

وزیر اقتصاد: بانک‌ها چوب‌حراج به اموال خود نزنند

وزیر امور اقتصادی و دارایی، گفت: به هیچ وجه به دنبال این نیستیم که بانک‌ها چوب‌حراج به اموال خود بزنند، بلکه این اموال باید مطابق با واقعیت‌ها قیمت‌گذاری شود و تا حد امکان به صورت نقد به فروش برسد. به گزارش پنجشنبه ایرنا از وزارت امور اقتصادی و دارایی، «فرهاد دژپسند» در نشست بررسی روند واگذاری اموال مازاد بانک‌ها، سرعت همراه با دقت و سلامت را شرط‌های مهم واگذاری اموال مازاد و بنگاه‌های متعلق به بانک‌ها عنوان کرد. به گفته وی، دو موضوع به طور مستمر از وزارت اقتصاد مورد مطالبه قرار می‌گیرد: یکی بحث کلی «اصلاح نظام بانکی» و دیگری «واگذاری اموال و دارایی‌های مازاد بانک‌ها» است.

حمایت همزمان از مشاغل خرد و صنایع بزرگ

راهی برای حذف بیکاری



برنامه دولت برای ایجاد ۷۰۰ هزار شغل در سال با حمایت همزمان از مشاغل خرد و خانگی در کنار تکمیل طرح‌های صنعتی بزرگ و کوچک میسر می‌شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، رئیس سازمان بودجه کشور در ۲۰ آذر ماه جاری از پرداخت ۲۱ میلیارد تومان تسهیلات برای ایجاد ۲۷۰ هزار فرصت شغلی جدید خبرداد.

محمد باقر نوبخت در مراسم امضای تفاهم‌نامه با وزارت صنعت، معدن و تجارت با تأکید براینکه اشتغالزایی به دلیل تحریم‌ها دچار نقصان شده که این خواسته بدخواهان است اما نباید دست روی دست گذاشت، تصریح کرد: تسهیلات ۲۱ هزارمیلیارد تومانی از محل نظام بانکی، صندوق توسعه ملی و خزانه تأمین می‌شود. در گام دولت برای اشتغالزایی چهار برنامه اصلی وجود دارد. قدم اول تکمیل ۲ هزار و ۶۶ واحد نیمه‌تمام صنعتی و معدنی است که پیشرفت فیزیکی بالای ۶۰ درصد دارد و با اجرای این برنامه بیش از ۱۳۰ هزار فرصت شغلی ایجاد می‌شود.

برنامه دوم بازرایی و نوسازی ۲ هزار و ۱۶۵ واحد صنعتی است که می‌تواند بیش از ۵۲ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد می‌کند. برنامه سوم شامل پرداخت تسهیلات سرمایه در گردش برای واحدهای فعال صنعتی و معدنی است که این امر به فعال شدن ظرفیت‌های خالی و ایجاد ۸۷ هزار شغل جدید منجر می‌شود. برنامه چهارم نیز پرداخت کمک‌های فنی و اعتباری برای توسعه خوشه‌های صنعتی و کلینیکی است که برای آن اعتبار ۴۶ میلیارد تومانی در نظر گرفته شده و می‌تواند یک هزار شغل جدید ایجاد کند.

حمایت از تولید با مهار رکود

در شرایطی که برخی واحدهای تولیدی و صنعتی بزرگ با کمبود مواد اولیه روبرو شده و به ناچار ظرفیت‌های تولید را کاهش می‌دهند و ازسوی دیگر به دلیل تحریم‌ها بازارهای صادراتی کاهش پیدا کرده است این سوال در اذهان متبادر می‌شود که آیا برای اشتغالزایی باید به سمت توسعه واحدهای صنعتی بزرگ حرکت کرد؟ نماینده پیشین کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی ایرنا دراین باره گفت:نیز حال حاضر فکر ایجاد اشتغال بسیار مطلوب است اما باید در گام اول به فکر واحدهایی باشیم که به سختی برای بقا تلاش می‌کنند.

احمد پورفلاح افزود: در شرایط عادی بحث تکمیل واحدهای تولیدی نیمه‌تمام بسیار مطلوب است اما با توجه به وضعیت فعلی اقتصاد نه سرمایه‌گذاری حاضر است در این زمینه دست به سرمایه‌گذاری بزند و نه لازم است دولت منابع موجود را برای تکمیل این واحدها تخصیص دهد.

