

بارش برف در ۴ استان کشور ادامه دارد

رئیس اطلاعات و کنترل راهنمایی و رانندگی (راهور) اعلام کرد: بارش برف در چهار استان کشور ادامه دارد؛ شهروندان در صورت تردد در این استان ها خودروی خود را به زنجیر چرخ مجهز کنند. سرهنگ نادر رحمانی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار انتظامی ایرنا افزود: در استان های گلستان (جاده های شاهرود- توسکستان و خوش بیلاق –سمنان)، خراسان جنوبی (جاده بیرجند-قاین) خراسان شمالی (جاده های بجنورد– آسخانه و چمن بید-آشخانه) و مازندران (جاده های کیاسر – سمنان، فیروزکوه محدوده گدوک و هراز محدوده لاریجان) بارش برف گزارش شده است. وی از هموطنان خواست در صورت تردد در این جاده ها با سرعت مجاز رانندگی کنند.

آزار جنسی در تمام دنیا پدیده شایعی است

روایت‌هایی از نوعی آزار جنسی در محل کار



امروز که سر کار بودید، همکارتان گفت که چقدر اندامتان به هم ریخته است و از شما خواست تا بیشتر مواظب هیکتان باشید؟ همکارتان وقتی می‌خواهد با شما صحبت کند، بیش از اندازه خودش را نزدیک می‌کند؟ میان صحبت‌های روزمره‌اش فحش‌های جنسی می‌دهد؟ اگر جوابتان به این پرسش‌ها مثبت است، پس شک نکنید که همکارتان یک خشونت‌گر جنسی است. حالا چه زن باشد؛ چه مرد!

آزار جنسی در تمام دنیا پدیده شایعی است. آزار جنسی محدوده وسیعی از رفتارها را در بر می‌گیرد و طبق تعاریف علمی، «عملی است با ماهیت جنسی که در آن فرد یا افرادی با تعرض به شخصیت یک فرد، خواستار دریافت النفات جنسی یا تحقیر جنسیتی با توسل به آزار کلادی می‌شوند.» در برخی جوامع مردسالار، «آزار جنسی زنان» به‌اندازهای نهادینه شده است که اکثریت مطلق زنان آن جامعه در طول زندگی‌شان قربانی آزار جنسی شده‌اند.

آزار جنسی می‌تواند در شرایط و مکان‌های مختلفی شکل بگیرد؛ مثلا در محل کار. فرقی هم ندارد همکارمان یک پزشک، مهندس، مدیر، مسئول و… باشد. حتی ممکن است که آزاردهنده از اینکه رفتار او زننده یا اینکه ممکن است شامل آزار جنسی باشد بی‌خبر باشد و یا حتی نداند که کارش غیرقانونی است.

زنان همیشه بیش از مردان قربانی آزار جنسی کلادی و غیرکلادی در محل کار می‌شوند اما ممکن است بسیاری از آقایان هم در محل کارشان با این پدیده روبه‌رو شده باشند اما از آنجا که بیشتر قربانیان آزار جنسی زنان هستند در این گزارش مورد مطالعه قرار گرفتند.

برای نگارش این گزارش از زنان شاغل خواستیم که اگر در محل کارشان با خشونت و آزار جنسی مواجه شده‌اند، درباره آن برآیمان بنویسند و بگویند که این موضوع چه تاثیری روی آنها گذاشته است. آنچه می‌خوانید، روایت‌های مختلف از زنانی است که بارها در محیط کارشان شاهد آزار بوده‌اند:

«مریم» برآیمان از آزاری که توسط مدیرش دیده، نوشته است: «یک بار با مدیرعامل شرکتی که در آن کار می‌کنم در یک جلسه کاری بودم. بعد از اینکه چند دقیقه‌ای حسایی مرا ورنلاند کرد، گفت: از این به بعد حتما ورزش کن؛ خیلی چاق شدی. یا حتی برایم پیش آمده که وقتی از جلسه با آقای مدیر بیرون می‌آیم، همکارم می‌گوید که چرا لب‌هایت گل انداخته؟ این حرف‌ها واقعا برای من بر خورنده است اما همیشه صحبت را قطع می‌کنم و سکوت می‌کنم تا این حرف‌ها ادامه نداشته باشند.»

