

عملکرد دوساله منابع انسانی تشریح شد

به گزارش خبرنگار اتحاد ملت به نقل از روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، سید محمد جواد هاشمی نژاد در این خصوص اظهار داشت: دولت سیزدهم از بدو شروع به کار خود در کل صنعت نفت، با انباشت مطالبات و مشکلاتی حوزه منابع انسانی مواجه بود، از این رو با ایجاد یک تحول و رویکرد تسهیل گر در کسب رضایت کارکنان در دو سال گذشته اقدامات خوب و امید بخشی را در این حوزه رقم زده است.

وی ادامه داد: در این دوره کوتاه مجموعه اقدامات انجام شده در بهبود شرایط کار و مزایای کارکنان، اقداماتی همچون بازنگری ابلاغیه تعدیل مدارک تحصیلی، اجرایی شدن ماده ۱۰، افزایش کمک هزینه ودیعه مسکن، استخدام فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت، ارائه انواع وام کمک هزینه به کارکنان، برگزاری آزمون استخدامی پس از سال ها وقفه، طرح بزرگ تبدیل وضعیت خانواده ایثارگران، فراهم شدن امکانات و تسهیلات ورزشی برای نیروهای قراردادی، ارکان ثالث و بازنشستگان، ساماندهی پیمان های مستمر از طریق طرح طبقه بندی مشاغل و توسعه سامانه ساپنا، اخذ مجوز پرداخت سقف حقوق از شورای حقوق و دستمزد مناسب با منطقه، شغل و... بوده است.

هاشمی نژاد افزود: این اقدامات خوب همگی به سرعت در منابع انسانی شرکت نفت و گاز اروندان دنبال و به نتیجه کامل رسید؛ که این مهم حجم بسیار بالایی کار و فعالیت اداری جهت کارپردازی و حصول نتیجه بر دوش منابع انسانی متحمل کرد، مخصوصاً فرآیند سنگین تبدیل وضعیت خانواده ایثارگران و اجرای قانون ماده ۱۰.

وی در این خصوص اضافه کرد: برای هر تبدیل وضعیت تشریفات استخدامی متعددی شامل انجام مصاحبه ها، طب صنعتی، استعمال مدارک تحصیلی، ایجاد کارت حقوق، تغذیه اطلاعاتی عائله مندی و اولاد، محاسبه مزایا و فوق العاده ها، پیگیری امور بهداشت و درمان، محاسبه و صدور نفت کارت و... صورت میگیرد؛ که تا به امروز از این طریق در شرکت

نفت و گاز اروندان حدود ۳۳۰ نفر رسمی شدند و همچنین ۶۸۰ متقاضی در سامانه ایثارگران اقدام به تشکیل پرونده کرده اند که این افراد در انتظار اخذ مجوزهای مربوطه از شرکت ملی نفت ایران خواهند بود. اعمال ماده ۱۰ نیز که به نتیجه کامل رسید در این شرکت پرونده بزرگی بود که برای هر نفر تا ۹ سال سوابق پیشین باید بررسی و محاسبه می شد.

مدیر منابع انسانی شرکت نفت و گاز اروندان در ادامه با اشاره به موانع و کمبودهای موجود و مطالبات کارکنان، تصریح کرد: بدنه منابع انسانی شرکت نفت و گاز اروندان از جوان ترین نیروی انسانی در میان شرکت های تابعه شرکت ملی نفت ایران تشکیل شده است، که بی شک دستاوردهای حاصل شده در تحقق اهداف تولیدی و توسعه ای مدیون دانش و پشتکار این سرمایه های جوان و متعهد می

باشد، و ما در مجموعه منابع انسانی در جهت ایجاد رضایتمندی و حفظ این نیروهای توانمند در ابتدا با کمبود زیرساخت های خدمات رفاهی، درمانی، ورزشی و فرهنگی و مهمتر از آن نا کارآمدی ساختار قدیمی شرکت مواجه بودیم. در ادامه هاشمی نژاد با تأکید بر اراده و اهتمام موجود در راستای ارتقا سطح انگیزش و رضایت کارکنان، گفت: در کنار همه اقدامات خوب منابع انسانی وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران، در این دوره اقدامات مختلفی نیز در زمینه اصلاح ساختار و افزایش خدمات رفاهی و ورزشی کارکنان شرکت نفت و گاز اروندان انجام گرفته است مانند افزایش منازل سازمانی، افزایش وام و سهمیه رفاهی کارکنان، پیگیری مشکلات بند دال ایثارگران، اصلاحات هزینه جبران صرف وقت، انجام دوره های متعدد آموزش در سایر شهرها و مراکز آموزشی

