

احتمال کاهش مالیات بر ارزش افزوده واحدهای تولیدی

وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی گفت: مالیات بر ارزش افزوده واحدهای تولیدی یکی از مهم‌ترین گرفتاری‌ها بوده و در دست رسیدگی است. به گزارش ایسنا، محمد شریعتمداری روز پنجشنبه در حاشیه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در جمع خبرنگاران، افزود: در همین راستا پیشنهادی را به دبیر خانه شورای هماهنگی سران سه قوه تقدیم کردیم تا به صورت میانبر در برخی شاخه‌ها و رشته‌ها از نظر بخش خصوصی تبعیت و خواسته آن را فراهم کنیم. ۷۰ درصد مشکلات واحدهای تولیدی، سرمایه در گردش است که باید آن را تسهیل کنیم و نظام بانکی باید پای این کار بیاید. صیانت از اشتغال موجود در گرو انجام این هدف است.

مقصد بعدی مدیران بازنشسته کجاست؟

چالش بخش خصوصی یا کنج خانه



قانون منع به کارگیری بازنشستگان تا چند هفته دیگر اجرا می‌شود اما آیا بازنشستگی که سال‌ها در پست‌های مدیریتی حضور داشتند همچون دیگران راهی خانه می‌شوند یا از بنگاه‌های اقتصادی شبه دولتی سر در می‌آورند؟

به گزارش ایرنا، قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان از جمله قوانین بحث برانگیز یا موافقان و مخالفان بسیار است. مخالفان، این قانون را مغایر با شایسته سالاری و موافقان، آن را زمینه‌ای برای استفاده از خلایق جوانان می‌دانند. دوم مرادماه اسمال نمایندگان مجلس شورای اسلامی قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان را اصلاح و محدودیت‌های جدیدی را در این قانون اعمال کردند. بیست و هفتم شهریورماه نیز رئیس جمهوری اسلامی ایران، آن را به «سازمان اداری و استخدامی کشور» ابلاغ کرد و سی و یکم شهریور در روزنامه رسمی کشور به چاپ رسید. بر اساس این قانون که با هدف به کارگیری جوانان در مسئولیت‌های اجرایی تهیه و تصویب شده است، استانداران، سفیران، معاونان وزیران و اپنارگران کمتر از ۵۰ درصد مشمول منع به کارگیری بازنشستگان می‌شوند و نمی‌توان در این جایگاه‌ها از نیروی بازنشسته استفاده کرد. همچنین به کارگیری بازنشستگان در نیروهای مسلح با مجوز فرمانده معظم کل قوا مجاز است. وزارت اطلاعات نیز می‌تواند تا سقف یک درصد از مجموع نیروهای شاغل رسمی این وزارتخانه در هر رده مدیریتی از بازنشستگان استفاده کند.

به گفته جمشیدانتصاری، رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، ۲۱۰ نفر از مقام‌ها و مسئولان دولتی به جز وزارت اطلاعات و نیروهای مسلح مشمول اصلاحیه قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان می‌شوند و دستگاه‌های دولتی باید تا بیست و ششم آبان ماه نسبت به تعیین تکلیف و انتصاب افراد جایگزین اقدام کنند

با نزدیک شدن به زمان تعیین شده به سراغ بهمن آرمان، هوشیار رستمی و غلامرضا علیزاده کارشناسان اقتصادی، رفتم. و با آنان درباره این قانون و سرنوشت مدیران پس از بازنشستگی، گفت‌وگو کردیم.

شایسته سالاری به سن نیست

بهمن آرمان گفت: مطرح کردن ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان یک بحث انحرافی بوده و کسانی این نظر را مطرح کردند که می‌خواستند کار را از کاردان گرفته و به افراد بی‌تجربه بهند.

