعنی کسانی بودند که حتی قبل از دولت آقای روحانی مدیر شدند، پیشنهادم این است که سوابق مدیریتی مدیران قبلی و فعلی را اعلام کنند تا متوجه شویم جابه‌جایی این بیست هزار مدیر با نگاه تحولی بوده یا نه تلاش این بوده که متاسفانه شان مدیران مدارس را از مدیر مدسه تحول‌گرا، خلاق، مبتکر، مشارکت‌جو به مدیر مدرسه‌ای صرفاً مجری منوبات اداره باشد تقلیل دهند تا فقط دستورات را اجرا کند، در عرصه فرهنگ ما باید امنیت فرهنگی ایجاد کنیم نه فرهنگ امنیتی، وقتی می‌خواهند خالص‌سازی انجام دهند اعتماد از مجموعه آموزش و پرورش کنار گذاشته می‌شود. برداشت از اتفاق اخیر این است که افراد جدید مجری منوبات آموزش و پرورش و حتی شاید مجری منوبات خارج از آموزش و پرورش باشند وگرنه مدیر مستقل نه‌تنها صرفاً مجری بخشنامه‌ها نیست بلکه می‌تواند در سیاست‌گذاری‌های آموزش و پرورش منطقه، استان و وزارتخانه موثر باشد.

برخی دارند تلاش می‌کنند که جایگاه مدیر مدرسه را در حد یک کارمند زیر دست تغییر دهند، این برای آموزش و پرورش کشور زنگ خطر است، ممکن است امروز خیلی‌ها در مواجه با تصمیمات اخیر سکوت کنند اما این اقدام آثار زیان باری در آموزش و پرورش خواهد داشت. آموزش و پرورش عرصه دستور

فرهنگ وجامعه ۲

نیست، اما متاسفانه امروز گزارش جابه‌جایی مدیران مدارس تبدیل به کارنامه مثبت برای مسئولین امر شده است، مدیرکل گزارش می‌دهد که فلان تعداد جابه‌جایی مدیر مدرسه داشته است، اما از او سوال نمی‌شود که ملاک این جابه‌جایی‌ها چه بوده است، طوری‌که به‌نظر می‌رسد هدف‌شان صرفاً جابه‌جایی است نه کیفیت بخشیدن به عرصه مدیریت مدارس، آیا صرف جابه‌جایی مدیران یک دستاورد است که به آن پرداخته می‌شود؟

- یعنی اقدام اخیر آموزش و پرورش به‌جای ایده کارشناسی تصمیمی سیاسی است؟

بله، در آموزش و پرورش نباید کار سیاسی کرد، امروز شما یک صدای مخالف علیه مدیرکل آموزش و پرورش در استان‌ها نمی‌شنوید، حتی اگر قرار است جابه‌جایی مدیران انجام شود این جابه‌جایی باید برای مصلحت آموزش و پرورش باشد نه مصلحت کسان دیگر، زمانی‌که من خدم مدیرکل بودم همیشه می‌گفتم در جلسات سیاسی درباره کارنامه آموزش و پرورش حرفی نمی‌زنم، من فقط پشت میز آموزش و پرورش و برای مصلحت آموزش و پرورش حرف می‌زنم. مدیر مدرسه باید مستقل باشد و تصمیمات را براساس مصلحت مدرسه بگیرد. آیا نباید با توجه به جایگاه خطیر مدیر

مدرسه ملاک و معیار این حجم تغییرات برای افکار عمومی و شرکای آموزش و پرورش بیان شود؟

- پیشنهاد شما برای تصمیمی که وزارت آموزش و پرورش گرفته چیست؟

به‌نظرم دیوان عدالت اداری کشور که معتقدم تا امروز در دفاع از حقوق مردم عادلانه رفتار کرده، اگر به این موضوع بپردازد بسیاری از این مدیران باید از طریق دیوان عدالت اداری به کار خودشان بازگردند چراکه این اقدام ناصواب و عجولانه است.

- یکی دیگر از مسائل مربوط به آموزش و پرورش که خیلی مورد توجه قرار گرفت رتبه‌بندی معلم‌ها بود، نظرتان درباره اجرای این قانون چیست؟

برای رتبه‌بندی در زمان آقای فانی و بطحایی حدود ۳ هزار ۴۰۰ میلیارد تومان تحت عنوان ترمیم حقوق پیش‌بینی و انجام شد، در سال ۱۳۹۱-۱۳۹۹ حدود ۹ هزار میلیارد تومان در

زمان آقای حاجی میرزایی برای همین موضوع در نظر گرفته و انجام شد، اما این دولت دوست دارد که دستاوردها و اقدامات قبلی‌ها را کوچک شمرده و به‌نام خودش بزند که این خلاف انصاف است، در این‌باره می‌توان گفت که این دولت رتبه‌بندی را تمام کرد، اما رتبه‌بندی از زمان دولت آقای روحانی شروع شد، دولت فعلی درباره رتبه‌بندی معلم‌ها در عمل انجام شده قرار گرفته بود. مسئولان امروز می‌گویند قبلی‌ها شعار دادند و ما عمل کردیم، درصورتی‌که عمل واقعی را دولت قبلی انجام داد و دولت فعلی در عمل انجام شده قرار گرفت، اگر این دولت مجلس می‌خواست رتبه‌بندی را به درستی انجام دهد حقوق معلم‌ها باید ۸۰ درصد حقوق فلان نماینده مجلس با افتخار منت بر معلمان گذاشته و می‌گوید حقوق یک معلم از فرماندار بیشتر است و نمی‌گوید که قانون رتبه‌بندی که مجلس ناظر به اجرای آن باید باشد بدرستی انجام نشده و هنوز حکم رتبه‌بندی بازنشستگان صادر نشده است، سوال مهم این است اگر نمایندگان مجلس و دولت مردان به‌دنبال معیشت و منزلت فرهنگیان هستند چرا لایحه همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را که تعداد قابل توجه آن فرهنگیان هستند پس گرفته و در قانون برنامه توسعه هفتم حذف شده است؟ به‌نظرم اگر لایحه رتبه بندی هم تا این مرحله پیش‌رفته‌بود به‌سرانوشته همین همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مبتلا می‌شد.