این کارفرما ادامه داد: دولت در گام نخست باید تلاش کند رکود بازار را از بین ببرد و در گام دوم نیز برای حفظ واحدهای فعال اقدام کند.

این فعال اقتصادی گفت: حمایت از واحدهای صنعتی که امکان حضور محصول در بازارهای هدف را دارند و ایجاد ظرفیت برای جذب

نیروی انسانی در همین واحدها بهترین اقدامی است که دولت می‌تواند برای حمایت از مشاغل موجود و اشتغالزایی انجام دهد.

پورفلاح تصریح کرد:امروز بسیاری از واحدهای تولیدی فعال با مشکل نقدینگی و کمبود مواد اولیه و بازار روبرو هستند بنابراین باید قدرت خرید مردم حفظ شود تا هم واحدهای موجود بتوانند سر پا بایستند و هم اینکه با افزایش ظرفیت تولید در این واحدها امکان ایجاد مشاغل جدید را مهیا کرد.

توسعه مشاغل خرد و خانگی

افزایش جمعیت بیکار بدون تردید یکی از معضلاتی است که این روزها جامعه با آن روبروست که پیامدهای خاص اقتصادی و اجتماعی به دنبال دارد؛ بنابراین باید برای عبور از این معضل که با تحریم‌های جدید تشدید شده است راهکاری اندیشید.

برخی فعالان اقتصادی نسبت به طرح دولت برای ایجاد ۲۷۰ هزار شغل با تکمیل واحدهای تولیدی انتقاداتی دارند و راهکار عبور از معضل بیکاری را در حمایت از واحدهای فعال صنعتی می‌دانند اما آیا به واقع صنایع بزرگ می‌توانند به تنهایی نیاز جامعه به فرصت‌های جدید شغلی را جلوبگو باشند؟ با توجه به شرایط اقتصادی ایران و تأثیر تحریم‌ها و ایجاد محدودیت در بازارهای خانگی در چه شیوه‌ای برای اشتغالزایی پایدار استفاده کرد؟

مدیرکل وزارت کشاورزی اعلام کرد

جو روانی و دلالتان عامل گرانی خشکبار

دومین کشور تولیدکننده پس از آمریکا هستیم و در رقابت تنگاتنگی با این کشور قرار داریم به‌گونه‌ای که برخی از سال‌ها ما این رتبه را به دست می‌آوریم و برخی سال‌ها آمریکا اولین تولیدکننده پسته می‌شود.

وی افزود: در سال ۱۳۹۶ حدود ۴۷۰ هزار هکتار پسته به زیر کشت رفت که ۳۵۹ هزار هکتار آن سطح پارور پسته بود و در آن سال بالغ بر ۱۳۰ هزار تن صادرات پسته داشتیم. امسال ۴۳۰ هزار هکتار سطح زیر کشت باغات پسته است و پیش‌بینی تولید ما حداقل ۱۸۰ هزار تن برآورد می‌شود.

مدیرکل دفتر امور میوه‌های سردسیری و خشک وزارت جهاد کشاورزی با بیان اینکه اظهاراتی در مورد کمبود تولید پسته و غیره با هدف رازینی برای واردات صورت می‌گیرد، گفت: نه تنها این اظهارات درست نیست، بلکه می‌توان گفت حتی اگر تولید پسته تا یک پنجم کاهش یافته باشد و به ۵۰ هزار تن رسیده باشد، باز هم کمبود تولید و عرضه داخلی نداریم چرا که از سویی نیاز بازار داخلی ما در خوشبینانه‌ترین حالت ۲۵ هزار تا ۳۵ هزار تن است و حداقل ۸۰ هزار تا ۱۰۰ هزار تن پسته از تولید سال گذشته داخل انبارهای کشور وجود دارد. بنابراین مشکلی برای تولید و عرضه پسته و دیگر محصولات خشکباری وجود ندارد و دلالی و واسطه‌گری است که جو روانی بازار را بر هم می‌دند.