وی افزود: در هیچ جای دنیا برای برخی کارها سن مشخصی تعیین نشده است، برای نمونه اسناد دانشگاه تا زمانی که موثر باشد تدریس می‌کند یا در مجلس سنای آمریکا نمایندگان را بیش از ۸۰ سال حضور دارند. این کارشناس اقتصادی تاکید کرد در ظاهر هدف از ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان ایجاد اشتغال است اما این بحث، همان شمشیر دوله‌ای است که چند سال

پیش هم با آن روبه‌رو شدیم و مجوز تاسیس خواروبار فروشی، داروخانه و خشک‌شویی را آزاد کردیم و در نهایت شغل‌هایی ایجاد شد که مولد نبودند و پس از چند سال شاهد گسترش بی‌رویه آن‌هاییم. به گفته‌وی، ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان راهکار خوبی برای رفع بیکاری نیست؛ بلکه برای اشتغال به افزایش سرمایه‌گذاری و بهبود فضای کسب و کار نیازمندیم. آرمان گفت: مطرح کردن این موضوع در تضاد کامل با شایسته سالاری است زیرا شایسته سالاری به سن و سال ارتباطی ندارد؛ سن مبنای درستی برای گزینش افراد نیست و در هیچ جای دنیا اعمال نمی‌شود. دولت‌های گذشته با هدف جوانگرایی افرادی روی کار آمدند که دانش، توان و بینش کافی نداشتند بنابراین نباید کاری کنیم که به ساختار اقتصادی و مدیریتی آسیب وارد شود.

بحران جانشینی نداریم

یک کارشناس اقتصادی دیگر دیدگاه دیگری دارد: ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان قانون خوبی است زیرا جامعه با مساله سندرم پیرمردی روبه‌رو است. هوشیار رستمی توضیح داد: بسیاری از مدیران در دستگاه‌های مختلف پیرند و عرصه را به جوانان نمی‌دهند و از باتوان نیز در مدیریت‌ها استفاده نمی‌کنند. وی افزود: این مدیران در همه دولت‌ها بوده‌اند و حتی با سفارش، فرزندان خود را نیز در سمت‌های مختلف وارد کرده‌اند که این موضوع موجب بیماری بخش اداری کشور شده است. رستمی

تاکید کرد برخی ادعای‌کنند با اجرای این قانون بحران جانشینی خواهیم داشت که من این مساله را قبول ندارم. «در دوران پس از انقلاب افرادی روی کار آمدند که تجربه مدیریتی نداشتند اما مدیران موفقی بودند و کارهای شایسته ای انجام دادند». این کارشناس اقتصادی گفت: به طور یقین این بازنشستگان پس از اجرای قانون دست از فعالیت بر نمی‌دارند و جذب بخش‌های خصوصی و حتی خصولتی‌ها می‌شوند و فرصت‌های اشتغال را از جوانان می‌گیرند که این رویه نیز برای اقتصاد کشور مضر است. وی افزود: با توجه به اینکه از لحاظ قانونی ممنوعیتی برای جذب این افراد در بخش‌های غیردولتی وجود ندارد، بنابراین باید در این زمینه برنامه‌ریزی لازم شود.

بازنشستگان با جذب در بخش‌های خصوصی از رانت استفاده‌می‌کنند

یک کارشناس حوزه کار نیز گفت: باید فضا را برای فعالیت جوانان فراهم کنیم و با هدف ارتقای بهره‌وری و کارایی سازمان‌ها، از خلایق آنان استفاده کنیم.

غلامرضا علیزاده ادامه داد: بازنشستگی که ۳۰ سال خدمت کرده‌اند، به طور معمول خلایق و نوآوری لازم را ندارند و بیشتر به ادامه کار به شکل سنتی متمایلند و از این رو می‌توان از تجربه‌های آن‌ها در برگزاری سمینارها و کارگاه‌های آموزشی استفاده کرد. علیزاده بیان کرد: بسیاری از بازنشستگان بخش‌های کلیدی

کارت سوخت در دوراهی طرح های تشویقی و تنبیهی

مهم‌ترین ابزار برای جمع‌آوری دقیق میزان مصرف خودروها را که در جلوگیری از قاچاق سوخت نیز کاربرد دارد، از دست می‌دهد.

جدی‌ترین طرح برای احیای کارت سوخت، بازگشت سهمیه‌بندی است که بر اساس آن، سهمیه مشخص (مثلا ۶۰ لیتر در ماه) برای خودروهای سواری با نرخ یارانه ای تعیین می‌شود که مزاد بر آن به صورت غیرپارانه‌ای محاسبه می‌شود. اجرای این طرح در شرایط فعلی با ابهام‌هایی همراه شده است و شنیده می‌شود شاید این طرح برای اسمال اجرا نشود.

