

۹۶ نفر به دلیل سوختگی در تهران فوت کردند

اداره کل پزشکی قانونی استان تهران از فوت ۹۶نفر به دلیل جراحات ناشی از سوختگی از ابتدای فروردین تا پایان شهریور و ارجاع آنها به مراکز پزشکی قانونی این استان خبر داد. به گزارش ایرنا، اداره کل پزشکی قانونی استان تهران روز سه شنبه اعلام کرد، این شمار جان باخته به دلیل سوختگی در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته (۱۳۹۶) با ۱۰۵نفر فوتی ۸درصد کاهش داشته است.از کل فوت های ناشی از سوختگی از فروردین تا شهریور امسال ۶۷نفر مرد و ۳۹نفر زن بودند و این در حالی است که در مدت مشابه سال قبل ۱۰۵نفر فوتی ناشی از سوختگی ارجاع شده به مراکز پزشکی قانونی استان ۷۲ مرد و ۳۳ نفر زن بودند. بر اساس این گزارش در شهریور امسال نیز ۱۷سوختگی ۱۷مورد بود.

شخصیت‌شناسی شغلی می تواند مسیر حرکت صحیح زندگی افراد را آشکار کند

چه شغلی متناسب شخصیت شماست؟



شخصیت «خلبان‌ها» و «پلیس‌ها»

۲- درونگرا-حسی-فکری-داوری‌کننده: اینها با شعار "عجله نکن و در حرفه خود به بهترین نحو خدمت کن" زندگی می کنند. آنها علاقه‌مند به فعالیت در حرفه‌ای هستند که ماهیت فنی داشته باشند و بتوانند خدماتی ارائه دهند که مستقل و فرصت کافی برای انجام کار خود داشته باشند. آنها اهداف عینی و سریعی دارند، علاقه‌مند هستند که مسئولیت‌های بیش از حد داشته باشند و بتوانند به اهداف تعیین شده خود برسند. دقت عمل، میل انجام به موقع در حرفه‌شان، توانایی تنها کار کردن، احساس مسئولیت و واقع‌بینی از ویژگی‌های بارز این گروه است. از مشاغل مناسب برای این گروه می‌توان به حسابرسی، مدیر املاک و مستقلات، کارشناس حسابداری، متخصص بیمه و آمار، افسران پلیس، خلبان‌های هواپیمای مسافربری، سازنده‌های اسلحه، بازرسی بانک، روسای مدرسه، مهندسین مکانیک یا برق، دامپزشکان، تکنولوژیست‌ها، مسئولین بهداشت عمومی و قاضی‌های حوزه جنایی اشاره کرد.

۳- برونگرا-حسی-احساسی-داوری‌کننده: با شعار " من میتوانم به مردم چه خدمتی کنم؟"احساس ارزشمندی دارند. آنها اگر در شغلی فعالیت کنند که روابط گرم و صمیمی داشته باشند، به تغییر شرایط زندگی دیگران کمک کنند، یا افراد متعدد را تباط برقرار کنند و با دیگران تبادل نظر داشته باشند از شغل خود رضایت دارند آسیب‌شناسی گفتار،منشی پزشکیان، کارگران بیمارستان،متخصص بهداشت دهان، آموزگاران دبستان، مددکاران اجتماعی، مشاوران شغلی، منشی حقوقی، دستیاران قاضی، مدیران مراکز مراقبت از کودکان و کارمندان آژانس مسافرتی باید این تیپ شخصیتی داشته باشند چون آنها افرادی هستند که انرژی زیادی برای فعالیت خود و توانایی رعایت قوانین دارند.