وی همچنین در خصوص وضعیت تولید و موجودی سیب اینگونه توضیح داد که حدود ۷۰۰ هزار تن موجودی سیب در انبارها و سردخانه‌های کشور است که در

یک پژوهشگر بیمه:

عاقبت نزدیک شدن تورم به سود بانکی

می‌کند.
جای خالی محاسبات بیم‌سنجی در صندوق‌های بانزنشستگی

وی با اشاره به چهاروظیفه اصلی صندوق‌های بانزنشستگی اظهار کرد: انتظار می‌رود مدیر یک صندوق در زمینه دریافت کسور به موقع از شاغلان، پرداخت مستمری به موقع به مستمری‌گیران، سرمایه‌گذاری مناسب روی دارایی‌های با سود خالص بالاتر از نرخ تورم و در نهایت محاسبات بیم‌سنجی توانمند باشد که متأسفانه مورد اخیر در ایران انجام نمی‌شود.

روغنی‌زاده با اشاره به اینکه در صندوق‌ها عموماً درآمد و هزینه مورد توجه قرار می‌گیرد، گفت: بدیهی است در بدو تأسیس یک صندوق به دلیل بالا بودن نسبت شاغلان به بانزنشستگان، درآمدش بیش از هزینه‌ها باشد، اما به جای هزینه و درآمد بهتر است ارزش تعهدات و دارایی‌ها مورد توجه قرار گیرد. صندوقی موفق است که ارزش‌دارایی‌ها آن بیش از تعهداتش باشد و در صورت عدم تعادل بین این دو، تغییراتی صورت پذیرد.

عدم آشنایی مدیران با مفاهیم، مانع اصلاحات می‌شود
مشاور سابق صندوق بانزنشستگی نفت در رابطه با تغییراتی مانند تغییر سن بانزنشستگی یا تغییر در کسورات گفت: این موارد ممکن است در حل مسئله عدم تعادل راهگشا باشند، اما انجام آن‌ها به‌سادگی امکان‌پذیر نیست و به مدیران آشنا به مسائل بیمه‌ای نیاز دارد.

روغنی‌زاده ضمن انتقاد به نحوه انتخاب مدیران در صندوق‌های بانزنشستگی گفت: افرادی که تجربه حضور در فدراسیون فوتبال را دارند، نمی‌توانند به عنوان مدیر صندوق بیمه عملکرد قابل قبولی

اخبار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

احتمال ترمیم و افزایش مجدد دستمزد کارگران



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از احتمال ترمیم دستمزد کارگران تا قبل از پایان امسال خبر داد و گفت: منتظر پاسخ معاونت حقوقی ریاست جمهوری در این باره هستیم.

محمد شریعتمداری در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: در چند روز گذشته جلسهای با کمیسیون فرعی شورای عالی کار در زمینه دستمزد داشتیم و در آنجا یک گزارش مقدماتی تهیه شده که آماده طرح در جلسه آنی شورای عالی کار است.

وی درباره احتمال ترمیم دستمزد کارگران تا قبل از پایان سال ۹۷، گفت: اساساً درباره این سیاست کلی که ما در کشور بتوانیم چند بار حداقل دستمزد را تعیین کنیم باید با دولت هماهنگی کامل داشته باشیم ولی قطعاً برای سال ۹۸، باید از یک روش متنوع‌تر و متفاوت‌تر بهره‌مند شویم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: در گذشته هم چنین رویکردی بوده و موارد متعددی در تعیین حقوق و دستمزد جامعه کار نقش آفرین بوده است؛ گاهی دولت تصمیماتی در حوزه مسکن در سال اتخاذ می‌کرده و حق مسکن را تغییر می‌داده است، لذا هر چند سال یکبار چنین هدفی محقق می‌شود و ما این مباحث را در جلسه شورای عالی کار مطرح می‌کنیم. شریعتمداری در ادامه از مکاتبه با معاونت حقوقی ریاست جمهوری برای امکان بررسی مجدد مزد در طول سال خبر داد و گفت: در جلسه شورای عالی کار، یکی از اعضا موردی را مطرح کرد و گفت که قانون گفته دستمزد را سالانه و هر سال یکبار تعیین کنیم و این که چند بار در سال دستمزد را تغییر دهیم، منطقی ندارد و با آن مخالفت کردند؛ ما در آن جلسه به جمع بندی نرسیدیم ولی این کار را هم نفی نکرده‌یم و به همین دلایل از معاونت حقوقی ریاست جمهوری استعلام مکتوب به عمل آورده‌یم و در حال حاضر منتظر پاسخ دکنر جنیدی در این خصوص هستیم و آن را در جلسه شورای عالی کار مورد بهره‌برداری قرار می‌دهیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: چنانچه مشکل قانونی وجود نداشته باشد، در مسیر کارشناسی که برای دستمزد کارگران طی کردیم، درباره حق بن و این که چه میزانش را دولت و چه میزانش را کارفرمایان و واحدهای تولیدی تأمین کنند، بحث و گفت‌وگو خواهیم کرد. شریعتمداری افزود: ممکن است نظر معاونت حقوقی ریاست جمهوری چیز دیگری باشد، ولی در هر حال ترمیم دستمزد در دست بررسی حقوقی و منوط به نظر معاونت حقوقی ریاست جمهوری است. به گزارش ایسنا، در اولین جلسه شورای عالی کار، موضوع ترمیم دستمزد کارگران مطرح و گزارش کاملی از نحوه تعیین مزد و آمار و ارقام مربوط به آن از سالیهای گذشته تاکنون ارائه شد. پیش‌تر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دیدار با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی با تأیید عقیماندگی مزد کارگران گفته بود" امکان ترمیم دستمزد کارگران براساس شرایط کنونی وجود دارد."