البته برای استفاده از کارت سوخت بدون سهمیه‌بندی نیز طرح‌های تشویقی و تنبیهی دیگری مطرح شده است. براساس طرح تشویقی، برای آن دسته از دارندگان خودرو که در زمان مراجعه به جایگاه‌ها به جای کارت سوخت جایگاهداران از کارت‌های سوخت شخصی استفاده کنند، جایزه‌ای تعلق می‌گیرد.

وزارت نفت و نهادهای مسئول، پیشنهادهای خود درباره کارت‌های سوخت و مدیریت مصرف را به نهادهای تصمیم گیرنده در دولت ارائه کرده‌اند که قرار است تصمیم نهایی بزودی اتخاذ و اعلام شود.

طرح‌های حمایتی، فقر را از بین نمی‌برد

افزایش تورم در ماه‌های گذشته باعث شده قدرت خرید بخشی از اقشار ضعیف‌تر جامعه از جمله کارمندان رده پایین کاهش پیدا کند. دولت اخیرا برای جبران این قدرت خرید، مصوبه‌ای ابلاغ کرده که از طریق آن مبلغی به حساب کارمندان با در آمد کمتر از سه میلیون تومان واریز می‌شود.

البته به گفته یک کارشناس اقتصادی، اینگونه طرح‌ها به دلیل مقطعی بودن اثر چندانی روی دفع فقر ندارند.

به گزارش ایسنا، هم‌زمان با نوسانات ارزی و اقتصادی، تورم هم روندی افزایش به خود گرفت؛ به طوری که مرکز آمار و بانک مرکزی نرخ تورم مهرماه امسال را در آماری جگانه‌به به ترتیب ۱۳.۴ و ۱۵.۹ درصد اعلام کردند. در چنین شرایطی بسیاری از

توصیه معاون بورس به سرمایه‌گذاران

معاون شرکت بورس اوراق بهادار با اشاره به شرایط بازار ارز در شش ماهه ابتدایی سال ۱۳۹۷، گفت: طی این مدت در بین صندوق‌های سهمی بازدهی خیلی خوبی را شاهد بودیم. تعدادی از این صندوق‌ها بازدهی‌شان از شاخص نیز بالاتر بوده است. البته در بین این صندوق‌ها، صندوق‌هایی که بازدهی‌شان از شاخص پایین‌تر یا حتی منفی باشد نیز بود ولی در مجموع صندوق‌هایی که عملکردشان بالاتر از شاخص بود، در تعداد انگشتان دست، بیشتر بودند.

حسینی مقدم تاکید کرد: اگر شاخص در شش ماهه ابتدایی سال ۱۳۹۷ ناعدل ۹۰ درصد بازدهی داشت، بعضی از این صندوق‌ها بیش از ۹۰ درصد بازدهی داشتند.

وی با اشاره زمانی که برخی صندوق‌های سرمایه‌گذاری بورسی مبلغی برای سرمایه‌گذاری نمی‌پذیرند، گفت: البته سابقا برای خرید واحدهای سرمایه‌گذاری و در کل سرمایه‌گذاری غیر مستقیم در بورس مشکلی وجود داشت، چرا که مدیر صندوق سرمایه‌گذاری اعلام می‌کرد با مبلغی که برای خرید واحد سرمایه‌گذاری می‌دهند، باید بتواند سهم بخرد و با آن سهم بتواند یک واحد سرمایه‌گذاری صادر کند، ولی به علت

به گزارش ایسنا، محمد شریعتمداری روز پنجشنبه در حاشیه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در جمع خبرنگاران، افزود: در همین راستا پیشنهادی را به دبیر خانه شورای هماهنگی سران سه قوه تقدیم کردیم تا به صورت میانبر در برخی شاخه‌ها و رشته‌ها از نظر بخش خصوصی تبعیت و خواسته آن را فراهم کنیم. ۷۰ درصد مشکلات واحدهای تولیدی، سرمایه در گردش است که باید پای این کار بیاید. صیانت از اشتغال موجود در گرو انجام این هدف است.

اقتصادی

شنبه ۱۲ آبان ۱۳۹۷ / شماره ۲۷۰

اخبار

یکصدمین شماره ماهنامه «مهرآب» منتشر شد

یکصدمین شماره ماهنامه «مهرآب» با نگاهی ویژه به نمایشگاه صنعت آب منتشر شد.