علاقه‌مندان به مشاغل «پزشکی» چه شخصیتی دارند؟

۴- درونگرا-حسی-احساسی-داوری‌کننده: با شعار "انجام وظیفه افتخار من است" در حرفه خود فعالیت می‌کنند. زمانی از شغل خود راضی هستند که بتوانند با توانمندی خاص خود در پروژه‌های ملموس کار کنند، محبت خود را ابراز کنند، به صورت سنتی در محیط سازمان یافته فعالیت کنند و کارآمد باشند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان به متخصص بهداشت، پرستاری، چشم پزشکی، تکنسین داروسازی، گیاه‌شناسی، ماساژ درمانگری، مددکاری سلامت خانواده، مربی ورزشی، باغیانی، منشی و دفترداری، مسئول اعطای وام و نمایندگی فروش اشاره کرد. تمرکز، توجه، نگرش عمل، اخلاق، واقع‌بینی هستند و حفظ سنت‌های سازمان از ویژگی بارز آنهاست.

شخصیت «آتش‌شان‌ها»را بشناسید

۵-درونگرا-حسی-فکری-ملاحظه‌کننده: از امکانات موجود بهترین استفاده را می‌کنند. آنها در مشاغلی که بتوانند منابع را شناسایی و به کاراترین شکل بهره‌برداری کنند، از علم و آگاهی فنی استفاده کنند، در محیطی عاری از مقررات فراوان فعالیت کنند و فرصت داشته باشند به شادی خود نیز رسیدگی کنند احساس خوبی را تجربه می‌کنند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان به رانندگی اتومبیل‌های مسابقه‌ای، خلبانی، پلیس‌های مخفی، آتششنایی، عکاسی، متخصص امور جنایی، زمین‌شناسی، رادیولوژی، تکنسین‌های عمل جراحی، مأمورین خرید، منشی‌های غذایی، مربیان ورزشی، فروشندگی قطعات اتومبیل، مهندسین پرواز و طلاسازی اشاره کرد. این گروه شخصیتی توانایی فعالیت بهتر با

اغلب ما در دوران کودکی به دلایل گوناگون به مشاغل خاصی مانند پزشکی، مهندسی، خلبانی، آتش‌نشانی و... علاقه داشتیم و بدون شناخت شخصیت خود آرزوی این مشاغل را در سر می‌پروراندیم؛ این درحالیست که بر اساس علم روانشناسی می‌توانیم با توجه به ویژگی‌های فردی، شغل متناسب با شخصیت خود را انتخاب کنیم. در همین‌راستا، برخی نظریه‌پردازان معتقدند؛ ۱۶ تیپ شخصیت شغلی بر اساس ویژگی‌های فردی وجود دارد که افراد مختلف می‌توانند ضمن شناخت این تیپ‌ها، شغل مناسب خود را منطبق با رفتار، انرژی و درونی و علائق خود انتخاب کنند.

به گزارش ایسنا، این روش شخصیت‌شناسی شغلی می‌تواند مسیر حرکت صحیح زندگی افراد را آشکار کند و راه خروجی برای درگیری‌ها و سردرگمی‌ها باشد در همین راستا گوهریسنّا انزانی-روانشناس متخصص در گفت‌وگو با ایسنا ضمن ارائه ویژگی‌های هر یک از تیپ‌های شخصیت‌شناسی شغلی معتقد است که همه تیپ‌ها در این روش به یک اندازه بارزتر بوده و تیپ شخصیتی افراد ارتباطی با بهره‌هوشی ندارد این در حالیست که البته شناخت دقیق تیپ‌های شخصیتی نیازمند آزمون‌های خاصی است که باید زیر نظر متخصصان انجام شود.

این تیپ‌شناسی چهار بعد اصلی شخصیت شامل ابعاد شمی -حسی، برون گرای - درون‌گرایی، فکری - احساسی و داوری‌کننده - ملاحظه‌کننده است که انزانی آن را اینگونه شرح می‌دهد: "برونگرایان" افرادی هستند که با اشیاء و اشخاص سر و کار دارند، از دنیای بیرونی انرژی می‌گیرند، دوستان زیادی دارند و گاه بدون فکر و به سرعت تصمیم‌گیری می‌کنند این درحالیست که "درون‌گرایان" تمام توجه خود را معطوف به دنیای درونی کرده و آن انرژی در دریافت می‌کنند، بیشتر می‌اندیشند و در برخی مواقع ایده‌ها و تصورات خود را با دنیای واقعی ارزیابی نمی‌کنند.