«لیله» یکی دیگر از زنانی است که در این‌باره نوشته است: «بارها در محل کارم شاهد کنایه‌های جنسی از سوی آقایان بودام. همیشه قبل از صحبت کردن با آنها چند باری جملات را در ذهنم مرور می‌کنم که مبادا از فعل یا کلمه‌ای استفاده کنم که برای آنها دستمایه شوخی جنسی شود. این رفتارها همیشه حس بدی به من می‌دهد و دائم خودم را سرزنش می‌کنم که مگر چه رفتاری داشته‌ام که آنها به خودشان اجازه چنین شوخی‌هایی را می‌دهند؟»

«پناه» که در یک شرکت معتبر کار می‌کند، نوشته است: «یک روز داشتیم با همکارام درباره راه‌های جوانی و شادابی صحبت

می‌کردیم که یک آقا وسط گفت‌وگو وارد شد و گفت تو به این چیزا فکر نکن. فکر نمی‌کنم سالی به بارم کسی داش بخواد طرف تو بیاد. البته من جواب آن آقا را دادم اما اینها مسائلی است که همیشه در ذهن می‌ماند.» «هرا» نوشته است: «مدیر بخش آی‌تی محل کارم مکالمات ما را چک می‌کرد و همه تلاشش این بود که با نیت پیام‌ها و مکالمات ما اخاذی جنسی کند.»

«فریبا» که در یک محیط فرهنگی کار می‌کند، می‌گوید: «یک روز وسط کار تصمیم گرفتیم که از مدیرم سوال ببریم. متوجه شدم او در حال تماشای فیلم پورن است. او وقتی مرد اید اصلا به روی خودش نیارد و در حالی که فیلمش را می‌دید و متوجه بود که من هم آن را می‌بینم، سوالم را جواب داد!»

موضوعی که باید به آن توجه داشت، این است که خیلی وقت‌ها فرد آزاردیده صرفا همان قربانی نیست بلکه اگر فردی شاهد آزار جنسی نیز بوده و این رفتار بر او هم تأثیر منفی گذاشته است، آزاردیده تلقی می‌شود. «مهسا» در این‌باره می‌گوید: «من در محل کارم مدیری دارم که خانم‌ها را مجبور به رفتارهای خارج از چارچوب می‌کند. به این معنی که هر خانمی که در رابطه، صمیمانه‌تر و خارج از چارچوب اداری با آقای مدیر صحبت یا رفتار کند، شرایط کاری‌اش بهتر می‌شود و زن‌هایی مثل من که رفتارهای معمولی در محیط کار دارند یا اهل ظاهر و آرایش خاصی نیستند، از این موضوع آزار می‌بینند. در واقع زن‌های دیگر این موضوع را آزار و خشونت نمی‌بینند و راضی هم هستند اما این ماییم که آسیب می‌بینیم.»

«مطهره» از خشونت زنان علیه زنان در محل کار برآیمان نوشته است: «مدیر من یک خانم است. یک بار با او بچشم شد و او درست وسط یک مسئله کاملا کاری به من گفت به چیزی بهت می‌گم که از فردا نتونی اینجاسرتو بالا بگیری. من از ترس فحش جنسی از اتاقش بیرون زدم و بحث را ادامه ندادم. او به عنوان یک زن

خشونت‌های عجیبی دارد.»

«فرزانه» نوشته است: «متلک‌های جنسی از سوی آقایان در محل کار من بیداد می‌کند. هرچند که خود خانم‌ها هم مقصدند. همکارهای مرد من با موضوع عادت مالهانه خانم‌ها شوخی می‌کنند. همین که از چیزی عصبانی می‌شویم و اعتراض می‌کنیم، بلافاصله این موضوع را پیش می‌کشند. متأسفانه برخی خانم‌ها با خنده‌های بیجایشان به این شوخی‌های زشت دامن می‌زنند و این زمینه را برای شوخی‌های بدتر ایجاد می‌کند.»