در این شماره از ماهنامه «مهرآب»، ضمن بررسی نکات ضعف و قوت برگزاری نمایشگاه صنعت آب و فاضلاب، به موضوعاتی از قبیل ظرفیت‌سازی حکمرانی پایدار آبخوان با استفاده از دانش بومی احداث و بهره‌برداری فلات، گزیده‌ای از اختراعات در حوزه آب و فاضلاب، دیپلماسی آب برای مقابله با ریزگردها، اسرار آب و ذوب یخچال‌های طبیعی در گرینلند، معرفی درختان و درختچه‌های مقاوم فضای سبز و ... پرداخته‌شده‌است.

گفتنی است این ماهنامه به مدیریتمسئولی خسرو رفیعی و سردبیری وحید علوی، اولین نشریه تخصصی در صنعت و تأسیسات آب و فاضلاب است.

مدیر امور فناوری اطلاعات و ارتباطات بانک مسکن:

سرمایه‌گذاری بانک مسکن در حوزه‌های نوآورانه ضروری است

مدیر امور فناوری اطلاعات و ارتباطات بانک مسکن بر ضرورت مشارکت با فین‌تک‌ها (فناوری‌های مالی) در عصر کنونی تاکید کرد و گفت: اولین بحث مطرح بانکداری در دنیا، افزایش سرمایه‌گذاری در نوآوری‌ها است که بانک مسکن نیز باید به این حوزه ورود کند.

به گزارش هینبا، ساسان شیردل در پتل فناوری اطلاعات دومین همایش مدیران ارشد بانک مسکن در سال ۹۷، با بیان اینکه بانک مسکن بر اساس تجربیات خود و دیگر بانک‌ها و نیز مبتنی بر نیازهای احصا شده در حوزه بانکداری متمرکز به پیش می‌رود، افزود: بر اساس شرایطی که حاکم است، باید در زمینه برنامه‌ریزی برای تحقق اهداف حوزه IT واقع‌بین باشیم.

وی با بیان اینکه نقش‌هایی برای حوزه IT در حوزه بهره‌وری بانک در نظر گرفته شده که قطعا دنبال خواهد شد، گفت: به نظر می‌رسد بانکداری اصولا از کلیشه‌ها و سرویس‌های سنتی سپرده‌ها و تسهیلات خارج شده و ضروری است در حوزه‌های جدید تفکر جدیدی داشته باشیم. بر این اساس لازم است اولاً اهداف و مأموریت‌ها با استراتژی و روش‌های درست در زمان درست اتفاق بیفتد و ثلثیا این مأموریت‌ها در سستر ابزارهای مناسب محقق شود تا ماندگاری طولانی مدت داشته باشد. اینکه امروز شرایطی ایجاد کنیم که بهره‌ور باشیم، اما برای آینده برنامه مشخصی نداشته باشیم، قطعاً ما را با مشکلات زیادی مواجه خواهد کرد.

قائم مقام مدیرعامل خیر داد

رتبه‌بندی نمایندگان بیمه دانا با شیوه‌نامه جدید

قائم مقام مدیرعامل بیمه دانا، رتبه‌بندی نمایندگان بر اساس الگو و شیوه جدید را مورد تاکید قرار داد و نقش شبکه فروش را در توانمندی شرکت‌های بیمه بسیار مهم قلمداد کرد.

به گزارش روابط عمومی بیمه دانا، حسین حسینی در نشست هم‌اندیشی با روسای انجمن‌های صنفی نمایندگان استانی و کانون کشوری با اشاره به نقش و اهمیت نمایندگان و اعضای شبکه فروش در رشد و پیشرفت شرکت گفت: حدود ۹۰ درصد فروش محصولات بیمه‌ای توسط نمایندگان انجام می‌شود، لذا نمی‌توان بین آنها با سایر بخش‌های شرکت تفاوت قائل شد، چون بخش زیادی از تولید پرتقوی ناشی از زحمات نمایندگان است.

وی با تاکید بر اینکه انجمن‌های صنفی اتاق فکر شعب هستند، صداقت، شناسایی بازار و بیمه‌گزار، دانش فنی و توانمندی را از ویژگی‌های مهم روسای شعب و نمایندگی‌ها عنوان کرد و افزود: به منظور تسریع در حل مشکلات و بهبود روند امور، مقرر شده فرآیند مجوزها برای نمایندگان و شبکه فروش سهل تر اجرا شده و رتبه بندی آنها نیز با شیوه نامه جدید تهیه و ابلاغ شود.