در بعد "شمی" - "حسی" نیز این دسته افراد وابسته به این مسئله هستند که چقدر اطلاعات خود را دریافت می‌کنند افرادی که از نظر "حسی" قوی‌تر هستند به آنچه اطمینان دارند اعتماد می‌کنند، تنها در صورتی از ایده‌های جدید استقبال می‌کنند که قابلیت اجرایی داشته باشد، واقع‌گرا هستند، از مهارت‌های موجود استفاده می‌کنند، اقدامات خود را قدم به قدم ارائه کرده و به زمان حال اهمیت می‌دهند این درحالیست که "شمی‌گرایان به الهام و استنباط توجه دارند، علاقه‌مند به عملی کردن ایده‌های جدید و مهارت‌آموزی هستند، برای نوآوری و تحول‌های زیادی قائلند، به اطلاعات به صورت دقیق توجه نمی‌کنند و به آینده توجه بیشتری دارند.

همچنین در بعد "فکری" - "احساسی" این تیپ با تصمیم‌گیری برای رسیدن به نتیجه ارتباط دارد، "فکر‌ها" در زمینه تصمیم‌گیری تحلیل غیر شخصی دارند، برای منطق و عدالت بهای زیادی قائلند، ریزبین هستند، ممکن است بی‌رحم و بی‌توجه باشند، به حقیقت بیش از ادب بها می‌دهند و تحت تأثیر میل به موفقیت انگیزه پیدا می‌کنند این در حالیست که "احساسی‌ها" تحت تأثیر احساس، به همدلی بها می‌دهند، علاقه به راضی نگه‌داشتن دیگران دارند، به ادب بیش از حقیقت بها می‌دهند و معتقدند که هر احساسی اعتباری دارد. همچنین گروه "داوری‌کننده" - "ملاحظه‌کننده" به صورت سازمان یافته زندگی می‌کنند و یا استقلال بیشتر علاقه به کسب اطلاعات دارند؛ "داوری‌کننده‌گان" به اخلاقی کاری اهمیت ویژه‌ای می‌دهند، در حرفه خود اهداف مشخصی دارند و زمان را منبئی تمام شدنی می‌دانند این در حالیست که "ملاحظه‌کننده‌گان" به تفریح توجه بیشتری دارند، طبق اطلاعات دریافتی جدید اهدافشان را تغییر می‌دهند، زمان را منبئی تجدیدشدنی می‌دانند و فرآیندگرا هستند. از ترکیب این چهار بعد اصلی ۱۶ گروه شکل می‌گیرد که در ادامه تیپ‌ها و مشاغل مناسب برای هر گروه تشریح شده است:

علاقه به مشاغل «مهندسی» نشانه چه ویژگی‌های

شخصیتی است؟

۱- درونگرا-حسی-فکری-داوری‌کننده: این افراد برای رسیدن به کمال، شایستگی و استقلال را در کنار یکدیگر بارز می‌دانند. به نظر آنها استفاده از راهکارهای مناسب می‌توند دغدغه‌ها را کاهش دهد. انرژی خود را صرف به عمل آوردن ایده می‌کنند و در مشاغلی که بتوانند راحل مبتکرانه ارائه دهند، با سایر اشخاص با وجدان فعالیت کنند، به دلیل ایده‌هاشان اعتبار بگیرند و توانمندی‌های خود را افزایش دهند. احساس رضایت دارند. آنها از چالش‌های پیچیده لذت می‌برند از اعتماد به نفس خوبی برخوردارند و قاطع هستند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان به اقتصاددان بودن، برنامه‌ریزی مالی، تحلیل‌گری اعتبارات مالی، خزانه‌داری، پژوهشگر علمی، مهندس طرح و برنامه‌ریزی، برنامه‌نویسی کامپیوتر، مدیریت شبکه، تهیه‌کننده نرم‌افزارها، آموزگاری در حوزه علوم کامپیوتر، مدیریت مدرسه، رانیدشان، روانپزشکی، متخصص بیماری‌های قلب و عروق، مهندس هسته‌ای و مهندسی محیط زیست اشاره کرد.