در میان همه روایت‌هایی که به دستمان رسیده، «فاطمه» تنها کسی است که حاضر نشده در برابر آزار جنسی کوتاه بیاید و از حق قانونی‌اش استفاده کرده است: «مدیری داشتم که همیشه نگاه‌های هیز مشتمزکننده‌داشت و درباره اندامم اظهارنظر می‌کرد. در محل کار هیچکس به دادم نرسید و به آزاری که می‌دیدم اهمیت نمی‌داد تا اینکه تصمیم گرفتیم از او شکایت کنیم. قاضی پرونده شکایت مرا به رسمیت شناخت و پرونده با تعهد دادن آن آقا به پایان رسید و او از محل کارمان اخراج شد. با این حال من روزهای سختی را گذراندم و همیشه با خودم می‌گویم کاش این رفتارها را از ترس حرف دیگران، طولانی‌مدت تحمل نمی‌کردم و زودتر، از آن آدم وقیح شکایت می‌کردم.»

اما آنچه باید بدانیم چگونگی استفاده از حقی است که قانون برای بانوان در مواجهه با خشونت جنسی قائل شده است. بر اساس ماده ۶۱۹ قانون مجازات اسلامی که در سال ۱۳۷۵ به تصویب رسیده است، هر کس در اماکن عمومی یا معابر با الفاظ و حرکات مخالف شئونات اسلامی، متعرض مزاحم و موجب توهین به کودکان و زنان شود، مجازات او دو تا شش ماه حبس و تا ۲۴ ضربه شلاق خواهد بود.

اماکن عمومی محل وقوع جرم مزاحمت برای بانوان و کودکان شامل ادارات دولتی و خصوصی، بازار، نمایشگاه‌ها، بیمارستان‌ها،

کمک هزینه ازدواج سازمان تامین اجتماعی به چه کسانی تعلق می‌گیرد؟

کمک هزینه ازدواج یکی از تعهدات سازمان تامین اجتماعی است که به عنوان هدیه به بیمه‌شدگان اجباری واجد شرایط که تشکیل خانواده می‌دهند پرداخت می‌شود.

به گزارش ایسنا، به استناد ماده ۸۵ قانون تأمین اجتماعی بیمه‌شده در صورت احراز شرایط ذیل از کمک هزینه ازدواج بهره مند می‌شود:

۱- بیمه‌شده ظرف ۵ سال قبل از تاریخ ازدواج، حداقل به مدت ۲۲۰ روز سابقه کار داشته و حقیبیمه این مدت از سوی کارفرما پرداخت شده باشد.

۲- در تاریخ ازدواج رابطه استخدامی بیمه‌شده با کارفرما قطع نشده باشد.

۳- ازدواج اول بیمه شده باشد.

۴- ازدواج دائم بوده و در دفتر رسمی ازدواج ثبت شده باشد.

همچنین مبلغ کمک هزینه ازدواج برابر است با مجموع حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ظرف ۲ سال قبل از تاریخ ازدواج تقسیم بر ۲۴. در صورتیکه مبلغ

مدیر کل دفتر شوراهای وزارت کشور:

حقوق شهرداران ۱۰۰ درصد افزایش می‌یابد

مورد توجه قرار گرفته و جایگاه شوراهای و شهرداری‌ها اعتلا یابد.

مدیر کل دفتر شوراهای وزارت کشور گفت: دومیین لایحه مربوط به مدیریت واحد شهری است که بعد از سال‌ها کش و قوس در هفته‌های آینده در مجلس مطرح خواهد شد و برای

تصویب این لایحه در دولت ما سخت تر از مجلس بود که مخالفان جدی از سوی برخی وزار تخانه‌ها به ویژه در حوزه خدمات شهری را به همراه داشت.

افشار افزود: بعید می‌دانم که این لایحه در مجلس با مشکل چندان جدی روبرو شود که قطعا تصویب آن به وضعیت آشفته خدمات‌رسانی در شهر پایان خواهد داد.

وی سومین لایحه را درآمد پایدار شهرداری‌ها اعلام و بیان کرد: در این لایحه به گونهای برنامه‌ریزی کردیم تا شهرداری‌ها به جای تمرکز درآمدی روی پروانه و عوارض و یا جرایم ساختمانی

شیوع کمبود ویتامین "D" و دغدغه پولی اجرای برنامه شیر مدرسه

بالا بود، کاهش یافته و حتی در برخی گروه‌ها تا ۵۰ درصد کاهش پیدا کرده است.