توسط شرکت دانش بنیان طنین پرداز پاسارگاد انجام گرفت

تولید دستگاه تحریک‌کننده الکتریکی شنوایی برای نخستین بار در ایران

دستگاه تحریک‌کننده الکتریکی شنوایی برای نخستین‌بار در ایران توسط شرکت دانش بنیان طنین پرداز پاسارگاد تولید شد.

دستگاه تحریک‌کننده الکتریکی شنوایی برای نخستین بار در ایران توسط شرکت دانش بنیان طنین‌پرداز پاسارگاد - زیرمجموعه شرکت شناسا- تولید و پروهانه ساخت آن صادر شد. شرکت دانش بنیان طنین پرداز پاسارگاد، زیرمجموعه شرکت شناسا، برای نخستین بار در ایران موفق شد با بهره‌گیری از دانش و تخصص جوانان، دستگاه تحریک‌کننده الکتریکی شنوایی را تولید کرده و پروهانه‌ساخت آن را از وزارت بهداشت اخذ کنند. بر اساس این خبر، دستگاه مذکور جهت انجام تست (TPST Transtympanic Promontory Stimulation Test) برای بیماران کاشت

حازون شنوایی مورد استفاده قرار می‌گیرد. این تست برای بیماران بزرگسال پیش از عمل جراحی جهت اطمینان از صحت عملکرد اعصاب شنوایی و سیستم شنوایی مرکزی انجام می‌گیرد که بدین ترتیب می‌توان از هدر رفت منابع درمانی پیش از جراحی مناعت به‌عمل آورد.پیش از این نیز با حمایت شرکت شناسا،دستگاه بیرونی سیستم کاشت حازون شنوایی «TAPPS» و همچنین ربات اگزواسکلتون -نوعی ربات کمک حرکتی- تولید شد.مورد. تولید این محصولات با هزینه‌ای بسیار پایین‌تر از نمونه‌ی خارجی آن، کمک شایانی به بیماران و جلوگیری از خروج ارز از کشور کرده‌است. گفتنی است شرکت پیشگامان امین سرمایه پاسارگاد (شناسا)، شرکت سرمایه‌گذاری جسورانه (Venture Capital) گروه مالی پاسارگاد است. این شرکت به‌عنوان یک سرمایه‌گذار، با تکیه بر ارزش‌های امانت‌داری و رفتار حرفه‌ای و تلفیق مفاهیم نوآوری، سازماندهی، سودآوری و ارزش آفرینی، با مأموریت ارتقای وضعیت سلامت و سبک زندگی افراد جامعه و استفاده بهینه و پایدار از منابع طبیعی در زمینه شناسایی، شکل‌دهی، تجاری‌سازی، سازماندهی و راهبری کسب و کارهای نوآور مستعد رشد و بالندگی مشغول است.

بخشنامه استفاده از جای ایرانی، اجرایی نشد!

مدیرعامل اتحادیه جایکاران اختصاص تبلیغات رایگان به کالاهای ایرانی و اجرای قوانین را از مهمترین راهکارهای حمایت از تولید داخل برشمرد و اعلام کرد که بخشنامه معاون اول رئیس‌جمهوری در زمینه الزام دستگاه‌های دولتی به استفاده از جای ایرانی، هنوز اجرایی نشده است.

علی رضایی مهمترین دلیل استفاده مردم از جای وارداتی به جای جای ایرانی را، عدم آگاهی مردم از ویژگی‌های محصولات ایرانی دانست و گفت: در دنیا دولت‌ها برای حمایت از محصولات داخلی، تبلیغات رایگان به آن‌ها اختصاص می‌دهند و در کشور ما نیز تبلیغات می‌تواند یک راهکار عملی برای ترغیب مردم به مصرف جای داخلی باشد.

به گفته وی، عامل دیگری که باعث می‌شود از محصولات داخلی حمایت نشود، عدم اجرای قوانین و مصوبات دولت است چرا که برای مثال، پیشتر معاون اول رئیس‌جمهوری طی نامه‌ای از دستگاه‌های لشکری و کشوری خواسته بود از جای داخلی استفاده کنند اما این بخشنامه هنوز اجرایی نشده است.