اجتماعی

چهارشنبه / ۳۰ آبان ۱۳۹۷ / شماره ۲۸۴

اخبار



مدیر کل دفتر کاردانش وزارت آموزش و پرورش از افزایش ۳۳۰ هزار هنرجو در شاخه کاردانش و فنی حرفه‌ای به دنبال سه ساله شدن هنرستانها در متوسطه دوم خبر داد.

سید مصطفی آذرکیش مدیر کل دفتر کاردانش وزارت آموزش و پرورش در گفتگو با خبرنگار مهر درباره آخرین رویدادهای حوزه کاردانش در سال تحصیلی جدید و چالش اضافه شدن یک پایه به متوسطه دوم در این شاخه گفت: امسال با اضافه شدن یک پایه و سه ساله شدن هنرستان ها ما یک سال ویژه را با افزایش ۳۳۰ هزار هنرجو در پایه دوم متوسطه در شاخه فنی حرفه ای و کاردانش، پشت سر می گذاریم، وی ادامه داد: امسال ۲۱ درصد دانش آموزان متوسطه در شاخه کاردانش و ۱۶ درصد در فنی حرفه ای تحصیل می کنند که این ارقام بسیار معنی دارد است و از سوی دیگر مدیریت نیروی انسانی، فضا و تجهیزات برای این شاخه تحصیلی بسیار کار بزرگی بود.

به گفته مدیر کل دفتر کاردانش وزارت آموزش و پرورش در فروردین امسال ۵۲ میلیارد تومان اعتبار تجهیزات که صد در صد اعتبار پیش بینی شده بود به این امر تخصیص داشته شد و ۹ درصد اعتبار سال ۹۶ از دریافت محل پرداخت گاز نیز به این منظور تعلق گرفت. در سال تحصیلی جدید نیز این دفتر منتظر نقدینگی است تا ۳۷ میلیارد تومان تخصیص سال ۹۷ را به استان ها ابلاغ کنند. آذر کیش درباره تامین نیروی انسانی متخصص در این حوزه نیز اظهار کرد: تامین نیروی انسانی از طریق افزایش ساعت کار هنرآموزها و به کار گیری بازنشستگانی که بیش از ۸ ساعت در هفته می توانستند تدریس کنند و همچنین برون سپاری کاردانش صورت گرفت. چرا که امسال نیروی ۵۵ هزار نفره سال گذشته باید به ۷۰ هزار نفر می رسید. در حال حاضر در حال برنامه ریزی برای توسعه بیشتر در این بخش هستیم. وی درباره دیر رسیدن کتاب های شاخه کاردانش و فنی حرفه ای در سال ۹۷ در پایه دوازدهم بیان کرد: رشته های کاردانش مهارتی است و بر اساس صرفش ها تدریس می شود. در همه کشورهای موفق دنیا نیز حاکمیت برنامه محوری به جای کتاب محوری را داریم چرا که تکنولوژی صبر نمی کند تا کتاب آماده کنیم. آذر کیش اضافه کرد: امسال کتاب ها به جز پایه دوازدهم به موقع توزیع شد و در حال حاضر نیز کتاب های پایه دوازدهم توزیع شده است اما بخشی از این تأخیر به این باز می گردد که در برخی استانها ثبت نام اولیه کمتر از ثبت نام نهایی بود و با توجه به استقبالی که از این شاخه شد، برآوردهای اولیه تغییر کرد.

معاون رئیس جمهوری در امور زنان:

۷۵ درصد صنایع دستی ایران را زنان تولید می کنند



معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری گفت: زنان ایرانی در حوزه صنایع دستی رتبه های جهانی بالایی دارند، به گونه ای که ۷۵ درصد صنایع دستی ایران توسط زنان تولید می شود.