خبرهای خوش‌همتی

در زمینه روابط بانکی ایران و ترکیه



رئیس کل بانک مرکزی ایران از تأکید رئیس‌جمهور ترکیه بر رفع هرچه سریع‌تر مانع بانکی میان دو کشور خبر داد.

به گزارش ایسنا، پنجمین شورای روابط راهبردی ایران و ترکیه، امروز ۲۹ آذرماه با حضور روسای جمهور و برخی مقامات دو کشور در آنکارا برگزار شد. عبدالناصر همتی، رئیس‌کل بانک مرکزی ایران که در این جلسه حضور داشته است، در این باره گفت: در این جلسه راه‌های توسعه روابط اقتصادی و تجاری دو کشور با هدف رساندن حجم مبادلات به ۳۰ میلیارد دلار بررسی شد.

وی افزود: در این جلسه به آقای اردوغان گفتیم که روابط بانکی، کلید اصلی این راهبرد است و ما شدیداً در این زمینه گله‌مندیم و اگر موانع بانکی برطرف نشود، از هدف راهبردی دور خواهیم شد. رئیس‌کل بانک مرکزی با اشاره به تأیید این موضوع توسط رئیس‌جمهور ترکیه، اظهار کرد: رئیس‌جمهور ترکیه این نکته را قبول داشت و بر رفع هرچه سریع‌تر موانع تأکید کرد و عزم دولت‌شان را در این زمینه بیان کرد. همتی ادامه داد: با توجه به جلسات تخصصی که بعد از جلسه شورا داشتیم و توافقاتی که انجام شد، آینده بسیار خوبی برای روابط تجاری و بانکی دو کشور انتظار دارم. به گزارش ایسنا، پیش از این روابط عمومی بانک مرکزی اعلام کرده بود که در دیدار رئیس کل بانک مرکزی با همتای ترکیه‌ای خود گسترش روابط بانکی ایران و ترکیه مورد بررسی قرار می‌گیرد.

تولید اتوبوس به نزدیک صفر رسید

آمار منتشر شده از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) نشان می‌دهد تولید انواع اتوبوس در آبان ماه امسال به نزدیک صفر رسیده است. به گزارش ایسنا، بر این اساس تولید انواع اتوبوس در آبان ماه امسال با کاهش ۹۹.۴ درصدی از ۱۶۳ دستگاه در آبان ماه سال گذشته به یک دستگاه کاهش یافته است. در آبان ماه سال جاری، میزان تولید اتوبوس در شرکت‌های ایران خودرو دیزل، عقاب افشان و یاوران خودرو شرق ۱۰۰ درصد کاهش داشته و تولید آن‌ها به ترتیب از شش، ۱۴۰ و ۱۲ دستگاه در آبان ماه ۱۳۹۶ به صفر رسیده است. میزان تولید اتوبوس در شرکت پیشرو دیزل آسیا نیز در آبان ماه امسال حدود ۸۰ درصد کاهش داشته و تعداد اتوبوس‌های تولید شده در این شرکت از پنج دستگاه در آبان ماه سال گذشته به یک دستگاه رسیده است. در این میان وضعیت تولید شرکت آکبادویچ در آبان ماه امسال نسبت به ماه مشابه در سال گذشته تغییری نداشته و این شرکت در ماه آبان هر دو سال هیچ اتوبوسی تولید نکرده است.