شیوع بالای کمبود ویتامین D در کشور

وی با بیان اینکه بر این اساس بهبود قابل ملاحظه‌ای در زمینه کمبود آهن و روی در کشور تجربه کرده‌ایم، افزود: این در حالاست که همچنان کمبود ویتامین D یکی از مشکلات جدی در کشور محسوب می‌شود و کمبود آن شیوع بالایی دارد. به همین دلیل هم از سال ۱۳۹۳ مکمل‌یاری را برای همه گروه‌های سنی در کشور آغاز کردیم و در تمام دبیرستان‌های دخترانه و پسرانه ماهانه مکمل ۵۰ هزار واحدی ویتامین D را به صورت رایگان انجام می‌دهیم. عبداللّیله ادامه داد: همچنین تمام کسانی که تحت پوشش خانه‌های بهداشت و واحدهای سلامت هستند، مانند مادران باردار، میانسالن،

رئیس اطلاعات و کنترل راهنمایی و رانندگی (راهور) اعلام کرد: بارش برف در چهار استان کشور ادامه دارد؛ شهروندان در صورت تردد در این استان ها خودروی خود را به زنجیر چرخ مجهز کنند. سرهنگ نادر رحمانی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار انتظامی ایرنا افزود: در استان های گلستان (جاده های شاهرود- توسکستان و خوش بیلاق –سمنان)، خراسان جنوبی (جاده بیرجند-قاین) خراسان شمالی (جاده های بجنورد– آسخانه و چمن بید-آشخانه) و مازندران (جاده های کیاسر – سمنان، فیروزکوه محدوده گدوک و هراز محدوده لاریجان) بارش برف گزارش شده است. وی از هموطنان خواست در صورت تردد در این جاده ها با سرعت مجاز رانندگی کنند.

اجتماعی

یکشنبه / ۲ دی ۱۳۹۷ / شماره ۳۰۹

اخبار

وزیر رفاه پاسخ داد

میزان افزایش حقوق بازنشستگان در سال آینده چقدر است؟



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه همسان سازی حقوق بازنشستگان مطالبه بر حقی است گفت: در قوانین به این موضوع تأکید شده و باید به سمت اجرای آن برویم؛ همسان سازی به ۳۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد.

محمد شریعتمداری در گفت‌وگو با ایسنا، درباره افزایش حقوق جامعه تحت پوشش وزارت رفاه از جمله مستمری بگیران نهادهای حمایتی و بازنشستگان کشوری در بودجه سال آینده، اظهار کرد: زندگی مددجویان را با افزایش مستمری‌ها از حداکثر دریافتی ۵۵ هزار تومان به ۵۵۰ هزار تومان رساندیم که این رقم با احتساب یارانه واریزی آنها به ۷۵۰ هزار تومان رسیده اما باز ناکافی است.

وی با بیان اینکه افزایش بودجه و مستمری حقوق بگیران تأمین اجتماعی نیز قانون خاص خود را دارد، افزود: سازمان تأمین اجتماعی هنوز بودجه سال ۹۸ خود را در هیئت‌امنا تصویب نکرده‌است البته پیش‌نویس اولیه را ملاحظه کردم و افزایش این بودجه و به تبع آن حقوق مستمری بگیران حدود نرخ تورم خواهد بود.

شریعتمداری درباره همسان سازی حقوق بازنشستگان نیز گفت: در بودجه رقمی را برای همسان سازی پیش‌بینی کرده‌اند، اما باید به مجلس برود. موارد بسیاری وجود دارد که ما تقاضای آن را مطرح کرده‌ایم از جمله لایحه حمایت از حقوق معلولان که اجرای آن ۱۲۵ هزار میلیارد تومان بودجه نیاز دارد.

وی افزود: همسان سازی نیز مطالبه بر حقی است. همه افراد اقدام را با یک نرخ خریداری می‌کنند، تفاوتی ندارد که هر کسی چه سالی بازنشسته شده باشد. در قوانین به این موضوع تأکید شده و باید به سمت اجرای آن برویم؛ اما باید در نظر داشته باشیم که برآوردها برای اجرای آن رقمی سنگین و حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان است. منابع و اعتبارات مورد تقاضا برای دو صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری در بودجه سال آینده ۸۱ هزار میلیارد تومان است که اگر آن را کنار ۳۰ هزار میلیارد همسان سازی و ۱۲ هزار میلیارد لایحه حقوق معلولان بگذاریم، بالای ۱۲۰ هزار میلیارد می‌شود در حالی‌که کل بودجه کشور ۲۶۰ هزار میلیارد تومان است و تأمین این منابع بسیار مشکل است.