به گزارش خبرنگار اجتماعی ایرنا، مصمصوم ابتکار روز سه‌شنبه در دیدار هیات غیر دولتی خواهران جامعه بین‌الملل (SICI) با بانوان غیرسیاسی و غیرمذهبی تأثیرگذار فنلاند در محل این معاونت افزود: ظرفیت های زنان ایرانی و همکاری هایی که با وزارتخانه های مختلف برای توان افزایشی زنان روستایی داریم، به عنوان نمونه با همکاری وزارت جهاد کشاورزی فعالیت های برای توان افزایشی زنان روستایی داریم، این موارد می تواند زمینه همکاری ما با زنان فعال اقتصادی در فنلاند باشد. وی ادامه داد: ابتکار خاطر نشان کرد، همچنین در حوزه صنعت فعالیت های خوبی در دست اقدام است و یکی از این اقدامات نشست با ۶۱ نفر از بانوان و فعالان اقتصادی در استان البرز بود تا از این طریق زمینه برای همکاری های بیشتر و توسعه فعالیت های اقتصادی بانوان نیز فراهم شود.

معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری گفت: این معاونت آمادگی دارد که بتواند با کشور فنلاند در این زمینه ها تبادل تجربه داشته باشد و در بخش غیردولتی نیز سازمان های مردم نهاد می توانند برنامه ریزی کنند چون ما می توانیم تجربیات خودمان و زنان فعال اقتصادی فنلاند را با هم تبادل کنیم.

وی ادامه داد: همچنین می توانیم یک مسیر تجاری بین این دو کشور باز کنیم چون هم زنان ایرانی و هم زنان فنلاندی فعال در عرصه اقتصادی فعالیت دارند. مرسده نادری، رئیس بنیاد توسعه کارآفرینی زنان و جوانان نیز گفت: سفیر و سفارت فنلاند همکاری خوبی با ما دارند به همین دلیل دنبال تبادل تجربیات و تعامل بیشتر با ایران هستند وی تصریح کرد: ما به همین منظور فنلاند را به عنوان شریک خودمان قرار داده ایم چون معتقدم در فنلاند تجربیات خوبی در حوزه فعالیت های اقتصادی بانوان وجود دارد.

نادری ادامه داد: البته بانوان ایرانی بسیار توانمند هستند و به دست بانوان می توان بخشی از مشکلات اقتصادی را حل کرد. کیونو وائتو، سفیر فنلاند نیز گفت: پیش از این با سوسن باستانی، رئیس هیات مادران و رئیس هیات مادره انجمن خواهران فنلاند نیز مذاکراتی انجام شده به همین منظور آماده همکاری با این معاونت را داریم.

وی اظهارداشت: به همین منظور قرار است گروهی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی ایران در فنلاند حضور یابند که امیدواریم با بحث و تبادل نظر در همه زمینه ها بتوانیم همکاری های بیشتری داشته باشیم. وی اضافه کرد: ما تأکید داریم که اطلاعات لازم در حوزه فعالیت بانوان ایران را به دست آوریم چون آماده تعامل با حوزه زنان ایرانی هستیم امیدواریم زنان ایرانی توانمند کسب و کار خودشان را به خوبی انجام دهند، آماری لااماساری، رئیس هیات مادره انجمن خواهران فنلاند نیز معتقد است که خانواده سالم به اقتصاد سالم منجر می شود و در نظر داریم که باید از خانواده و بانوان حمایت شود چون نقش زیادی در نگهداری و حفاظت از خانواده ها و فرزندان داشته باشند. وی اعلام کرد: ما آماده انتقال تجربیات هستیم چون در فنلاند آقایان و بانوان برای نگهداری از فرزندان سهم یکسان دارند به طوری که اکنون که من در ایران هستم همسرم وظیفه نگهداری فرزندم را به عهده دارم. وی ادامه داد: بانوان ایرانی بسیار توانمند هستند و می‌توانند به صورت فعال در عرصه اقتصادی و اجتماعی فعالیت داشته باشند.