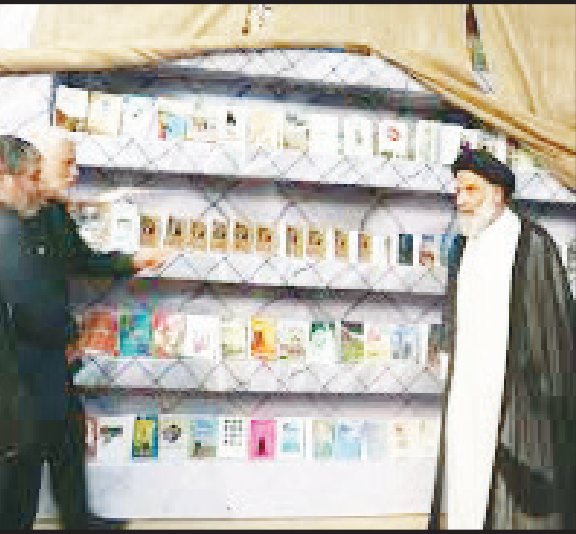
، ارائه خدمات رفاهی با قراردادهای همکاری با شرکت های همجوار و ... که این پیگیری و اقدامات تا حصول نتایج مطلوب ادامه خواهند داشت. وی در پایان اظهار داشت: در تصمیم گیری ها در خصوص نیروی انسانی استفاده از نظرات خود افراد و خرد جمعی همیشه ملاک عمل بوده، به همین دلیل ما با تعیین نماینده منابع انسانی در مناطق مختلف، و برگزاری جلسات متعدد با کارکنان در این مناطق، ارتباط مناسبی با نیروهای عملیاتی برقرار کردیم، تا بتوان مشکلات را مستقیماً دریافت کرده و در تصمیم گیری ها در نظر بگیریم، افزون بر آن حضور همکاران ما در مناطق عملیاتی باعث شناسایی مستمر مشکلات و کمبودها شده است و در رفع و برطرف کردن امورات کارکنان تسریع گردید.



هاشمی نژاد: در تصمیم گیری ها در خصوص نیروی انسانی استفاده از نظرات خود افراد و خرد جمعی همیشه ملاک عمل بوده، به همین دلیل ما با تعیین نماینده منابع انسانی در مناطق مختلف، و برگزاری جلسات متعدد با کارکنان در این مناطق، ارتباط مناسبی با نیروهای عملیاتی برقرار کردیم، تا بتوان مشکلات را مستقیماً دریافت کرده و در تصمیم گیری ها در نظر بگیریم



رونمایی از ۱۲۰ کتاب حوزه دفاع مقدس در خوزستان



معصومه مجدم - اتحاد ملت، سردار عبدالرضا مراد حاجتی ظهر دوشنبه (۳ مهر) در آئین رونمایی از ۱۲۰ عنوان کتاب دفاع مقدس و تجلیل از نویسندگان دفاع مقدس که در کتابخانه مرکزی اهواز برگزار شد، ضمن تبریک آغاز امامت امام زمان (عج)، اظهار کرد: خدا را شاکرم که امروز توانستیم قطره ای در کنار خدمات ارزنده افرادی باشیم که قلمشان برای دفاع مقدس و نسل های آینده تراوش می کند. وی با بیان اینکه کاری که امسال در حوزه ادبیات و تاریخ شفاهی انجام شده بی نظیر است، تصریح کرد: به پیشواز کنگره ۲۴ هزار شهید می رویم که وظیفه و تکلیفی بر عهده ما قرار دارد و در راستای این تکلیف در سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱ تعداد ۱۰۰ عنوان کتاب با همکاری بخش ادبیات بنیاد حفظ آثار نوشته شده که امروز رونمایی شد.

مدیرکل حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس خوزستان گفت: این کتاب ها شامل خاطره ۲۰ عنوان، ترجمه با زبان فرانسوی، انگلیسی، عربی و عبری ۲۲ عنوان، کتاب های حوزه کودک که بسیار در این بخش فقیر هستیم چهار عنوان، شعر سه عنوان، نمایشنامه ۶ عنوان، تاریخ شفاهی سه عنوان و روایت ۱۱ عنوان است.