ابتکار:

شاخص های عدالت جنسیتی در بودجه سال ۹۸ دستگاه ها گنجانده شد



معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری گفت: بر اساس برنامه ریزی ها و اقداماتی که در تمام استان ها انجام شده است، موضوع اجرا و تحقق شاخص های عدالت جنسیتی در بودجه سال ۹۸ وزار تخانه ها و دستگاه های اجرایی گنجانده شد.

معصومه ابتکار روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار اجتماعی ایرنا افزود: به همین منظور از دستگاه های اجرایی خواسته شده است که در بودجه سال ۹۸ شاخص های عدالت جنسیتی را ببینند و امیدواریم در سال آینده در بودجه دستگاه ها و بر اساس مطالعاتی که در استان ها بوده است، این موضوع مدنظر همه دستگاه ها باشد. وی اظهار داشت: اکنون در این مرحله برای بودجه سال ۹۸ چند اتفاق افتاده است؛ به همه استان ها اعلام کردیم که برنامه های خود را برای ارتقای شاخص های حوزه های زنان و خانواده اعلام کنند. ۳۱ سند ارتقای وضعیت زنان و خانواده را داریم که آخرین مرحله را می‌گذرانند.

ابتکار افزود: بر اساس مصوبه ستاد ملی زن و خانواده و ابلاغ آن توسط دولت، کمیسیون‌هایی با حضور همه دستگاه ها، شورای عالی انقلاب فرهنگی و معاون قوه قضاییه تشکیل و روی این شاخص ها بحث شد.

وی ادامه داد: نظرات همه دستگاه های ذیربط در این زمینه گرفته و دخالت داده شد. از این دستگاه ها خواسته شده است روی این موضوع بحث کنند. در مرحله اول شاخص های کلی نهایی شده است و همه روی این موضوع اتفاق نظر دارند و اقدامات در این زمینه خوب پیش رفته است.

ابتکار با بیان اینکه با مکاتبه رسمی تمام شاخص های عدالت جنسیتی در بخش های مختلف ابلاغ شده است، افزود: وزرا و دستگاه هایی که نماینده داشتند، بر اساس تقسیم کار در ستاد ملی زنان و خانواده روی این موضوع صحبت کردند، اکنون شاخص ها برای دستگاه های اجرایی ابلاغ شده است.

معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری ادامه داد: به همین منظور هر استانی سند ارتقای وضعیت زنان و خانواده را در شورای برنامه ریزی تصویب کرده است. برنامه های استانی برای ارتقا و بهبود وضعیت زنان در حال انجام است تا یک حرکت برنامه ای مبتنی بر این شاخص ها در سطح ستاد و استان ها داشته باشیم.

وی به برگزاری ستاد ملی زن و خانواده در اسفند سال گذشته با حضور رئیس جمهوری اشاره کرد و گفت: در این ستاد شاخص های عدالت جنسیتی شامل آموزش های قبل، حین و بعد از ازدواج و موضوع ورزش و نشاط دختران با ۱۶ محور تصویب و به دولت ابلاغ شد. ابتکار خاطر نشان کرد: درباره شاخص های عدالت

جنسیتی جلسات مختلفی برگزار کردیم که به مجموعه شاخص های ملی و اصلی در این زمینه رسیدیم، چون تکلیف ما در برنامه ششم است، این شاخص ها را به طور دقیق در جلسات مختلف نهایی کردیم و بر اساس دستورالعمل و مصوبه دولت شاخص ها برای اعضای دولت ابلاغ شد. معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری گفت: حرکت این معاونت بر اساس این سندها و شاخص های عدالت جنسیتی است، ما یک سازوکار اجرایی برای هر استان خواهیم داشت، نمونه ای از شاخص ها در بخش آموزش، اشتغال، حقوق، بهداشت و ورزش است و زیرشاخص ها و شاخص های جزئی هم پیش‌بینی شده است که در مراحل بعد ارزیابی می‌شود. وی اظهار داشت: اجرای شاخص های عدالت جنسیتی، فضایی عادلانه برای استفاده زنان و مردان از تمام امکانات در کشور ایجاد می‌کند که انتظار می‌رود همه دستگاه ها برای تحقق آن تلاش کنند.