دارند با افراد لایق، توانمند، خلاق و هدفمند همکار باشند. مشاغل مناسب برای این گروه شامل مقام‌های بلندپایه اجرایی، مدیریت‌ها، برنامه‌ریز مالی، تحلیل‌گر اقتصادی، بانکداری و خزانه‌داری است. توانایی حل مسئله، منطقی بودن و شجاعت از بارزترین ویژگی آنهاست.

۱۱- برونگرا-حسی-فکری-ملاحظه‌کننده: کارآفرین و با اشخاص متفاوت در ارتباط هستند. آنها اگر بتوانند اقدامات خود را عملی کنند، راه حل مبتکرانه برای مسائل می‌یابند، موقعیت‌های مختلف توام با لذت را تجربه می‌کنند از نظمی منطقی برخوردارند، توانایی‌های شخصی و شغلی خود را افزایش دهند و با اشخاص مختلفی در ارتباط باشند رضایت کاملی از حرفه خود دارند. آنها ریسک‌پذیرند، توانایی آموختن مطالب جدید را دارند، خوش‌بین بوده و از اعتماد به نفس بالایی برخوردارند و خود را با موقعیت‌های اجتماعی تطبیق می‌دهند. مشاغل مناسب برای این گروه شامل کارآفرینی، اختراع، گویندگی، وکالت، رستوران‌دار، کارآفرینی، مدیریت، آموزگار، مدیریت سیستم‌های تبلیغاتی، تحلیل‌گری سیستم‌های ایمنی، بازاریاب ورزشی، گزارشگری، خبرنگاری، برنامه‌ریز برنامه‌های مالی، بانکداری یا سرمایه‌گذاری است.

شخصیت «مشاوران املاک» و «وکلا»

۱۲- درونگرا-حسی-فکری-ملاحظه‌کننده: این دسته هم نبوغ بالایی در حل مسائل دارند. اگر در حوزه‌ای فعالیت کنند که بتوانند ایده‌های جدیدی ارائه دهند، با چالش مواجه باشند، معیارهای خود را در حرفه‌شان لحاظ کنند، با گروه کوچک اما با صلاحیت فعالیت کنند و مستقیماً اوقات خود را صرف سازماندهی فعالیت‌های دیگران می‌کنند می‌توانند در شغل خود احساس رضایت داشته باشند. آنها مهارت زیادی در حل مسئله، استقلال و شجاعت، توانایی تحلیل‌های منطقی در شرایط ر استرس را دارند، از اعتماد به نفس بالایی برخوردارند. از مشاغل مناسب برای این گروه می‌توان به برنامه‌نویسی کامپیوتر، خدمات تخصصی شبکه، برنامه‌ریز مالی، متخصص اعصاب و روان، برنامه‌نویسان تحلیل‌گر، جراحی پلاستیک، مشاوره ژنتیک، روانشناسی تحلیلگر، محقق، وکالت، انسان‌شناسی، ریاضی‌دان، فیزیوسی و عکاسی اشاره کرد.

۱۳- برونگرا-حسی-فکری-داوری‌کننده: رضایت شغلی آنها در زمانی اتفاق می‌افتد که بتوانند به شکل منظم و سازمان یافته‌ای در حرفه خود فعالیت کنند، مهارت‌های خود را به کار گیرند و دستاوردهای آن‌ها به شکل منطقی قابل اندازه‌گیری باشد. آنها علاقه‌مند هستند در محیطی دوستانه و قابل پیش‌بینی فعالیت کنند، توانایی تصمیم‌گیری بالایی دارند و می‌توانند مسئولیت‌های فراوانی بر عهده بگیرند. این افراد به اهداف سازمانی و نتایج کاری خود توجه دارند. تابع مقررات هستند و همیشه احساس مسئولیت می‌کنند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان به فروشندهی کامپیوتر و املاک، مأمور حراست، افسر ارتش، مربی ورزش، تحلیلگر اعتبارات، مأمور بیمه، مأمور اطلاعات، مدیر پروژه داروسازی، روسای هتل، حراست افسرهای ارتش، تحلیل‌گری، مأمورین اعتبارات بیمه، دندانپزشکی، قضاوت و داروسازی اشاره کرد.