سردار حاجتی بیان کرد: امروز دست همه نویسندگانی را که در خوزستان که پایگاه شهادت، مردانگی و دلدادگی است، می بوسیم و امید است بتوانیم یک کار بزرگ را انجام دهیم تا برای آیندگان بماند. وی افزود: اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی خوزستان، اداره کل کتابخانه های استان، شهرداری اهواز، نفت و گاز اروندان، فولاد آکسین، توسعه و نیشکر و سپاه دستگاه های بودند که کمک کردند تا بتوانیم ۱۰۰ کتاب مکتوب و ۲۰ کتاب صوتی ارزشمند را ارائه کنیم؛ امید است با کمک آنها بتوانیم سی سال آینده ۲۰۰ جلد کتاب رونمایی داشته باشیم و آنها را به مردم خوزستان، پایگاه ها، مساجد، مدارس، زندان ها و... هدیه کنیم.

در این مراسم از ۱۰۰ کتاب مکتوب و ۲۰ کتاب صوتی در حوزه دفاع مقدس رونمایی شد.

دیدار مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند شهرداری تبریز با مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان

مشارکت کودکان در کاهش تولید زباله نیازمند تعامل و آموزش زیرساختی است



مهندس حبیبه هراتی با حضور در کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان، با دکتر پیش دیدار و گفتگو کرد به گزارش زهرا محمدزاده خبرنگار روزنامه اتحاد ملت از تبریز، برپایه این گزارش، هراتی بر عزم جدی و سازمان، در جهت تحقق اهداف شهر دوستدار کودک با محوریت آموزش و اهداف زیست محیطی و حفظ محیط زیست براساس اصل ۵۷ قانون اساسی تأکید نمود. وی شهر پاک و شهروند مسئولیت پذیرو تعامل سازنده و عمیق بین

سازمانها را نیازمند تشکیل تیم اجرایی و فکری قوی دانست. مدیرعامل سازمان بر آموزش عمومی کودکان و نوجوانان با مباحث زیست محیطی در مراکز مختلف این کانون مستقر در مناطق کم برخوردار تأکید کرد. وی انتقال مفاهیم با موضوعات زیست محیطی و انتظارات از کودکان برای کاهش تولید زباله و اجتناب از تولید زباله را در حوزه فرهنگی، کلید اصلی ورود به شهر دوستدار کودک و آموزش غیر مستقیم دانست. دکتر پیش دیدار، مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان نیز

مدیرعامل شرکت برق منطقه ای خوزستان اعلام کرد

عبور موفق شبکه برق خوزستان از پیک مصرف تابستان ۱۴۰۲

به گزارش خبرنگار اتحاد ملت به نقل از روابط عمومی شرکت برق منطقه ای خوزستان، محمود دشت بزرگ با اعلام این خبر اظهار کرد: با برنامه ریزی هایی که انجام شد، شبکه برق خوزستان از پیک تابستان ۱۴۰۲ که به حدود ۹ هزار مگاوات هم رسید با موفقیت عبور کرد و برق پایداری را به مردم تحویل داده است.

وی بیان کرد: به دلایل شرایط دمایی بالای ۵۰ درجه و برپاری شبکه برای چند ماه متوالی، به دلیل فشار ناشی از مصرف و دمای بالا بر تجهیزات، خاموشی های ناخواسته ای به صورت نقطه ای و ساعتی در شبکه اتفاق افتاده است که با واکنش سریع گروه های عملیاتی و تعمیراتی و انتقال بار، شبکه به حالت عادی برگشت.

مدیرعامل شرکت برق منطقه ای خوزستان با بیان اینکه در این موفقیت، تعامل و همکاری صنایع نقش تأثیرگذاری داشته است، افزود: طبق توافق بین وزارتخانه های نیرو و صمت و تعامل های صورت گرفته، صنایع با مدیریت مصرف و تغییر مصرف خود به ساعت های غیر از پیک مصرف، همکاری قوی و مثبتی با صنعت برق برای عبور از پیک و مدیریت شبکه داشته اند. دشت بزرگ تصریح کرد: بخش خانگی نیز با مدیریت مصرف برق علاوه بر آنکه به حفظ