آماری از کشورهای پناه‌جو فرست:

چند مهاجر افغانستانی در ایران هستند؟

درحالی این روزها صحبت از حضور مهاجران افغانستانی در ایران می‌شود که آمار دقیقی از آن‌ها وجود ندارد.

به گزارش خیرآتلاین، ترک وطن کار ساده‌ای نیست، اما گاهی جنگ، درگیری‌های خشونت‌آمیز، بلایای طبیعی و مسائل حقوق بشری سبب مهاجرت اجباری می‌شود، منطقه خاورمیانه هم از آن‌جایی‌که پیوند ناگسستنی با جنگ دارد مبدا بخش زیادی از پناه‌جویان است، افغانستان، عراق، سوریه جزو کشورهایی هستند که سهم زیادی از پناه‌جو فرستی دارند، آن‌طورکه در گزارش رصدخانه مهاجرت ایران آمده: «در سال ۲۰۲۱ درخواست‌های جدید پناهندگی بیشتر توسط اتباع افغانستان (افزایش ۶۵ درصدی)، نیکاراگوئه، و سوریه‌ای ثبت شده‌است.

درخواست‌های پناهدگی در سال ۲۰۲۲ بازم نشان از ردپای پرتزگ مهاجران افغانستانی دارد، اگرچه پناهجویان ونزوتلایی در سال ۲۰۲۲ در جایگاه اول هستند اما درخواست پناهندگی میان مردم افغانستان رشد چشم‌گیری داشته است.

در این میان ایران به‌عنوان کشور مقصد همیشه سهم زیادی از مهاجران افغانستانی را دارد، این‌که چه تعداد از این مهاجران در ایران زندگی می‌کنند به‌طور دقیق معلوم نیست، چراکه بخش زیادی از آن‌ها بدون اظهارنامه در ایران هستند، اما در آخرین سرشماری رسمی انجام شده در سال ۱۳۹۵ حضور بیش از ۱.۵ میلیون افغانستانی در ایران ثبت شده است.

قطعا با گذشت ۷ سال از آخرین سرشماری بعید است جمعیت

افغانستانی‌های مقیم ایران همان ۱.۵ میلیون نفر باقی مانده باشد، ضمن این‌که بعد از قدرت گرفتن طالبان در این کشور تعداد زیادی از مردم افغانستان خودشان را به ایران رساندند، طوری‌که قبل‌تر نماینده یونیسف در ایران به خیرآتلاین گفت: «قبل از مرداد ۱۴۰۰ دو الی سه میلیون نفر پناهنده افغانستانی در ایران وجود داشت، اما بعد از آن بحران در افغانستان (قدرت گرفتن طالبان) بین ۵۰۰ هزار تا ۱.۵ میلیون نفر پناهنده جدید وارد ایران شد.»

با این وجود اواخر ماه گذشته (تیر ۱۴۰۲) احمد وحیدی، وزیر کشور، در گفت‌وگویی به ایسنا گفت: «برآورد‌ها درباره تعداد مهاجرین افغانستانی در ایران بیش از ۵ میلیون نفر است.»

درهمین‌باره حشمت‌الله لاحت پیشه، نماینده سابق مجلس به خیرآتلاین گفت: «فقط در زمان طالبان چیزی حدود ۲ میلیون نفر به ایران آمدند و الان طبق آخرین خبری که من از یکی از کارشناسان گرفتم روزی ۱۰ هزار نفر از افغانستان وارد ایران می‌شوند. اگر این آمارها درست باشد یک پنجم جمعیت افغانستان در ایران حضور دارند. من کم‌پای مهاجرین افغانستانی داخل ایران را دیده‌ام و با این مهاجران صحبت کردم، این‌ها می‌گفتند ما وقتی وارد ایران می‌شویم بعد از ۲۴ ساعت جای خواب ما مشخص است و بعد از ۴۸ ساعت شغل ما مشخص است.»

این اظهار نظر نماینده سابق مجلس درحالی گفته می‌شود که احمد وحیدی، وزیر کشور به ایسنا گفته بود: «دستگاه‌های امنیتی کنترل‌ها و نظارت‌های خاص خود را دارند، اما مهاجرین افغانستانی چالش



امنیتی برای ایران ندارند.»

با این وجود روزنامه کیهان چند روز قبل نوشت: «با توجه به استفاده قابل توجه مهاجرین افغان از منابع و یارانه‌های پنهان اعم از مواد غذایی و مسکن و حمل‌ونقل عمومی و بهداشت، لزوم کنترل ورود ایشان و ساماندهی اتباع قانونی ساکن کشورمان و همچنین اخراج مهاجرین غیرقانونی که در دو سال گذشته افزایش داشته است احساس می‌شود.»