ویژگی رفتاری «مهمانداران هواپیما» و «فروشنده‌گان اتومبیل»

۱۴- برونگرا-حسی-فکری-ملاحظه‌کننده: انعطاف‌پذیرند، پویا و کنج‌کاوند و زمانی از فعالیت خود احساس رضایت دارند که با دیگران ارتباط اجتماعی قوی داشته باشند، علاوه بر کار تفریح کنند و اغلب فعالیت‌شان منطقی و عملی باشد آنها از توانایی مشاهده و ملاحظه فراوانی برخوردارند و به قوانین در محیط کار علاقه‌ای ندارند. این گروه از حافظه و انرژی بالایی برخوردارند، با تغییرات خود را سازگار می‌کنند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان به آتش‌نشانی، مهمانداری هواپیما، تدریس فنون پرواز، برنامه‌ریز مالی شرکت‌ها، گزارشگری ورزشی، سرمایه‌گذاری، تجاری، مهندسی مکانیک، جنگلبانی، مهندسی راه و ساختمان و فروشندهی اتومبیل‌های لاکچری اشاره کرد.

«هنرمندان» و روحیات خود را بشناسند

۸- برونگرا-حسی-احساسی-ملاحظه‌کننده: این افراد در شغل‌هایی رضایت خاطر دارند که با گروه‌های متنوعی با موضوعات مختلف فعالیت کنند، با اشخاص جدید آشنا شوند، به دیگران کمک کنند. آنها به راحتی اهداف خود را اولویت‌بندی می‌کنند و کارهای خود را پیش می‌برند. علاقه‌ای ندارند جزئیات کار خود را بدانند، از مشاغل مناسب برای این گروه می‌توان به روزنامه‌نگاری، بازاریگری، مسئول انتشارات، تهیه‌کنندگی، متخصصان روابط عمومی، مدیران تبلیغاتی، مشاوران شغلی و آموزگار هنری اشاره کرد.

۹- درونگرا-حسی-احساسی-ملاحظه‌کننده: انعطاف‌پذیر، آرام‌پر احساسند. آنها زمانی از خود راضی هستند که شغل آنها با ارزش و باورهای شخصی‌شان منطبق باشد و بتوانند به بهترین نحو تأثیرگذار باشند. این افراد مستقل در حرفه خود فعالیت می‌کنند، می‌توانند با حائقی از قوانین و مقررات فعالیت خود را انجام دهند و به رشد دیگران کمک کنند. تعهد عمیقی به کار دارند و به راحتی جهت و مسیر خود را تغییر می‌دهند. از مشاغل مناسب برای این افراد می‌توان نقاشی، نویسندگی، معماری، موسیقیدان، طراح صحنه، تدریس، مشاور تحصیلی، درمانگری هنرهای سنتی، متخصص ژنتیک بارد برد.

«مدیران» و «مخترعان» دارای چه ویژگی‌هایی هستند؟

۱۰- برونگرا-حسی-فکری-داوری‌کننده: اینها به با شعار "همه چیز را عالی می‌بینم و سرشته امور در دست من است" در حرفه خود فعالیت می‌کنند. می‌توانند توانمندی بالقوه خود را افزایش دهند، این افراد زمانی احساس رضایت دارند که امکان رهبری امور و گروه را داشته باشند، بتوانند برنامه‌ریزی بلند مدت داشته باشند. آنها علاقه