پایداری شبکه برق کمک کرد، از پاداش های میلیونی وزارت نیرو نیز که به همین منظور لحاظ شده بود برخوردار شد. وی توضیح داد: از پیک مصرف تابستان ۱۴۰۲ با موفقیت عبور کرده ایم که یک دستاورد مثبت از تعامل و همکاری صنعت برق با مصرف کنندگان (صنایع، بخش خانگی، بخش اداری، مصارف عمومی و...) است و رسانه ها نیز به عنوان ضلع سوم در این موفقیت با انعکاس اخبار صنعت برق و دعوت مردم به مدیریت مصرف، نقش تأثیرگذاری داشته اند که از آنها قدردانی می کنیم. مدیرعامل شرکت برق منطقه ای خوزستان با بیان اینکه عبور موفق از پیک مصرف تابستان به معنای پایان برپاری شبکه برق خوزستان نیست، عنوان کرد: به دلیل وقوع دماهای بالای ۴۰ درجه در خوزستان کماکان شبکه برق خوزستان برپار و در کانال ۷ هزار و ۵۰۰ مگاوات قرار دارد و این برپاری شبکه ممکن است تا نیمه های آبان هم به درازا بکشد. وی با بیان اینکه برپاری شبکه برق خوزستان از بهار شروع و تا پاییز ادامه پیدا می کند، اضافه کرد: در دیگر نقاط کشور به دلیل کاهش دما، شبکه برق نیز از برپاری خارج شده اما در خوزستان به دلیل ماندگاری گرما و رطوبت،

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای ۱-۵۷-۱۴۰۲ با موضوع «خرید گفش ترمز چدنی بزرگ به تعداد ۷۸۰۵ قالب»



شماره آگهی: ۱۵۷۴۰۳۱
نوبت دوم

اداره کل راه آهن کرمان در نظر دارد بنابر آئین نامه اجرائی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات نسبت به ارزیابی کیفی مناقصه گران واجد شرایط جهت دعوت به مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir به شرح زیر و از محل ماده واحده قانون اصلاح ماده ۵۶ قانون الحاق مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۷ تصویب نامه شماره ۶۴۴۴/ت/۶۴۴۴/۵۰۹۱۳ مورخ ۹۲/۶/۲۰ اقدام نمایند.

لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری فراخوان مناقصه از دریافت و تحویل اسناد ارزیابی تا تهیه لیست پیشنهاد دهندگان دارای صلاحیت از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) انجام خواهد شد.

شرح مختصر موضوع مناقصه: «خرید گفش ترمز چدنی بزرگ به تعداد ۷۸۰۵ قالب مبلغ کل برآورد: ۴۶/۸۳۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: ۲/۳۴۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال
ارائه قیمت ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.

مدت و محل اجرا: مدت اجرا ۴ ماه بوده و محل انجام طبق اسناد مناقصه می باشد.
فراخوان مناقصه فوق از طریق پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات www.setadiran.ir اطلاع رسانی می گردد.

ثبت نام و اخذ تاییدیه در سامانه نظام فنی و اجرایی راه آهن الزامی است.
مهلت دریافت اسناد: متقاضیان می توانند حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۷ اسناد را از درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir اسناد را بارگزاری نمایند.

مهلت بارگذاری اسناد تکمیل شده: متقاضیان می توانند حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۴ از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir اسناد را بارگزاری نمایند.

مدت اعتبار ضمانت های شرکت در فرآیند ارجاع کاربرد اساس آیین نامه تضمین دولتی دارای سه ماه می باشد و به درخواست کارفرما به مدت سه ماه دیگر قابل تمدید می باشد.

۱۱- پیشنهاد دهندگان در صورت عدم عضویت قبلی ضروری است مراحل ثبت نام در سایت www.setadiran.ir و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی جهت شرکت در فراخوان را محقق سازند. در صورت بروز هر گونه ابهام با شماره ی ۱۴۵۶ (پشتیبانی سامانه ستاد) تماس حاصل نمایید.

ردیف	مرحله مزایده	نام مؤدی	قیمت پایه (ریال)	سیستم و تیپ	شماره پلاک	آدرس محل بازدید	محل	توضیحات	مبلغ بدهی (ریال)
۱	نوبت اول	شرکت صنایع غذایی گوهر شرق الماس (ماتئین به نام شرکت)	۳/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰	یگانه سوز وانت نیسان زامیاد	۵۸۹ د ۴۳ - ایران ۳۶	جاده مشهد فریمان بخش رضویه - پارکینگ تپه سلام	۱۳۹۰	سفید رنگ دارای اتاق بار	۵/۷۴۷/۰۰۰/۰۰۰

*** تبصره ۱ ماده ۲۱۵ قانون مالیات های مستقیم:

در صورتی که مؤدی قبل از انتقال مال مذکور به نام سازمان امور مالیاتی کشور و یا دیگری، حاضر به پرداخت بدهی خود باشد؛ سازمان امور مالیاتی کشور با دریافت بدهی مؤدی به اضافه ده درصد (۱۰٪) بدهی و هزینه های متعلقه، از ملک مزبور رفع توقیف می نماید.