ای با بیان اینکه مسئله‌ای در مورد انتصابات قومیتی از همان روز اول شروع شد و تا الان هم ادامه دارد، افزود: در این مدت من ۲۷ مدیر را منصوب کردم که تنها شش نفر مربوط به یک قوم خاص بود که حالا لیست آن را نیز منتشر می‌کنم. شهردار سابق تهران با بیان اینکه در مورد آخرین انتصابم صحبت‌هایی شده است، گفت: قرار بود که من تا ۱۵ آذر بمابم و به شجاع پوریان گفتم که انتصاب رئیس سازمان ورزش را صورت جلسه کند اما با اینکه قرار بود شنبه آن را تحویل بدهد اما نداد. وی با بیان رزومه‌ای از سرپرست جدید سازمان ورزش اظهار کرد: بیش از حد متعارف روی قومیت‌ها اخبار منتشر کردند و این در حالیست که باید بگذاریم مردم با اتحاد و یکپارچگی در صلح و آرامش بمانند. افشانی در پایان با قرائت شعری سخنان خود را پایان داد و گفت: هر که ما را یاد کرد ایزد مر او را یاد کند، هر که ما را خار کرد از عمر برخوردار باد، هر که اندر راه ما خاری فکند از دشمنی، هر گلی از باغ ولسش بشکفت بی خار باد.

افشانی:

از روز اول انتصابم توپخانه‌ای علیه‌ام شکل گرفت

عنوان شهردار تهران در آن زمان حکم‌ر صادر کرد تشکر می‌کنم و پس از اولین روز انتخابم به عنوان شهردار به جلسه با مقام معظم رهبری دعوت شدم.

وی با بیان اینکه اولین قدمم در شهر ایجاد آرامش در شهرداری بود، گفت: از همان روز اول فارغ از نمایش و تبلیغات پیگیر مطالبات شهرداری از سازمان‌ها و شرکت‌ها بودم و در همین راستا با فرمانده سپاه و رئیس ستاد کل جلسه داشتم و اگر این اتفاقات یک ماه رخ نمی‌داد احتمالاً صورجلسه نهایی امضاء می‌شد.

افشانی با بیان اینکه در این شش ماه دویین ۴۵۰۰ نفر از پیمانکارانی که زیر ۱۰۰ میلیون تومان بدهی داشتند تسویه شد، ادامه داد: اقدامات زیادی در حوزه عمرانی، خدمات شهری و ... انجام شد.

وی با اشاره به اجرای قانون منع یکپارگی منع بازنشتگان گفت: با کمال تأسف باید اعلام کنم برخی‌ها با فریبکاری سعی کردند که صحنه گردان موضوع پیگیری شورا و شهرداری در این زمینه باشند و توانستند موضوع را وارونه جلوه دهند، به گونه‌ای که در جامعه جانداختند که ما به جای اجرای صحیح قانون به دنبال سوراخ کردن قانون هستیم.

شهردار سابق تهران با بیان اینکه بارها اعلام کرده‌ام که قانون منع یکپارگیری بازنشتسگان مشمول شهرداری می‌شود اما مشمول شخص شهردار نمی‌شود، گفت: شهردار فاقد پست سازمانی و انتخابی است و در همین راستا ظرف سه ساعت ۱۴۰ نفر امضای نمایندگان مجلس را جمع کردم اما اقتدر فشار بر روی نمایندگان از طرف اصحاب ثروت و قدرت زیاد بود که تاب نیاوردند.

وی با بیان اینکه من به ایستادی خود افتخار می‌کنم اما موضوع را وارونه جلوه داند



شهردار سابق تهران با ارائه گزارشی از عملکرد خود درد و دل‌های خود را در مورد سیر اجرای قانون منع یکپارگیری بازنشتسگان بیان کرد.

به گزارش ایسنا، محمدعلی افشانی شهردار پیشین تهران با حضور در جلسه امروز شورای شهر تهران با بیان اینکه همواره سه اصل قانون، رعایت حقوق شهروندی و تعامل منهای تحمیل را سرلوحه کار خود قرار دادم، اظهار کرد: خار را شاکرم به آنچه که امروز برقم رقم زده و از وزیر کشور نیز که به واسطه چند ساعت بعد از انتخابم به